

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«Донецкий национальный технический университет»**

Р. Р. Шульга

**ПРАВОВЕДЕНИЕ**

Учебное пособие  
для обучающихся образовательных  
учреждений высшего образования

Донецк  
2024

УДК 34(075.8)

ББК 67я73

Ш95

Рекомендовано Ученым советом ФБГОУ ВО «ДонНТУ»  
в качестве учебного издания  
для обучающихся образовательных учреждений  
высшего образования  
(протокол №\_от\_\_\_\_\_2024 г.)

**Рецензенты:**

*Сынкова Елена Михайловна* - доктор юридических наук, профессор, заведующая кафедрой административного и финансового права ФБГОУ ВО «ДонГУ»;

*Меркулов Сергей Николаевич* – кандидат юридических наук, доцент кафедры уголовного права и процесса ФБГОУ ВО «ДонГУ».

**Автор:**

*Шульга Регина Рашидовна* – кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры истории и права ФБГОУ «ДонНТУ».

**Шульга, Р. Р.**

**Ш95 Правоведение** : учеб. пособие для обучающихся образоват. учреждений высш. образования / Р. Р. Шульга ; ФГБОУ ВО «ДонНТУ». – Донецк : ДонНТУ, 2024. – Систем. требования : Acrobat Reader. – Загл. с титул. экрана.

В учебном пособии представлены сведения конституционного, гражданского, трудового и других отраслей права, для изучения правовой культуры на современном этапе. Издание нацелено на овладения и применения юридических знаний в непрофильных образовательных учреждениях высшего образования.

Пособие предназначено для обучающихся по дисциплине «Правоведение» бакалавриата и специалитета.

УДК 34(075.8)

ББК 67я73

© Шульга Р. Р., 2024

© ФГБОУ ВО «ДонНТУ», 2024

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение .....	5
<b>Глава 1. Общие положения о праве. Общая характеристика права.....</b>	<b>6</b>
1.1 Понятие, признаки и сущность права .....	6
1.2 Понятие и виды источников (форм) права .....	9
1.3 Система права и ее элементы. Понятие и структура нормы права .....	11
1.4 Характеристика правоотношения .....	14
1.5 Понятие правонарушения, его признаки и виды .....	17
1.6 Характеристика юридической ответственности .....	20
Контрольные вопросы .....	22
<b>Глава 2. Основы конституционного права.....</b>	<b>23</b>
2.1 Понятие, предмет, метод и система конституционного права.....	23
2.2 Источники конституционного права.....	26
2.3 Основы конституционного строя Российской Федерации.....	30
2.4 Понятие и классификация конституционных прав, свобод и обязанностей человека и гражданина и механизм их реализации.....	37
2.5 Основные формы непосредственной демократии.....	44
Контрольные вопросы.....	46
<b>Глава 3. Основы гражданского права (общая часть) .....</b>	<b>47</b>
3.1 Понятие, предмет, метод, функции и принципы гражданского права. Система и источники гражданского права.....	48
3.2 Понятие, особенности и классификация гражданских правоотношений. Структура гражданских правоотношений.....	53
3.3 Физические и юридические лица как субъекты гражданского права.....	56
3.4 Имущественные и личные неимущественные права. Вещные права и право собственности, его содержание.....	59
3.5 Защита гражданских права. Срок исковой давности. Гражданско – правовая ответственность.....	63
Контрольные вопросы.....	69
<b>Глава 4. Основы гражданского права (особенная часть).....</b>	<b>70</b>
4.1 Понятие и виды обязательств. Осуществление гражданских прав и исполнение обязанностей.....	70
4.2 Понятие, содержание, форма и виды гражданско – правовых договоров.....	73
4.3 Характеристика договоров: купли - продажи, аренды, займа.....	80
4.4 Понятие наследства. Наследование по закону и по завещанию.....	89
Контрольные вопросы.....	92
<b>Глава 5. Основы семейного права.....</b>	<b>92</b>
5.1 Понятие, предмет, метод и источники семейного права.....	92
5.2 Понятие, элементы и классификация семейных правоотношений.....	94
5.3 Брак в семейном законодательстве.....	96
5.4 Права и обязанности супругов.....	102
5.5 Правоотношения родителей и детей.....	106

Контрольные вопросы.....	113
<b>Глава 6. Основы трудового права (общая часть).....</b>	<b>114</b>
6.1 Понятие, предмет, метод, принципы и источники трудового права.	
Система трудового права.....	114
6.2 Правоотношения в сфере трудового права.....	118
6.3 Понятие и общая характеристика субъектов трудового права.....	123
6.4 Социальное партнерство. Коллективный договор.	
Правовой статус профсоюзов.....	126
Контрольные вопросы.....	131
<b>Глава 7. Основы трудового права (особенная часть).....</b>	<b>132</b>
7.1 Общая характеристика трудового договора. Порядок приема на работу.....	132
7.2 Понятие и виды рабочего времени и времени отдыха.....	138
7.3 Понятие заработной платы. Системы оплаты труда.....	143
7.4 Дисциплина труда. Охрана труда.....	148
7.5 Понятие и виды трудовых споров.....	154
Контрольные вопросы.....	157
<b>Глава 8. Основы уголовного права.....</b>	<b>158</b>
8.1 Понятие, предмет, метод и источники уголовного права.....	158
8.2 Понятие, признаки, состав преступления.....	160
8.3 Уголовная ответственность. Освобождение от уголовной ответственности.....	167
8.4 Наказание и его виды.....	173
Контрольные вопросы.....	175
Рекомендуемая литература.....	176

## ВВЕДЕНИЕ

Социальная и политическая стабильность любого общества зависит от многих факторов, в том числе и от правовой культуры населения. В современный период формирования новой законодательной базы в Донецкой Народной Республике, в связи со вступлением в Российскую Федерацию, возрастает необходимость глубокого изучения правовых дисциплин, в частности, общей теории государства и права. Для повышения правовой культуры граждан необходимо получение ими элементарных знаний о праве, законности, правопорядке, изучение различных отраслей права. Это особенно актуально для подрастающего поколения, для учащейся и студенческой молодежи.

Данное учебное пособие полностью отвечает отраслевым стандартам высшего образования и учебно-профессиональной подготовки всех технических специальностей образовательно-квалификационного уровня «бакалавр». Общекультурные компетенции всех специальностей содержат требования обязательных знаний по праву. Правовая культура современного специалиста любого профиля – это неотъемлемая часть его общей культуры, необходимое условие его профессиональной деятельности и карьерного роста. Цель изложенного материала – раскрыть исходные понятия права и правовых явлений и изложить содержание норм и правовых отношений основных отраслей права. Работа состоит из восьми глав, каждая из которой включает в себя необходимый материал, позволяющий студентам глубоко усваивать содержание курса.

В первой главе, автор освещает основные, фундаментальные понятия, такие понятия, как «право», «правоотношение», «правонарушение», «юридическая ответственность» и др.

Вторая и последующие главы посвящены основополагающим отраслям права – конституционному, гражданскому, трудовому, семейному, и уголовному. Эти знания необходимы каждому человеку в течение всей его жизни.

Учебное пособие построено на базе анализа нормативного материала – Конституции РФ, Гражданского Кодекса РФ, Трудового Кодекса РФ, Уголовного кодекса РФ и других нормативно – правовых актов.

## 1. Общие положения о праве. Общая характеристика права

1.1 Понятие, признаки и сущность права.

1.2 Понятие и виды источников (форм) права.

1.3 Система права и ее элементы. Понятие и структура нормы права.

1.4 Характеристика правового отношения.

1.5 Понятие правонарушения, его признаки и виды.

1.6 Характеристика юридической ответственности.

### 1.1 Понятие, признаки и сущность права

На определенном этапе развития общества в человеческом коллективе возникает необходимость урегулирования общественных отношений. Данная функция отведена *праву*.

Понятие права многозначно.

*Необходимо выделить следующие значения, в которых возможно толкование термина право:*

**1. Право** – это совокупность общеобязательных для всех членов общества правил поведения, оформленная в виде юридических норм.

**2. Право**, как неотъемлемая принадлежность индивида, субъективное право (например, конституционные права – право на труд, право на жилище и т. д.).

Таким образом, в науке правоведение *право* рассматривается как совокупность установленных государством общеобязательных норм, регулирующих общественные отношения, выраженных в официальной форме и обеспеченных государственным принуждением.

*Значение права* очень велико: оно регулирует отношения в обществе в сферах экономики, политики и иные отношения; защищает законные права и

интересы граждан. Именно право выступает в качестве нормативной основы законности и правопорядка, всей правовой системы общества.

Праву присущи следующие специфические *признаки*.

1. *Нормативность* – означает, что право состоит из норм, а нормы – это правила поведения общего характера, мера дозволенного и не дозволенного поведения, тем самым, право регулирует общественные отношения.

2. *Системность* – право представляет собой совокупность юридических норм, взаимосвязанных между собой и взаимообусловленных.

3. *Формальная определенность и закреплённость* – этот признак означает, что право имеет строго установленную форму (закон, указ, постановление), письменно закреплено в документе. Определённость, означает, что правовые предписания отличаются ясностью, понятностью и не подлежат двусмысленному толкованию.

4. *Общеобязательность права* состоит в том, что право обязательно для исполнения, на кого оно распространяется.

5. *Обеспечение государством*, означает, что создаются условия, содействующие беспрепятственному осуществлению субъектами эталонов поведения, но если кто-то полностью или частично не исполняет требования правовых норм, то государство заставляет (принуждает) их исполнять.

6. *Волевой характер права* – воля – это сознательно-обусловленное психологическое состояние человека, выраженное в целенаправленном поведении. Правовые нормы не создаются спонтанно, они всегда выражают чью-то волю, создаются людьми сознательно, для регулирования общественных отношений и в чьих-то интересах.

Выделяется *объективное право* – право, созданное государством и имеющее определенную форму, и *субъективное право* – возможность субъекта права действовать в своем интересе в рамках, предусмотренных объективным правом (право на жизнь).

*Сущность и содержание* права отражают основные и устойчивые свойства права. Они зависят от экономического строя государства, политики,

морали, культуры и т. д. Важное влияние на формирование права и его содержание играет такой духовный фактор, как учение о прирожденных, естественных и неотъемлемых правах человека. ***По своей сущности право – общесоциальное***, так как:

- изъясляет согласованную общественную волю;
- призвано служить интересам всего без исключения населения государства;
- гарантирует организованность и развитие социальных связей;
- право является мерилom свободы и ответственности субъектов правоотношений;
- выступает как средство удовлетворения разнообразных потребностей и интересов.

***Социальная ценность права определяется:***

– общественной востребованностью, т. е. состоянием права в качестве определенного достижения цивилизации, проявления культуры и развития мысли отдельного человека;

– инструментальной востребованностью - использованием права как инструмента механизма, который с помощью юридических средств регулирует общественные отношения и обеспечивает их правильность и определенность.

***Функции*** права соответствуют функциям государства. Исходя из этой аналогии, согласно первой классификации можно выделить экономическую, социальную, экологическую и другие функции.

Если же исходить из специфических признаков права и способов воздействия на общественные отношения, то выделяют следующие ***функции***:

*1. Регулятивную* – реализуется через закрепление общественных отношений в нормативно-правовых актах. Но при этом обеспечивается свобода и организованность общественных отношений;

*Регулятивная функция права реализуется следующими путями:*

– путём закрепления этих отношений в нормативно-правовых актах. Правовые нормы придают общеобязательную форму тем отношениям, которые составляют основу нормального функционирования общества;

– путём обеспечения высокой степени свободы и организованности общественных отношений, способствования их непрерывному совершенствованию и развитию.

2. *Охранительную* – она ориентирована на охрану положительных правоотношений и пресечение противоправного поведения.

Охранительная функция реализуется через установление запретов на совершение противоправных деяний.

## 1.2 Понятие и виды источников (форм) права

*Источники (формы) права* – это официальные способы внешнего выражения и закрепления норм права.

В истории развития права различают *несколько видов источников права*, причем, их значение в каждом типе права неодинаково.

1. *Правовой обычай* – это правило поведения, которое сложилось исторически в силу постоянной повторяемости в течение длительного времени и санкционировано государством в качестве общеобязательного правила. В период становления права преобладающее значение имел правовой обычай. Обычное право было основным источником права на ранних этапах развития рабовладельческого и феодального права. В современных государствах правовой обычай применяется довольно редко.

2. *Судебный прецедент* – это решение суда (обычно, это высшая судебная инстанция в стране) по конкретному делу, которое затем становится образцом, обязательным правилом для решения аналогичных дел в будущем. В настоящее время такой источник широко используется в англосаксонских странах (например, «общее право» Англии). Прецедентное право чрезвычайно громоздко, запутанно

и противоречиво, позволяет суду осуществлять правотворческие функции, как в случае отсутствия соответствующего закона, так и при его наличии.

3. *Нормативный договор* – это соглашение между различными субъектами права, в которых содержатся нормы права. Он является одним из основных источников международного права. В ряде случаев нормативный договор используется во внутригосударственном праве.

4. *Доктринальные тексты* – это мнения, идеи и доктрины выдающихся ученых-юристов. В римском праве работы некоторых известных юристов (например, Ульпиана) зачастую составляли основу решения юридических дел. Судьи в англоязычных странах нередко основывают свои решения на трудах английских ученых. В мусульманских странах, созданные в XII-XIV в. труды арабских юристов, знатоков ислама (иджма) имеют официальное юридическое значение.

5. *Нормативный правовой акт как источник права* – это официальный письменный акт, изданный компетентным органом или принятый всеми гражданами государства в форме референдума, устанавливающий, изменяющий либо отменяющий нормы права. Это наиболее совершенный источник права, создающий основу для четкости, точности и стабильности правового регулирования, укрепления законности, доступности и обозримости правовых предписаний. Он облегчает надзор за исполнением юридических предписаний, их толкование, систематизацию, учет. Ему присуща письменная, строго документированная форма и особый, четко регламентированный процессуальный порядок принятия и опубликования.

В современных государствах нормативно-правовой акт представляет собой наиболее распространенный источник права. Он устанавливает, изменяет, отменяет нормы права, вводит их в действие. Основными субъектами права, которые принимают и издают нормативно-правовые акты, являются соответствующие правотворческие органы государства. Они принимают и издают нормативно-правовые акты на основе и в пределах своей компетенции.

### 1.3 Система права и ее элементы. Понятие и структура нормы права

Исторически система права в разных государствах формировалась исходя из потребностей в регулировании некоторых групп наиболее важных, часто встречающихся отношений, которые нуждаются в стабилизации. Именно поэтому, формируются группы норм права, регулирующих определенные родовые и видовые группы отношений.

Понятие *системы права*, в отличие от правовой системы, отображает не совокупность всех правовых явлений вместе, а только *внутреннее строительство права как системы правовых норм*.

*Внутренняя форма (структура) права характеризуется:*

а) единством его составных частей, что обусловлено системой общественных отношений, определяющих содержание правовых норм, созданием и действием последних на основе единых принципов, возможностью применения методов принуждения со стороны государства, волею большинства населения и т.д.;

б) дифференциацией права на относительно отдельные составные части в виде определенных объединений правовых норм (отрасли и институты права);

в) наличием различных видов связей норм права и их объединений между собой (социальных, идеологических, юридических, государственных и др.).

Итак, *система права* – это его внутреннее строение (содержание), состоящее из правовых элементов, взаимосвязанных и взаимодействующих между собой.

*Элементы системы права:*

1. *Отрасль права* – совокупность норм, регулирующих однородные общественные отношения присущим ей методом правового регулирования. Отрасль права представляет собой основной компонент системы права. Разделение права на отрасли есть объективное явление, поскольку, отражает объективно существующие сферы общественных отношений. Систему права

составляют отрасли конституционного, административного, гражданского, трудового, финансового, земельного, уголовного, международного и др.

2. *Подотрасль* – совокупность норм, регулирующих несколько сторон (участков) однородных общественных отношений (например, подотраслью гражданского права является авторское право, финансового – банковское).

3. *Правовой институт* – совокупность норм, регулирующих определенный участок (сторону) однородных общественных отношений. Правовые институты обособляются, как правило, в рамках одной отрасли права (например, в отрасль уголовно-процессуального права включаются институты: возбуждения уголовного дела, предъявления обвинения, применения мер пресечения и т.д.). В некоторых случаях, правовой институт выделяется из нескольких отраслей права (например, институт прав человека составляют нормы конституционного, гражданского, уголовного и других отраслей права). Если отрасль права регулирует род общественных отношений, то институт – лишь их вид.

4. *Субинститут права* – какая-то часть норм правового института (например, в институте необходимой обороны уголовного права можно выделить субинститут средств необходимой обороны).

5. *Норма права* является первичным компонентом, регулирующим «элементарное» общественное отношение, например, ответственность за совершение кражи.

Нормы права – своеобразные «кирпичики», из которых складываются последующие, более сложные элементы (институты и отрасли права), регулирующие гораздо больший объем общественных отношений.

«Норма» с греч. – «правило поведения».

***Норма права (правовая норма)*** – это общеобязательное формально-определенное правило поведения, установленное и обеспеченное государством, закрепленное и опубликованное в официальных актах, направленное на урегулирование общественных отношений.

Правовые нормы регулируют важные экономические, политические, моральные и другие социальные отношения, они тесно связаны с экономикой и

политикой. В правовых нормах выражается: экономическая политика государства или общества и его политическая система общества, регулируется деятельность политических партий и других общественных организаций. В нормах права закрепляются: честь и достоинство человека, право на работу и отдых и т.п.. Они официально устанавливаются государственной властью, формально выражены в законах и других нормативных актах, общеобязательны для всех субъектов общественных отношений и охраняются государством. Другие социальные нормы не имеют таких признаков и свойств. Но они закрепляют юридические права и обязанности всех субъектов общественных отношений.

Нормы права выполняют *общесоциальные* и *специальные функции*, объединяют другие нормативные системы. *Общесоциальные*: экономические, политические, экологические, идеологические, информационные, организационные, познавательные, оценочные, и др. *Специально-юридические*: регулятивные – делятся на *статические*, что юридически закрепляет определенные общественные отношения (например, формы собственности); и *динамические* - развивают, стимулируют социальное развитие общества, (но могут и тормозить это развитие, если законы бездействуют); нормы права выполняют и *охранительную* функцию с помощью госаппарата. Госвласть должна руководствоваться только нормами права.

**Структура нормы права** сложна, ибо существуют: *нормы-принципы, нормы-дефиниции (понятия), нормы-предписания*, др. Ныне структура норм-предписаний и норм - правил поведения, рассматривается как логическая структура правовой нормы с выделением: *гипотезы, диспозиции и санкции*.

*Гипотеза* – часть нормы: в ней выражаются обстоятельства и условия наступления юридических прав и обязанностей; когда возникают юридические факты и правоотношения. Гипотеза устанавливает и обуславливает сферу и границы регулирующего действия диспозиции. К ней применим термин «если».

*Диспозиция* – описаны правила поведения субъектов, что они могут и обязаны делать, а что нет. К ней можно применить термин «то».

*Санкция* – часть нормы, закрепляет государственное принуждение при неисполнении обязанностей или нарушении диспозиции. Санкция наступает (может наступить) за правонарушение. К ней применяется термин «то», «иначе». Эту структуру нормы можно выразить по схеме: «если – это», или «если – это – иначе», а к нормам-предписаниям – только «если». Логическая структура правовой нормы может не совпадать со статьями нормативных актов, иногда ее нужно конструировать самому, ибо статьи законов формулируются лаконично. В некоторых статьях закона может быть не одна, а 2–3 нормы права, а в отдельных – только части правовой нормы: гипотезы-диспозиции, гипотезы-санкции, диспозиции-санкции.

В отличие от системы права, *система законодательства* – это система нормативно-правовых актов, прежде всего законов, которые являются внешней формой существования правовых норм, способом придания им объективности, определенности, всеобщности. Система права и система законодательства соотносятся как содержание и форма. Право и законодательство взаимосвязаны, но не тождественны.

*Структуру системы права составляют* отрасли, подотрасли, правовые, комплексные объединения и нормы права; *структуру законодательства* – его отрасли, комплексные отрасли и нормативно-правовые акты.

#### **1.4 Характеристика правоотношения**

*Правоотношение* – общественные отношения, урегулированные нормами права, находящиеся под охраной государства.

##### ***Признаки правоотношений:***

- они возникают, изменяются и прекращаются на основании правовых норм; нет нормы – нет правоотношения;
- субъекты правоотношений взаимосвязаны юридическими правами и обязанностями, которые называют субъективными;
- правоотношения носят волевой характер;

- правоотношения охраняются государством;
- правоотношения возникают по поводу определяемого блага, ценности.

### ***Классификация правоотношений:***

1. *В зависимости от предмета правового регулирования правоотношения* подразделяются на конституционные, административные, уголовные, гражданские и др.;

2. *В зависимости от характера правового регулирования* – на материальные и процессуальные;

3. *В зависимости от функциональной роли* – на регулятивные (определяющие содержание прав и обязанностей) и охранительные (применение санкций);

4. *В зависимости от природы юридической обязанности* – на пассивные и активные;

5. *В зависимости от степени определенности сторон (по субъектам)* – на общие (правоотношения возникают в силу закона), абсолютные (определена лишь управомоченная сторона) и относительные (конкретно поименованы, т.е. определены обе стороны);

6. *В зависимости от продолжительности действия* – на кратковременные и долговременные;

7. *В зависимости от состава участников* – на простые (которые не делятся на составные части, элементарные) и сложные (включающие в себя систему элементарных правоотношений, например, уголовно-исполнительные, исправительно-трудовые);

8. *По целям правоотношения* делятся на статические (закрепляющие определенный объем прав и обязанностей) и динамические (стимулирующие положительные изменения).

*Общие правоотношения* в отличие от *конкретных* выражают юридические связи более высокого уровня между государством и гражданами, а также последних между собой по поводу гарантирования и осуществления основных прав и свобод личности, обязанностей. Эти правоотношения возникают на основе

норм Конституции и являются базовыми для отраслевых правоотношений. Общие правоотношения именуется также *общерегулятивными*. В *абсолютных правоотношениях* точно известна одна сторона – управомоченная, которой противостоит круг обязанных лиц (все возможные субъекты, призванные воздерживаться от нарушений интересов управомоченного). В *относительных правоотношениях* конкретно определены все участники (управомоченные и обязанные).

*Правоотношения не понять без рассмотрения структуры и содержания*. В *структуру* входят: *субъекты, объекты* (материальные или духовные), *содержание* (юридические права и обязанности).

*Субъектами* правоотношений являются физические и юридические лица. Они обязаны: быть правоспособными, дееспособными и деликтоспособными.

*Правоспособность* – способность лица иметь юридические права и обязанности, наступает с рождения и прекращается со смертью физического лица.

*Дееспособность* – способность своими действиями приобретать юридические права и нести юридические обязанности, она возникает с 18 лет.

*Деликтоспособность* – способность лица нести юридическую ответственность. Она не всегда совпадает с дееспособностью. В различных правоотношениях и в разных отраслях права дееспособность наступает соответственно возрасту.

*Объекты правоотношений* – материальные и духовные ценности. *Материальные*: средства производства, имущество, вещи, деньги, ценные бумаги и т.п.. *Духовные*: произведения культуры, жизнь, честь и достоинство лица, авторское право и т.п.. Объектами правоотношений могут быть и объекты, находящиеся в гражданском товарообороте, а также деятельность и поведение субъектов.

*Содержание правоотношений* – это юридические или естественные права и обязанности участников общественных отношений. Специалисты различают *юридическое и фактическое содержание правоотношений*. Последнее выражает материальные или духовные ценности, относительно которых возникли

правоотношения. *Юридическое содержание* составляют субъективные права и обязанности участников правоотношений. Они закрепляются в нормативно-правовых актах и правоотношения изменяются на основании нормативных актов. Так, по договору купли-продажи в правоотношениях выделяются элементы: субъекты – продавец и покупатель; объекты правоотношений - имущество, товары или другие ценности; содержание – права и обязанности продавца и покупателя.

Говоря о правоотношениях, необходимо упомянуть о таком понятии, как *юридический факт*.

*Юридические факты* – это конкретные жизненные обстоятельства, с которыми нормы связывают возникновение изменение или прекращение правоотношений. *Их черты:* вызывают правовые последствия только во взаимодействии с правовыми нормами. Не всякий жизненный факт является юридическим фактом. Им может быть только такое обстоятельство, которое предусмотрено нормой права.

Существует два *вида юридических фактов:*

1. *События.* Ситуации, возникающие независимо от воли человека (например, стихийное бедствие), сам факт которого подразумевает какие-либо юридические действия (социальная помощь пострадавшим).

2. *Действия.* Ситуации, возникающие по воле человека и имеющие ту или иную юридическую характеристику:

– правомерные действия - юридические акты (заключение брака, исковое заявление) и юридические поступки (изобретения, создание произведений литературы или искусства и т.д.);

– неправомерные действия - это правонарушения, подразумевающие неблагоприятные юридические последствия.

## 1.5 Понятие правонарушения, его признаки и виды

*Правонарушение* – это социально опасное или вредное, противоправное, виновное деяние деликтоспособного субъекта (физического или юридического)

лица), что предусмотрено действующим законодательством и за него установлена юридическая ответственность.

Под **правонарушением** понимается такое неправомерное поведение человека, которое выражается в действии или бездействии.

Правонарушениями не могут быть мысли, чувства, помыслы, так как они не подпадают под регулирующее воздействие права, пока не выразятся в определенном поведенческом акте.

Бездействие является правонарушением в том случае, если человек должен был совершить определенные действия, предусмотренные нормами права (оказать помощь, заботиться о детях и т. д.), но не совершил их.

### ***Признаки правонарушения:***

1. *Общественная опасность.* Она выражается не только в причинении вреда другому или другим лицам, но и в самой возможности причинения вреда.

2. *Противоправность.* Противоправным считается действие, запрещенное законом, или бездействие, если лицо должно было совершить определенные действия, предусмотренные законом, но не совершило.

3. *Винность.* Это значит, что правонарушением признается деяние, совершенное по вине конкретного лица, которое осознает, что совершает неправомерное действие, и руководит своими поступками. Данный признак указывает на то, что понятие правонарушения применимо только к дееспособным лицам.

4. *Наказуемость.* Это значит, что правонарушение влечет за собой применение мер государственного воздействия к лицам, совершившим неправомерное деяние.

*Все правонарушения по степени общественной опасности правонарушения можно подразделить на две группы:*

1. *Преступления* (уголовные правонарушения);
2. *Противоправные проступки* (административные проступки, дисциплинарные проступки, гражданские правонарушения – деликты).

Преступления отличаются от проступков тем, что они обладают высокой степенью общественной опасности, которая определяется ценностью объекта посягательства, размером причиненного ущерба, степенью вины правонарушителя. Таким образом, *преступление* - запрещенное уголовным законом общественно опасное деяние, посягающее на отношения, особо охраняемые государством: общественный строй, личность, собственность, общественный порядок и др.

Каждое правонарушение имеет свою *состав (структуру)* или *элементы: объект, объективную сторону правонарушения, субъект и субъективную сторону правонарушения.*

*Объектом* правонарушения являются определенные блага или социальные ценности, на повреждение, лишение или уничтожение которых направлено противоправное действие. Объектами правонарушения могут быть материальные и духовные ценности, которые являются объектами правоотношений. Это может быть собственность, жизнь, здоровье человека, порядок, управление и т.п..

*Объективная сторона* включает противоправное действие, его вредный или опасный результат. В объективную сторону входит необходимая причинная связь между противоправным действием и вредными или социально опасными последствиями. Это необходимо при установлении уголовной ответственности. Такое действие может быть выражено в активных действиях и в результате бездействия, когда субъект не выполняет обязывающих норм права. Юридическая ответственность наступает лишь за физические противоправные действия. Не могут быть основанием юридической ответственности мысли, убеждения, желания, мировоззрение, социальные или личные свойства человека.

*Субъект правонарушения* – физическое или юридическое лицо, способное нести юридическую ответственность. Она наступает за собственные действия правонарушителя. Никто не может за кого-то отвечать.

*Субъективная сторона* выражается в формах вины: *умысле и*

*неосторожности*. Умысел выступает в двух формах: *прямой умысел*: субъект осознает противоправность своего действия, предусматривает и желает наступления его отрицательных последствий; *косвенный умысел* – субъект осознает противоправность своего действия, предусматривает его отрицательные последствия, но безразлично относится к возможности их наступления.

*Неосторожность* также выступает в двух формах: *противоправная самоуверенность* (когда субъект осознает противоправность своего действия, предусматривает возможность наступления его отрицательных последствий, тем не менее надеется, что они все-таки не возникнут); *противоправная небрежность* (субъект осознает противоправность своего действия. Но он не предусматривает возможности наступления его отрицательных последствий, а по уровню своего развития должен это предусмотреть).

## **1.6 Характеристика юридической ответственности**

***Юридическая ответственность*** – это применение мер государственного принуждения к нарушителю за совершение противоправного деяния.

Юридическая ответственность - одна из форм социальной ответственности.

***Ее особенности:***

- всегда оценивает прошлое (действие или бездействие);
- устанавливается за нарушение правовых требований, а не за их выполнение.

***Признаки юридической ответственности:***

- предполагает государственное принуждение, налагается от имени государства;
- мера и объем государственного принуждения четко предусмотрены санкцией нормы права, поэтому принуждение является легализованным;
- ответственность следует за правонарушением и обращена на правонарушителя;

– влечет за собой негативные последствия для правонарушителя: ущемление прав и возложение дополнительных обязанностей;

– возлагается компетентными правоприменительными государственными органами по установленной законом процедуре.

**Цели юридической ответственности:** защита правопорядка, восстановление социальной Справедливости, предупреждение совершения новых правонарушений (частная и публичная превенция).

**Виды юридической ответственности:**

– уголовная (осуждение по приговору суда физического лица и отбывание наказания за преступление);

– административная (наказание физического или юридического лица по акту административных органов за административный проступок);

– гражданско-правовая (возмещение ущерба физическим, юридическим лицом или государством за деликт;

– дисциплинарная (наказание работника или служащего за дисциплинарный проступок работодателем);

– материальная (возмещение материального ущерба, причиненного работником работодателю или наоборот).

**Принципы юридической ответственности:** законность, целесообразность, справедливость, неотвратимость, гуманизм, своевременность, вины, ответственность за деяние.

**Основанием юридической ответственности в узком смысле** является состав правонарушения, то есть наличие всех элементов, составляющих акт правонарушения (объект, субъект, объективная сторона, субъективная сторона), выступающих в неразрывном единстве, как единое целое.

Однако состав правонарушения – это решающее, но не единственное основание юридической ответственности. **Основанием юридической ответственности в широком смысле** является наличие трех оснований: *нормативного, фактического, процессуального*. Поэтому, в юридической

литературе, нередко ставиться вопрос не об «основании» юридической ответственности, а об ее «основаниях».

*Нормативное основание* – это наличие нормы права, предусматривающей возможность возложения ответственности.

*Фактическое основание* – это наличие факта правонарушения (фактически совершенного деяния), с которым связывается возникновение охранительного правоотношения, в рамках которого реализуется юридическая ответственность.

*Процессуальное основание* – это наличие правоприменительного акта, который конкретизирует общие предписания охранительной нормы права (содержит санкции), определяет вид и меру юридической ответственности.

### **Контрольные вопросы:**

1. Дайте характеристику признаков права и его отличий от других социальных норм.
2. Назовите и поясните признаки права.
3. Назовите источники (формы) права и дайте характеристику их видам.
4. Что такое система права, из каких элементов она состоит?
5. Из каких элементов состоит норма права?
6. Дайте определение правоотношения и его элементов.
7. Что такое юридические факты?
8. Что составляет содержание правоотношений?
9. Дайте понятие правонарушения и охарактеризуйте его признаки.
10. Назовите виды правонарушения и обоснуйте их отличие.
11. Что является составом правонарушения?
12. Назовите элементы состава правонарушения.
13. Дайте характеристику юридической ответственности и основаниям к ее привлечению.
14. Назовите виды юридической ответственности.

## 2. Основы конституционного права

2.1 Понятие, предмет, метод и система конституционного права.

2.2 Источники конституционного права.

2.3 Основы конституционного строя Российской Федерации.

2.4 Понятие и классификация конституционных прав, свобод и обязанностей человека и гражданина, механизм их реализации.

2.5 Основные формы непосредственной демократии.

### 2.1 Понятие, предмет, метод и система конституционного права

Термин «конституционное право» имеет три значения: отрасль действующего права, наука и учебная дисциплина. *Как отрасль права* – это совокупность правовых норм, регулирующих определенную группу общественных отношений. *Как наука* – это совокупность различных теорий, учений, взглядов, гипотез по вопросам конституционного права. *Как учебная дисциплина* – это предмет преподавания в высшей школе.

Конституционное право – одна из фундаментальных отраслей системы права конституционного государства. Свое название Конституционное право получило от *особого юридического документа* – **Конституции**. Однако, эта отрасль права не сводится к Конституции, а включает множество других правовых актов.

**Конституционное право** – ведущая отрасль права, которая представляет собой совокупность правовых норм, закрепляющих и регулирующих общественные отношения, обеспечивающие организационное и функциональное единство общества, статус человека и гражданина, территориальное устройство государства и формы непосредственной демократии.

*Предмет правового регулирования* – это общественные отношения, которые возникают во всех сферах жизнедеятельности общества: политической, экономической, социальной, духовной и регулируются правом.

*Предметом* конституционного права Российской Федерации являются общественные отношения, составляющие основы конституционного строя России; складывающиеся в сфере взаимодействия между Федерацией и ее субъектами, в сфере реализации прав и свобод человека и гражданина, в сфере местного самоуправления; вытекающие из правового статуса личности, закрепленного в Конституции РФ.

Особенностью конституционного права как отрасли права является то, что основу его предмета составляют две группы важнейших общественных отношений:

– отношения между органами государства в процессе осуществления государственной власти;

– отношения между государством и гражданами.

*Метод правового регулирования* – совокупность способов и средств правового воздействия на общественные отношения. Существуют следующие методы правового регулирования: дозволения, позитивного обязывания, запрещения и императивно-властного воздействия.

– дозволение (ст. 73 Конституции РФ);

– позитивное обязывание (ст. 58 Конституции РФ);

– запрещение (ч. 5 ст. 13 Конституции РФ).

Дозволение – это предоставление субъективных прав, прав на собственные действия.

Позитивное обязывание – возложение обязанности совершить определенные действия.

Запрещение – возложение обязанности воздерживаться от определенных действий.

От других отраслей права конституционное право отличается **методом** императивно-властного воздействия (предполагает прямое осуществление власти, т.к. один из субъектов – государство – реализует свою власть, обязывая другие субъекты выполнять его властные предписания).

В целом, для конституционно-правового регулирования общественных отношений характерно властно-императивный метод, поскольку нормы конституционного права регламентируют большой объем отношений, которые базируются на власти и подчинении, реализации властными структурами своих полномочий.

*Конституционное право* – элемент правовой системы государства. В свою очередь, оно является сложной системой, которая формируется из многих частей, взаимодействующих между собой, и характеризует внутреннюю структуру конституционного права.

Классическое деление отрасли конституционного права предполагает наличие в нем:

- подотраслей;
- конституционных институтов;
- конституционных норм.

В то же время, наукой конституционного права разработаны и иные подходы к структуре отрасли. Например, распространено деление конституционного права на общую и особенную части, включающие в себя конституционно-правовые принципы (идеи, начала), (общая часть) и конкретные группы норм регулирующие, организацию (устройство) гражданского общества и государства.

Но при любом подходе базовым элементом отрасли конституционного права являются конституционно-правовые нормы.

*Конституционно-правовые нормы* – это общеобязательные правила поведения, закрепленные (или санкционированные) государством, регулирующие общественные отношения, входящие в предмет конституционного права, и наделяющие его субъектов конституционными правами и обязанностями.

*Конституционно-правовой институт* – это совокупность согласованных конституционно-правовых норм, регулирующих схожие общественные отношения.

*Система* отрасли конституционного права состоит из важнейших конституционно-правовых институтов, к которым относятся институты: основ конституционного строя; основ правового статуса человека и гражданина; территориального устройства; органов государственной власти и местного самоуправления; непосредственной демократии.

## 2.2 Источники конституционного права

Под **источниками** конституционного права понимаются правовые акты, которые содержат нормы, регулирующие конституционно-правовые отношения.

*Основными видами источников конституционного права в мире являются* нормативно-правовые акты, судебные прецеденты, правовые обычаи, международные и внутригосударственные договоры и тому подобное. Особое место среди источников конституционного права принадлежит Конституции.

Источники конституционного права являются результатом правотворчества государственных органов и непосредственно самого народа. Источники конституционного права представляют сложную по содержанию и структуре систему. Так, источниками отрасли конституционного права России выступают нормативные и индивидуальные юридические акты, регулирующие конституционно-правовые отношения на основе содержащихся в них норм конституционного права.

Источники конституционного права классифицируются по различным основаниям. Наиболее общий характер имеет *классификация по юридической силе*. Эта классификация включает четыре разновидности законов: основной закон (конституция), конституционный закон, органичный закон, обычный закон.

Первое место в этой иерархии занимает **Конституция** - основной закон государства, акт высшей юридической силы. *Конституционный закон* – нормативно-правовой акт, который вносит изменения и дополнения в конституцию, принимается в особом порядке, имеет такую же юридическую силу, как и сама конституция. *Органичный закон* – это нормативно-правовой акт,

который принимается по прямому предписанию конституции в порядке, который отличается от порядка принятия, как конституционных, так и обычных законов. Такие законы принимаются по вопросам предусмотренных конституцией (законы о гражданстве, о конституционном суде и др.) *Обычные законы* – это нормативно-правовые акты, которые принимаются в обычном порядке и регулируют различные виды общественных отношений, которые составляют предмет конституционного права.

Конституция любого государства является отображением объективных процессов общественного развития, реального соотношения политических сил, сложившихся в обществе. Конституция – это, как правило, единый правовой акт или система таких актов, с помощью которых народ или органы государства, которые выступают от его имени, устанавливают основные принципы устройства общества и государства, формы непосредственной демократии, определяют статус государственной власти и местного самоуправления, механизм их осуществления, закрепляют права и свободы человека и гражданина. Конституция – особый институт правовой системы государства, которому принадлежит правовое верховенство по отношению ко всем ее актам. Это не просто закон, а основной закон государства: закон законов, как называл его К. Маркс. Конституция оформляет национальную систему права, объединяет действующее законодательство, определяет основы законности и правопорядка в государстве.

*Основными чертами конституции являются:*

- основополагающий характер, поскольку предметом конституционного регулирования являются фундаментальные, наиважнейшие политико-правовые, общественные отношения, которые определяют лицо общества;
- народный характер, который состоит в том, что конституция выражает интересы народа и должна служить ему;
- реальный характер, то есть соответствие фактически существующим общественным отношениям;
- стабильность.

*Юридическими особенностями конституции являются:*

1. Конституция – это в первую очередь, закон, то есть акт исключительной важности и значения;

2. Конституции свойственно юридическое главенство, наивысшая юридическая сила по сравнению с другими правовыми актами: ни один акт не может быть выше конституции;

3. Конституция является основой правовой системы государства, её законодательства; текущее законодательство развивает конституционные предписания, детализирует их;

4. Конституции присущ особый порядок её принятия и изменения;

5. Существует достаточно сложный механизм реализации конституции, поскольку её действие происходит на двух уровнях: на уровне реализации конституции в целом и на уровне реализации конституционных норм.

Конституция – явление историческое: она постоянно развивается и совершенствуется. Поэтому и её сущность не может рассматриваться, как что-то постоянное и неизменное.

Конституция, как правило, – это своеобразный общественный договор, который фиксирует и координирует политические интересы различных социальных групп, слоев, классов, и т. д.

Высшим (главным) среди всех источников конституционного права в России является Конституция РФ, принятая всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с внесенными в нее поправками). Именно Конституция РФ, как высший закон нашего государства предопределяет и закрепляет ключевое содержание иных источников отрасли конституционного права, призванных воплощать ее нормы в действительность.

К наиболее распространенным и, довольно часто, принимаемым (пополняемым) источникам конституционного права, относятся федеральные конституционные законы и федеральные законы. Причем, все федеральные конституционные законы без исключения являются важными источниками конституционного права, тем более, что их принятие было обусловлено приоритетным образом упоминанием необходимости регулирования

соответствующих конституционно-правовых отношений непосредственно в тексте Конституции РФ.

Что касается федеральных законов, то они относятся к источникам конституционного права при условии наличия в них юридических норм, относящихся к предмету конституционного права (например, Федеральный закон «О Государственном Совете Российской Федерации»).

Таким образом, далеко не все федеральные законы могут быть причислены к источникам конституционного права, выступая источниками иных отраслей российского права.

Международные договоры и соглашения России после их официальной ратификации путем принятия федерального закона парламентом России и его вступлением в силу могут также служить в ряде случаев источниками конституционного права нашего государства, если они содержат нормы конституционно-правового характера. Исходя из этого, а также из ст. 671 (ч. 1) Конституции РФ, важными источниками российского конституционного права выступают Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 г. (документ ООН) и международные пакты ООН о правах человека, а также Конвенция о защите прав и основных свобод человека и гражданина (Европейская конвенция от 6 ноября 1950 г.) и ряд других международно-правовых актов. При этом в соответствии с новой редакцией ст. 79 Конституции РФ: «Российская Федерация может участвовать в межгосударственных объединениях и передавать им часть своих полномочий в соответствии с международными договорами Российской Федерации, если это не влечет ограничение прав и свобод человека и гражданина и не противоречит основам конституционного строя Российской Федерации. Решения межгосударственных органов, принятые на основании положений международных договоров Российской Федерации в их истолковании, противоречащем Конституции Российской Федерации, не подлежат исполнению в Российской Федерации» [1].

Важнейшими федеральными источниками конституционного права являются нормативные указы Президента РФ, а также его распоряжения и

поручения (последние являются индивидуальными актами правореализации), относящиеся к компетенции Главы государства, Председателя Государственного Совета и Совета Безопасности, Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами РФ. К тому же в случае наличия пробелов в федеральном законодательстве Президент РФ вправе восполнять эти «прорехи» путем издания (*de lege ferenda* – в порядке законодательной инициативы) нормативных указов Президента, приравняемых по их юридической силе к законодательным актам (на период до принятия соответствующего федерального закона).

К источникам конституционного права, созданным в субъектах Российской Федерации, С.А. Авакьян относит «их конституции и уставы», являющиеся «основными законами» этих субъектов, которые «с одной стороны, исходят из положений Конституции ... с другой, сами становятся основой для актов – источников конституционного права», принимаемых в этих субъектах [13].

Единство системы источников конституционного права по утверждению О.Е. Кутафина, «обеспечивается правовым закреплением пределов ведения соответствующих органов государства и подчинением актов нижестоящих органов актам органов вышестоящих». Он же подразделяет все источники конституционного права России на федеральные, федерально региональные (очевидно, исходя из закрепленного наличия предметов сов местного ведения РФ и субъектов РФ), региональные и местные [14].

### **2.3 Основы конституционного строя Российской Федерации**

*Конституционный строй* включает целостную систему основных политико-правовых, экономических и общественных отношений, которые возникают в обществе, в его закреплении участвуют все отрасли национального права, однако, ведущее место среди них принадлежит нормам Конституции, поскольку она является нормативным актом высшей юридической силы и базой отраслевого законодательства.

Среди конституционных норм главную роль играют нормы, закрепляющие общие принципы конституционного строя, в которых заложены основные принципы конституционного государства, отражающие его сущность.

Основы конституционного строя в качестве правового института преобразовались с принятием Конституции РФ 1993 г. Основам конституционного строя в Конституции РФ посвящена первая глава, что характеризует данные основы, как наиважнейшие правовые постулаты (ст. 16 Конституции: «Никакие другие положения Конституции не могут противоречить основам конституционного строя Российской Федерации») [1].

Каждому государству присущи определённые характеристики, которые выражают его особенности. Государства могут быть демократическими или антидемократическими, федерациями или унитарными государствами, республиками либо же монархиями. Совокупность таких черт позволяет говорить об определенном способе, определенной форме организации государства или о государственном строе. Такой строй, закрепленный конституцией, становится его конституционным строем.

Многие ученые в области конституционного права, такие как: С.А. Авакьян, М.В. Баглай, Е.И. Козлова, О.Е. Кутафин, О.Г. Румянцев и др., раскрывают понятие «основы конституционного строя» при помощи категории «конституционные принципы», которые представляют собой систему первичных, основополагающих и системообразующих основ правового статуса личности, демократического устройства государства, закрепленных в конституционно-правовых актах. Огромное значение для исследования основ конституционного строя имеет их классификация. Единая оценка уже имеющихся схем классификации основ конституционного строя отсутствует. Число составных частей, входящих в определенную структуру, зависит от заданного критерия распределения. Выделяются *три основных структуры конституционного строя*, основываясь на классификации в зависимости от сферы жизнедеятельности общества:

– политические основы конституционного строя;

- экономические и социальные основы конституционного строя;
- духовные основы конституционного строя (включая идеологическое многообразие и светское государство как два взаимосвязанных и взаимообусловленных понятия).

Система главных принципов, составляющих основы конституционного строя, закрепляется в гл. 1 Конституции РФ.

Принципы, которые образуют основы конституционного строя, системно взаимосвязаны и зачастую регулируют одни и те же отношения с разных сторон политико-правовой действительности. Все закрепленные в Конституции основы конституционного строя находятся в системной взаимосвязи между собой, и ни одна из них не должна быть исключена из общей системы основ, так как исключение какой-либо основы может повлечь за собой разрушение всей системы государственного устройства.

С учетом того, что в современном демократическом государстве человек ставится на первое место, раскрытие принципов конституционного строя следует вести в последовательности, соответствующей данному приоритету. Человек, его права и свободы, согласно Конституции РФ, являются высшей ценностью (ст. 2). В Конституции понятие «высшая ценность» отнесено к человеку, его правам и свободам. Стоит заметить, что в таких терминах («высшая ценность») не определяется никакой другой правовой институт, входящий в состав основ конституционного строя. Таким образом, Конституция закрепляет *общечеловеческий принцип современности* – что именно человек, его права и свободы и их реализация являются высшей целью демократического государства. Все действия государственной власти должны быть устремлены на соблюдение и реализацию, а также защиту прав и свобод человека и гражданина.

Конституционным провозглашением прав и свобод человека, как высшей ценности Российская Федерация признала требования таких общепризнанных актов международного права, как Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 г., Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г., Международный пакт о гражданских и

политических правах от 16 декабря 1966 г., Декларация ООН о ликвидации всех форм нетерпимости и дискриминации на основе религии или убеждений от 25 ноября 1981 г. Указанные международные акты и ст. 2 Конституции РФ исходят из понимания того, что права и свободы человека возникают и существуют не по произволу государства. Основой прав и свобод является человеческое достоинство.

Согласно преамбулам Всеобщей декларации прав человека и пактов о правах человека, признание достоинства, присущего всем членам человеческой семьи, их равных и неотъемлемых прав является основой свободы, справедливости и всеобщего мира.

*Демократический государственный режим* устанавливается статьей 1 Конституции РФ.

*Основные признаки демократического государства:*

- единственным источником власти и носителем суверенитета является многонациональный народ Российской Федерации;
- легитимность государственной власти;
- демократические процедуры формирования и осуществления государственной власти;
- запрет присвоения власти и преследование такого присвоения (захвата) по закону.

Демократический характер государства реализуется также через народовластие, разделение властей, политический и идеологический плюрализм, а также через институт местного самоуправления.

Демократическая форма правления не может существовать в государстве, где не претворяется в жизнь теория разделения властей. Власть в Российском государстве разделяется на законодательную, исполнительную и судебную. Ветви власти сами должны ограничивать друг друга от превышения полномочий и произвола, что обеспечивается с помощью особой системы сдержек и противовесов, установленных в Конституции.

Конституция в статье 1-й закрепила государственное устройство России в

качестве Федерации. В состав Российской Федерации входят различные субъекты (республики, края, области, города федерального значения, автономная область и автономные округа). Федеративное государственно-территориальное устройство гарантирует свободу и права человека при помощи децентрализации политической и экономической системы общества с учетом природно-климатических, экономико-географических, национально-этнических и конфессиональных особенностей развития соответствующих народов, населяющих определенную территорию.

В Российской Федерации наряду с федеральным законодательством действует и законодательство субъектов Федерации. Субъекты Федерации имеют возможность в соответствии со ст. 72 Конституции принимать на своем уровне законы и другие нормативно-правовые акты, если они не противоречат федеральному законодательству.

*Принцип федеративного государственного устройства* в совокупности с другими принципами является неременным условием мирного общежития народов, различных этносов и конфессий в пределах федерации, где субъекты равноправны независимо от национального и конфессионального состава.

*Правовое государство* – государство, в котором законодательно закреплён и установлен механизм реализации принципа верховенства права и закона. Для того чтобы государство было правовым, недостаточно сформировать справедливые законы, нужно также формировать правосознание членов общества. Каждый гражданин такого государства должен понимать важность исполнения законов, значимость их реализации. Органы государственной власти, органы местного самоуправления, государственные и общественные организации, а также граждане должны соблюдать законодательство РФ.

*Принцип социального государства* закреплён в ст. 7 Конституции. Назначение социального государства, согласно Конституции, состоит в проведении политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

*Светский характер Российской Федерации* закреплён в ст. 14 Конституции

РФ. Принцип светского государства, являясь фундаментальной основой конституционного строя, не носит широкоуниверсального характера, как, например, другая основа конституционного строя – демократическое государство. Светскость государства определяет основы и границы во взаимоотношениях государства и религиозных организаций, является при этом ориентиром процесса государственно-конфессиональных отношений. Без реализации принципа светского государства невозможно выстроить ни полноценного демократического государства, ни правового государства.

Под *светским государством* следует понимать такую организацию государства, которая обуславливает режим, при котором религиозные объединения не являются частью механизма осуществления государственной власти, религиозные нормы не включены в правовую систему, государственные органы взаимодействуют с религиозными объединениями только в установленных законодательством сферах при условии правового равенства всех конфессий.

*Суверенитет народа* – это начало (исток) власти, право на выбор пути собственного общественного и государственного развития. Поэтому суверенитет разделяется на государственный и национальный. Государство, со всеми его составляющими, является материальным воплощением реализации национального суверенитета, выраженного через правовую форму.

*Республиканская форма правления* – это способ организации народовластия, при котором власть признается исходящей от народа, в соответствии с чем устанавливаются порядок образования и срок полномочий государственных органов, их взаимодействие между собой и населением, степень участия населения в их деятельности.

В Конституции есть положение, характеризующее Российскую Федерацию как республику, но напрямую не отвечающее на вопрос, какая именно республика. Вывод о виде республики можно сделать, изучив правовое положение органов власти и их взаимодействие.

*Экономические основы конституционного строя выражаются в*

*следующих конституционных положениях:*

– единство экономического пространства и свободное перемещение товаров и услуг, что означает невозможность установления внутри территории России каких-либо препятствий для свободного перемещения товаров и услуг;

– поддержка конкуренции – основополагающий принцип рыночной экономики, который обеспечивается предоставлением субъектам предпринимательской деятельности равных прав и возможностей в сфере гражданского оборота, а также ограничением монополистической деятельности на рынке;

– равенство всех форм собственности, свобода предпринимательства и частной инициативы;

– многообразие и равная защита всех форм собственности, о чем уже упоминалось.

*Идеологическое и политическое многообразие.* Данный принцип закреплен в ст. 13 Конституции РФ, и его основными характеристиками являются:

– идеологическое многообразие как возможность нормального сосуществования в обществе различных (порой противоположных) философских, политических, правовых, экономических, религиозных взглядов, идей, теорий. Каждый вправе самостоятельно или совместно свободно создавать, распространять, защищать свои взгляды и идеи;

– невозможность установления никакой идеологии в качестве государственной или обязательной - необходимая гарантия принципа идеологического многообразия. Это означает, что государство не должно вмешиваться в сферу идеологии путем подчинения какому-либо идеологическому направлению, и государство не вправе устанавливать какую-либо идеологию в качестве обязательной;

– принцип политического многообразия (многопартийность) есть свобода образования и деятельности политических партий, выражающих волю населения или отдельных его страт, что исключает возможность партийной монополии, ущемление прав других, менее влиятельных, партий;

- свобода общественных объединений, включая и политические партии;
- пределы идеологического и политического многообразия, которые не могут быть безграничны (ст. 13 Конституции РФ устанавливает ряд запретов в отношении общественных объединений).

## **2.4 Понятие и классификация конституционных прав, свобод и обязанностей человека и гражданина и механизм их реализации**

*Права человека* – это система принципов, норм, правил и традиций взаимоотношений между людьми и государством, обеспечивающая индивиду, во-первых, возможность действовать по своему усмотрению (свободы) и, во-вторых, получать определенные материальные, духовные и иные блага (права). *Права и свободы человека и гражданина* – это мера возможного поведения лица, которая необходима для самого факта его существования и развития; может реализовываться во взаимодействии с другими людьми, а также признаваться и гарантироваться со стороны государства. основополагающие международные документы, в том числе, Всеобщая декларация прав человека 1948 г., а также международные пакты о правах и свободах человека, принятые ООН в 1966 г., не ставят правовой статус человека в зависимость от политической принадлежности индивида к какому-либо государству. Они не употребляют термин «гражданин», а говорят о человеке, о его правах и свободах как универсальной высшей ценности. Права человека являются одной из основ конституционализма, так как конституции создаются, прежде всего, для того, чтобы обеспечить права, свободы и безопасность человека от произвола государственной власти. В конституциях права человека, рассматриваемые как неотчуждаемые (естественные), облекаются в юридические нормы и становятся важнейшим институтом конституционного права.

*Права и свободы человека и гражданина являются важнейшей характеристикой любого демократического государства. Существует прямая зависимость между уровнем гарантированности основных прав и свобод человека*

и гражданина и уровнем развития самого общества и государства. Возможность реализации человеком своих прав и свобод становится индикатором развития политических, экономических и культурных отношений, эффективности существующих институтов и механизмов государственной власти и местного самоуправления, способов реализации народовластия и т.д. Кроме того, права человека выступают в качестве основы развития культурной жизни государств и народов, занимают значительное место среди духовных ценностей современности.

*Конституционными (основными) правами и свободами человека и гражданина* являются неотъемлемые права и свободы, принадлежащие ему от рождения (в надлежащих случаях – в силу его гражданства), защищаемые государством, составляющие основу правового статуса личности.

Конституционные права и свободы человека и гражданина можно определить, как закрепленную и гарантированную Конституцией возможность человека и гражданина пользоваться различными социальными благами для удовлетворения своих потребностей.

Конституционные права, свободы и обязанности характеризуются определенными признаками, которые отличают их от других прав и свобод. Эти признаки в совокупности определяют юридическую природу основных прав, свобод и обязанностей.

*Особенности конституционных прав, свобод и обязанностей заключаются в следующем:*

1. Конституционные права, свободы и обязанности опосредуют наиболее важные, наиболее значимые отношения между личностью и государством, без которых нормальная жизнедеятельность, как отдельного человека, так и государства в целом невозможна.

2. Конституционные права, свободы и обязанности получают правовое закрепление в Основном Законе государства, тем самым они обладают высшей юридической силой и имеют повышенную государственно-правовую охрану.

3. Конституционные права, свободы и обязанности, в отличие от иных прав, свобод и обязанностей, закрепленных нормами других отраслей, носят всеобщий характер, обладание ими не связано с наличием у лица какого-либо статуса (например, собственника имущества, индивидуального предпринимателя, трудящегося и т. д.).

4. Конституционные права, свободы и обязанности являются юридической базой для всех иных прав, свобод и обязанностей, закрепленных в текущем законодательстве, ибо они содержат исходные положения в той или иной сфере регулирования общественных отношений. Например, из права человека на жилище вытекают все права и обязанности, закрепленные нормами жилищного права.

Конституционные права, свободы и обязанности человека и гражданина в России закреплены во второй главе Конституции РФ «Права и свободы человека и гражданина». Она состоит из 48 статьи (ст.17 – ст.64).

**Классификация конституционных прав, свобод** строится не произвольно, а с учетом наличия в обществе различных сфер деятельности, качественно различных по содержанию общественных отношений.

Принимая во внимание отдельные сферы деятельности государства и граждан, можно выделить следующие **группы основных прав и свобод граждан**:

- гражданские права и свободы;
- политические права и свободы;
- экономические права и свободы;
- социальные права и свободы;
- экологические права и свободы;
- культурные права и свободы;
- семейные права и свободы.

**Гражданские права и свободы** – это возможности людей, характеризующие их физическое и биологическое существование, направленные на удовлетворение материальных, духовных и других потребностей.

Сюда относят такие субъективные права: на жизнь; на неприкосновенность личности, жилища, на тайну переписки, телефонных разговоров, телеграфной и другой корреспонденции; на выбор места жительства, на свободу передвижения, на свободу собственного мнения и слова, на свободное выражение своих взглядов и т.д.

**Политические права и свободы** – это возможности человека и гражданина участвовать в общественной и государственной жизни, вносить предложения об улучшении работы государственных органов, их должностных лиц и объединений граждан, критиковать недостатки в работе, непосредственно участвовать в различных объединениях граждан.

**Экономические права и свободы** – это возможности человека и гражданина, характеризующие их участие в выработке материальных благ. К ним относятся: право на частную собственность; право на труд, выбор профессии и рода трудовой деятельности; возможность выбора рода занятий и работы по призванию; право на профессиональную подготовку и переподготовку; право на справедливую оплату труда; право на забастовку; право на отдых и т.д.

**Социальные права и свободы** – это возможности человека и гражданина по обеспечению надлежащих социальных условий жизни. Это право на здравоохранение; право на жилье; право на материальное обеспечение в старости, в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности, потери кормильца и др.; право на достаточный жизненный уровень для себя и своей семьи (питание, одежда, жилье).

**Экологические права и свободы** – это права человека и гражданина на безопасную экологическую среду. То есть, это право на безопасную для жизни и здоровья окружающую среду; на возмещение, причиненного нарушением этого права, вреда и тому подобное.

**Культурные права и свободы** – это возможности доступа человека к духовным ценностям своего народа (нации) и всего человечества. Это право на образование; право на пользование достижениями отечественной и мировой культуры; право на свободу научного, технического и художественного

творчества; на защиту интеллектуальной собственности; право на использование результатов интеллектуальной деятельности и тому подобное.

**Семейные права и свободы** – это возможности человека и гражданина свободно распоряжаться собой в семейных правоотношениях. Это означает право на невмешательство в личную и семейную жизнь; право на добровольное вступление в брак, равные права и обязанности в браке и семье; право на государственную охрану семьи, материнства, отцовства и детства; право на равенство детей независимо от происхождения или рождения в браке или вне брака.

Основные права граждан неразрывно связаны с их **обязанностями**. Основная обязанность гражданина – это установленные Конституцией государства вид и степень его необходимого и обязательного поведения. Чтобы человек мог успешно реализовать свои права, получать от общества определенные материальные и духовные блага, он должен выполнять возложенные на него обязанности, отдавать обществу свой труд, свои усилия, заботиться о государственных и общественных делах.

Основные обязанности граждан условно можно классифицировать по группам. *В сфере экономической и социальной жизни* это обязанности платить налоги и сборы, подавать декларации о своем имущественном состоянии и доходах, сохранять природу и охранять ее богатства. *В области культурной деятельности* граждане обязаны охранять исторические памятники и другие культурные ценности, должны возмещать причиненные ими убытки. *К обязанностям в сфере общественно-политической жизни* относятся обязанности соблюдать Конституцию и законы государства; оберегать интересы государства и способствовать укреплению его могущества и авторитета; защищать Родину, уважать национальное достоинство других граждан. *В области личной и индивидуальной свободы*, обязанностью граждан является необходимость уважать права и законные интересы других лиц.

Для обеспечения прав и свобод необходим **механизм** по практической **их реализации**. Под таким механизмом следует понимать всю совокупность

различных гарантий и действий, соответствующий процесс, благодаря которому граждане, имеющие определенное право, свободу или обязанность, реально достигают целей, интересов, благ, предусмотренных нормой Конституции.

Из этого определения следует, что *механизм реализации прав, свобод и обязанностей человека и гражданина* – это категория очень объемная и широкая в том смысле, что она охватывает не только юридические, но и политические, экономические, идеологические и другие явления.

Так, *механизм реализации прав, свобод и обязанностей* состоит, прежде всего, из гарантий обеспечения прав, свобод и обязанностей человека и гражданина. Указанные *гарантии* – это соответствующие условия и средства, способствующие реализации каждым человеком и гражданином прав, свобод и обязанностей, закрепленных Конституцией. Они дифференцируются на личные, политические, экономические, идеологические и юридические.

*Личные гарантии* – это собственные возможности человека и гражданина по защите его прав, свобод, законных интересов и обязанностей в суде:

– Право на возмещение материального и морального ущерба, причиненного государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

– Право знать свои права и обязанности;

– Право на правовую помощь;

– Право не выполнять явно преступные приказы;

– Право на индивидуальную юридическую ответственность и только за вину;

– Право отвечать только за деяния, совершенные во времени и пространстве действия нормативно-правового акта;

– Право не нести ответственности за отказ давать показания или давать объяснения в отношении себя, членов семьи или близких родственников, круг которых определен законом;

– Право осужденного пользоваться всеми правами человека и гражданина за исключением ограничений, определенных законом и установленных приговором суда.

Под **политическими гарантиями** следует понимать политический плюрализм и свободу политической деятельности, не запрещенной законодательством, реальное признание народа единственным источником власти и осуществления государственной власти на основе разделения на законодательную, исполнительную и судебную, в ограничении деятельности ультрарадикальных политических организаций и др.

Самыми главными **экономическими гарантиями** следует считать: конституционные положения о равенстве всех форм собственности и их защита государством; справедливость и беспристрастность распределения общественного богатства; обеспечение частной собственности и др.

К **идеологическим гарантиям** относят: идеологическое многообразие общественной жизни, отсутствие государственной (обязательной) идеологии и цензуры; обеспечение свободного развития языков и др.

**Юридические гарантии** – это государственно-правовые средства, обеспечивающие осуществление и охрану прав, свобод и обязанностей человека и гражданина. Это юридическое закрепление гарантий прав и свобод, создание широкой системы охраны и защиты государством прав и свобод.

*Государство со всеми его властными органами должно стать главным гарантом обеспечения этих прав, свобод и обязанностей, поскольку построение правового государства следует начинать с обеспечения прав человека и гражданина.*

*В Российской Федерации признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с Конституцией РФ.*

В ст. 2 Конституции РФ, положения которой входят в основы конституционного строя, закрепляется, что обязанностью государства является

*защита прав и свобод человека и гражданина.* Данное положение конкретизируется ст. 45 Конституции РФ, которая устанавливает:

1. Государственная защита прав и свобод человека и гражданина в РФ гарантируется.

2. Каждый вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом».

Президент Российской Федерации, как глава государства служит гарантом Конституции РФ, прав и свобод человека и гражданина (ст. 80), что дает ему исключительные полномочия по защите прав и свобод граждан. Ряд полномочий Президента РФ непосредственно связан с осуществлением прав человека и гражданина (решение вопросов российского гражданства, помилования, разрешение жалоб, обращений и др.)

В нормах отраслевого законодательства (гражданского, уголовного, трудового и др.) также содержатся многочисленные гарантии обеспечения прав и свобод человека и гражданина.

## **2.4 Основные формы непосредственной демократии**

С правовой точки зрения, *народовластие* означает принадлежность всей общественной власти, в том числе, и государственной, народу, свободное осуществление народом этой власти в соответствии с его суверенной волей и в интересах, как всего общества, так и отдельных граждан. Признание народа верховным носителем государственной власти является выражением народного суверенитета. Это означает, что народ осуществляет власть самостоятельно и независимо, исключительно в своих интересах. Народное волеизъявление осуществляется через выборы, референдум и другие формы непосредственной демократии.

Носителем суверенитета и единственным источником власти в демократических государствах является народ, который осуществляет власть непосредственно и через органы государственной власти и местного

самоуправления. Народовластие реализуется через всю систему государственных органов, исполнительные, судебные органы, а также органы местного самоуправления. Источником государственного суверенитета является народный суверенитет, поскольку, народ является первоисточником власти. Это подтверждается и положениями конституций, что право определять и изменять конституционный строй принадлежит исключительно народу и не может быть узурпировано государством, его органами или должностными лицами.

Исходя из различных способов волеизъявления народа, направленных на осуществление власти, в науке различают две главные **формы народовластия** – непосредственное (прямое) и представительное (косвенное).

**Непосредственное (прямое) народовластие** – это прямое волеизъявление народа или его части по разрешению важнейших для государства вопросов регулирования общественной жизни. **Представительная (косвенное) народовластие** – это осуществление власти народом через представительные органы государственной власти и местного самоуправления.

Основополагающими **формами непосредственного (прямого) народовластия** являются *выборы и референдумы*. К ним также относятся: *собрания трудовых коллективов; собрания граждан по месту жительства (сельские сходы, собрания жителей микрорайона в городе); проведения общественных и всенародных обсуждений актуальных вопросов местного и общегосударственного уровня; митинги и демонстрации; совещания общегосударственного и местного значения; обращения граждан (петиции)*. В соответствии с институтом петиции обращения граждан выражаются в форме предложений (замечаний), заявлений (ходатайств) и жалоб, которые могут быть как индивидуальными, так и коллективными и являются обязательными для рассмотрения уполномоченными государственными органами, которые обязаны предоставить мотивированный ответ на запросы граждан в определенные сроки.

В современных условиях институты непосредственной демократии имеют существенное значение для реализации гражданами своих прав, прежде всего, в сфере политических отношений. Это делает прямую демократию ярким

проявлением народовластия и является залогом дальнейшего развития. Все формы народовластия служат интересам граждан, обеспечивают их активное участие в решении государственных и общественных дел. Жизнь требует дальнейшего развития и совершенствования непосредственной демократии, использование потенциала ее институтов на благо народа и каждого человека. При этом важно не противопоставлять формы непосредственной и представительной демократии, которые тесно между собой взаимосвязаны и дополняют друг друга.

*Характерными чертами непосредственной демократии обязательно должны выступать:* прямое волеизъявление народа, то есть участие граждан в принятии решений и осуществлении власти от своего имени, а также принятие решений обязательного императивного характера.

***Формы непосредственной демократии принято классифицировать:***

1. По результатам деятельности (способам влияния на общественные отношения) – на императивные, консультативные, комплексные, правотворческие и те, которые не создают норм права;
2. По механизму деятельности – на прямо связанные с представительской демократией и не связанные (относительно самостоятельные);
3. По правовым основаниям – на традиции или обычаи;
4. По территориальному признаку - на национальные и местные;
5. По субъектам – на всенародные, групповые и индивидуальные.

При анализе форм прямого народовластия нельзя ограничиваться только нормативными подходами, так или иначе, абсолютизируя суть непосредственной демократии, так как последняя при всех ее особенностях всегда связана с обществом, его жизнью и деятельностью. При разных политических условиях применение институтов непосредственной демократии может иметь, как правило, разные последствия.

**Контрольные вопросы:**

1. Раскройте понятие конституционного права.

2. Дайте общую характеристику Конституции РФ – основного закона государства.
3. Определите, в чем заключается специфика источников конституционного права, их отличие от источников других отраслей права.
4. Охарактеризуйте основы конституционного строя РФ.
5. Раскройте понятие и виды конституционных прав и свобод человека и гражданина.
6. Проанализируйте, в чем заключаются конституционные обязанности человека и гражданина в РФ.
7. Кто служит гарантом Конституции РФ, прав и свобод человека и гражданина в Российской Федерации?
8. Назовите формы осуществления народовластия.
9. Что обязательно должно выступать характерными чертами непосредственной демократии?
10. Охарактеризуйте классификацию форм непосредственной демократии.

### **3. Основы гражданского права (общая часть)**

- 3.1** Понятие, предмет, метод, функции и принципы гражданского права. Система и источники гражданского права.
- 3.2** Понятие, особенности и классификация гражданских правоотношений. Структура гражданских правоотношений.
- 3.3** Физические и юридические лица как субъекты гражданского права.
- 3.4** Имущественные и личные неимущественные права. Вещные права и право собственности, его содержание.
- 3.5** Защита гражданских прав и интересов. Срок исковой давности. Гражданско – правовая ответственность.

### 3.1 Понятие, предмет, метод, функции и принципы гражданского права.

#### Источники и система гражданского права

*Гражданское право* — это отрасль частного права, регулирующая имущественные и связанные с ними личные неимущественные отношения, основанные на равенстве, автономии воли и имущественной самостоятельности их участников.

*Предмет отрасли права* — это круг общественных отношений, которые она регулирует.

*Предметом* гражданского права являются имущественные отношения, а также, связанные с имущественными личные неимущественные отношения.

*В предмет гражданского права входят:*

- имущественные отношения;
- личные неимущественные отношения, связанные с имущественными;
- личные неимущественные отношения, не связанные с имущественными.

Чтобы отграничивать предмет гражданско-правового регулирования от круга отношений, регулируемых иными отраслями права, необходимо учитывать метод правового регулирования.

*Выделяют два метода правового регулирования:*

- метод власти и подчинения (метод субординации, императивный метод);
- метод равенства участников правоотношений (метод координации, диспозитивный метод).

Основными признаками метода гражданско-правового регулирования являются:

- юридическое равенство участников гражданских правоотношений;
- автономия воли участников;
- имущественная самостоятельность участников гражданских правоотношений.

*Гражданско-правовой метод* представляет собой такой способ воздействия на общественные отношения, который является дозволительным,

характеризуется наделением субъектов на началах их юридического равенства способностью правообладания, диспозитивностью и инициативой, обеспечивает установление правоотношений на основе правовой и имущественной самостоятельности сторон.

Гражданское право, как составная часть единой правовой системы имеет присущие ему особые функции. Функции правовой отрасли также характеризуют ее место в системе права, поскольку отдельные отрасли различаются по содержанию и характеру выполняемых ими функций.

**Функции гражданского права** – это выражающие его социальное назначение специфические направления правового регулирования имущественных и личных неимущественных отношений в процессе решения стоящих перед ним задач. Основными функциями гражданского права являются *регулятивная и охранительная*. Особенностью гражданско-правового регулирования является преобладание регулятивных задач. Роль гражданского права состоит прежде всего в регулировании нормальных экономических отношений в обществе. С помощью гражданско-правового инструмента участники имущественных отношений самостоятельно организуют свою деятельность, с целью достижения необходимых им результатов. Таким образом, *регулятивная функция гражданского права* заключается в предоставлении участникам регулируемых отношений, возможностей их самореализации. *Охранительная функция гражданского права* имеет первоначальной целью защиту имущественных интересов участников гражданского оборота. Она направлена на поддержку имущественного положения добросовестных субъектов в положении, существовавшие до нарушения их прав и интересов.

**Принципы гражданского права** – это выраженные в его нормах основополагающие идеи (начала, положения), в соответствии с которыми осуществляется регулирование имущественных и личных неимущественных отношений.

*К принципам гражданского права относятся:*

1. Принцип равенства участников гражданских отношений. Данный принцип означает, что ни один из участников не обладает властными полномочиями относительно другого участника, в том числе государство.

2. Принцип неприкосновенности собственности является конституционным. Никто не может быть лишен своего имущества иначе как по решению суда. Принудительное изъятие у собственника имущества не допускаются, кроме случаев, когда по основаниям, предусмотренным законом, производятся обращение взыскания на имущество по обязательствам; отчуждение имущества.

3. Принцип свободы договора означает, что граждане и юридические лица свободны в заключении договора. Понуждение к заключению договора не допускается, за исключением случаев, когда обязанность заключить договор предусмотрена Гражданским кодексом, законом или добровольно принятым обязательством.

4. Принцип недопустимости произвольного вмешательства кого-либо в частные дела.

5. Принцип беспрепятственного осуществления гражданских прав. Граждане и юридические лица приобретают и осуществляют свои гражданские права своей волей и в своём интересе. Они свободны в установлении своих прав и обязанностей на основе договора.

6. Принцип обеспечения восстановления нарушенных прав и их судебной защиты. Наиболее распространенной формой защиты гражданских прав является судебная.

***Система гражданского права*** – это его структура, состав отдельных подотраслей, институтов и норм в их определенной последовательности.

***Подотрасль гражданского права*** – это комплекс правовых норм, регулирующих однородные группы отношений и имеющих свои общие положения.

В российском законодательстве в настоящее время принято выделять *пять подотраслей*:

1. Вещное право, оформляющее принадлежность вещей (имущества) участниками имущественных отношений в качестве необходимой предпосылки и результата имущественного оборота.

2. Обязательственное право, оформляющее собственно имущественный оборот. В свою очередь оно разделяется на договорное и деликтное право, имея при этом единую для них собственную Общую часть. Договорные обязательства далее дифференцируются на группы обязательств по передаче имущества в вещное право, в пользование, по выполнению работ, по оказанию услуг, по совместной деятельности и т.д.

3. Исключительные права, охватывающие институт так называемой интеллектуальной собственности (права, оформляющие принадлежность и режим использования нематериальных объектов, являющихся результатами творческой деятельности, произведений науки, литературы и искусства, изобретений и полезных моделей и т.п.) и институт так называемой промышленной собственности (устанавливающий правовой режим промышленных образцов, фирменных наименований, товарных знаков и т.п.).

4. Наследственное право, регулирующее переход имущества в случае смерти граждан к другим лицам.

5. Защита нематериальных (личных неимущественных) благ (чести, достоинства и деловой репутации граждан и юридических лиц, жизни, здоровья и личной неприкосновенности граждан, их частной жизни и т.п.).

В свою очередь перечисленные подотрасли делятся на институты – совокупности норм, регулирующих менее крупные однородные группы общественных отношений. Так, в подотрасли вещных прав можно выделить институты права собственности, ограниченных вещных прав, вешно-правовых способов их защиты, а в подотрасли обязательственного договорного права – институты отдельных договорных обязательств (купли-продажи, аренды, подряда и т.д.).

*Институты* разделяются на еще более дробные, мелкие совокупности норм – *субинституты*, которые, однако, тоже сохраняют единство и однородность

своего предмета. Например, институты договорных обязательств разделяются на субинституты, охватывающие правила об отдельных их разновидностях (институт договора купли-продажи - на субинституты розничной купли-продажи, поставки, контрактации и т.д.; институт договора аренды – на субинституты проката, аренды транспортных средств, предприятий, финансовой аренды и т.д.). Институты и субинституты тоже имеют общие положения, свидетельствующие о юридической однородности охватываемых ими норм.

Кроме того, гражданское право делится на две части – *Общую и Особенную*. Нормы, включенные в Общую часть, имеют значение для всех подотраслей, входящих в Особенную часть. Таким образом, система гражданского права такова:

*Общая часть:*

- введение в гражданское право (понятие отрасли права, предмет, методы, принципы, система, источники гражданского права);
- субъекты и объекты гражданского оборота;
- гражданское правоотношение;
- возникновение, осуществление и защита гражданских прав.

*Особенная часть:*

- вещное право (оформляет принадлежность вещей (имущества) участникам имущественных отношений);
- обязательственное право (оформляет собственно имущественный оборот);
- исключительные права, оформляющие правовое регулирование результатов творческой деятельности (интеллектуальная собственность);
- наследственное право (регулирует переход имущества в случае смерти граждан):
  - личные неимущественные права (защита чести, достоинства, деловой репутации, жизни, здоровья граждан, неприкосновенность частной и личной жизни).

Основными *источниками* гражданского права является нормативно-правовые акты гражданского законодательства: Конституция РФ; Гражданский кодекс РФ (далее ГК РФ); Федеральные Законы; подзаконные нормативные акты;

международно-правовые нормы и международные договоры. Основным актом гражданского законодательства является Гражданский кодекс РФ [5].

### **3.1 Понятие, особенности и классификация гражданских правоотношений.**

#### **Структура гражданских правоотношений**

*Гражданское правоотношение* – это общественное отношение, урегулированное нормой гражданского права. Следовательно, *гражданское правоотношение* – это входящие в предмет гражданского права (гражданского законодательства) имущественные или личные неимущественные отношения.

#### ***Гражданские правоотношения имеют следующие особенности:***

Во-первых, субъекты гражданских правоотношений отделены друг от друга как в имущественном, так и в организационном плане.

Во-вторых, равенство участников общественных отношений, составляющих предмет гражданско-правового регулирования, заложено в данных отношениях, присущее им.

В-третьих, самостоятельность участников общественных отношений, подпадающих под гражданско-правовое регулирование, диспозитивность.

В-четвертых, в качестве юридических гарантий реализации гражданских правоотношений применяются присущие только гражданскому праву меры защиты субъективных гражданских прав.

*Классификация гражданских правоотношений* имеет не только теоретическое, но и практическое значение, она различаются так:

#### ***В зависимости от экономического содержания:***

- 1. Имущественные правоотношения.*
- 2. Неимущественные правоотношения.*

#### ***По юридическому содержанию:***

*1. Абсолютные правоотношения* – это правоотношения, в которых управомоченному лицу противостоит неопределенный круг обязанных лиц

(например, правоотношения между автором и другими лицами, которые не должны нарушать его прав).

2. *Относительные правоотношения* – это правоотношения, в которых управомоченному лицу противостоит определенное обязанное лицо (например, кредитор и должник по договору займа).

***По характеру осуществления права:***

1. *Вещные правоотношения* – характеризуют принадлежность субъекту материальных благ (например, право собственности).

2. *Обязательственные правоотношения* – это отношения, которые опосредуют передачу имущества, прав на объекты интеллектуальной собственности, выполнение работ или оказание услуг.

***В зависимости от направленности и целей возникновения:***

1. *Регулятивные правоотношения* (возникшие на основе правомерного поведения, направленного на развитие общественных отношений).

2. *Охранительные правоотношения* (возникшие на основе неправомерного поведения, направленного на защиту восстановления нарушенных прав).

***С учетом структуры содержания:***

1. *Простые правоотношения* – это правоотношения, которые имеют своим содержанием одно право и одну обязанность, либо по одному праву и одной обязанности.

2. *Сложные правоотношения* – это правоотношения, которые характеризуются наличием нескольких прав и обязанностей.

Определение вида гражданских правоотношений имеет большое практическое значение, так, что позволяет правильно применять нормы гражданского права в каждом конкретном случае.

Гражданские правоотношения, как и другие правоотношения, имеют свои *элементы (структуру)*. Традиционной считается трех звеньевая структура по которой к элементам гражданского правоотношения относят *субъекты, объекты и содержание*.

**Субъектами гражданских правоотношений** являются физические и юридические лица, которые вступают между собой в определенные отношения по поводу имущества или личных неимущественных прав. В отдельных случаях субъектом указанных отношений может быть государство, территориальные громады, иностранные государства и другие субъекты публичного права. В гражданских правоотношениях всегда должно быть не менее двух субъектов (две стороны), так как это отношения между лицами.

**Объектом гражданских правоотношений** конкретные блага, по поводу которых субъекты вступают между собой в указанные правовые отношения. К материальным благам относятся вещи, в том числе деньги и средства бумаги, имущественные права, результаты работ, услуги. Неимущественными благами результаты интеллектуальной деятельности (произведения науки, литературы, искусства), информация, личные неимущественные права и свободы человека к которым относятся жизнь, здоровье, честь, достоинство, имя, свобода и личная неприкосновенность.

**Содержание гражданских правоотношений** составляют субъективные права и соответствующие им юридические обязанности субъектов правоотношений.

**Юридические факты** в зависимости от наличия или отсутствия воли субъектов делятся на *события* и *действия*. *События* – обстоятельства, протекающие независимо от воли человека. События, в свою очередь, делятся на абсолютные и относительные. *Действия* – это обстоятельства, которые совершаются по воле человека. В зависимости от соответствия закону действия делятся на правомерные и неправомерные. Правомерны ли действия делятся на юридические акты и юридические поступки. В зависимости от характера последствий, порождаемых юридическими фактами, они делятся на правопорождающие, правоизменяющие, правовосстанавливающие.

### 3.3 Физические и юридические лица как субъекты гражданского права

Понятие *субъектов права*, т.е. лиц, выступающих участниками правоотношений, понятие «*лица*» – родовое, т.е. охватывает всех субъектов, как индивидуальных, так и коллективных. Первых обозначают понятием «*физические лица*», т.е. людей как членов общества. Человек – субъект множества прав и обязанностей, в т. ч. гражданских. Но гражданское законодательство для обозначения человека как субъекта гражданских прав и обязанностей употребляет другое понятие – «*гражданин*». Это понятие юридически и означает его принадлежность к данному государству. Понятие «*физическое лицо*», относящееся к отдельному человеку, индивидууму, позволяет более четко отграничивать этих субъектов права от лиц юридических.

*Физическим лицом* считается человек как участник гражданских отношений. К *физическим лицам относятся* граждане, иностранные граждане, и лица без гражданства. Чтобы выступать субъектами гражданских правоотношений, физические лица должны иметь *гражданскую правосубъектность*, которая включает в себя *правоспособность и дееспособность*.

*Гражданской правоспособностью* называется способность физического лица иметь гражданские права и нести гражданские обязанности.

*Гражданская правоспособность физического лица* возникает в момент его рождения и прекращается с его смертью. Гражданская правоспособность как общественно-правовое качество признается за всеми гражданами государства, которые должны быть равны перед законом. Она закрепляется в гражданском законодательстве как равная для всех и для каждого независимо от происхождения, социального и имущественного положения, расовой и национальной принадлежности, пола, образования, языка, религиозных взглядов, рода и характера занятий, места жительства и т.п.. Каждый гражданин в течение своей жизни не может быть лишен гражданской правоспособности, но может быть ограничен в ней.

*Гражданской дееспособностью физического лица* называется его способность своими действиями приобретать для себя гражданские права и самостоятельно их осуществлять, а также способность своими действиями создавать для себя гражданские обязанности, самостоятельно их выполнять и нести ответственность в случае их невыполнения. Объем гражданской дееспособности зависит от возраста и психического здоровья физического лица. Исходя из этого различают *несколько разновидностей дееспособности*:

1. Частичная гражданская дееспособность.
2. Неполная гражданская дееспособность.
3. Полная гражданская дееспособность.
4. Ограниченная гражданская дееспособность.
5. Недееспособность физического лица.

Дееспособность возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия, т.е. по достижении 18-летнего возраста.

Участниками имущественных и личных неимущественных отношений кроме физических лиц, выступают различные организации – государственные, общественные, хозяйственные общества и другие организации. Но для того, чтобы эти организации стали субъектами гражданских правоотношений, они должны быть юридическим лицом, которому свойственны следующие признаки:

- организационное единство;
- регистрация в установленном законом порядке;
- наличие гражданской правоспособности и дееспособности;
- наличие имущественной обособленности;
- самостоятельная имущественная ответственность по обязательствам;
- участие в гражданском обороте от своего имени;
- способность быть истцом и ответчиком в суде.

Итак, *юридическим лицом* признается организация, созданная и зарегистрированная в установленном законом порядке. Юридическое лицо наделяется *гражданской правоспособностью и дееспособностью*, может быть истцом и ответчиком в суде.

*Гражданская правоспособность юридического лица* возникает с момента его создания и прекращается со дня внесения в единый государственный реестр записи о его прекращении.

*Гражданская правоспособность юридического лица* возникает одновременно с возникновением у него гражданской дееспособности и осуществляется через систему органов юридического лица или через своих участников. Юридическое лицо может иметь как один орган (директор, президент), так и несколько одновременно (наблюдательный совет, правление, общее собрание). Указанные органы могут быть как коллегиальными, так и единоличными.

*Юридические лица, в зависимости от порядка их создания, делятся на:*

1. Юридических лиц публичного права (государство, административно-территориальные образования, некоторые государственные учреждения и так называемые публично-правовые корпорации (например, адвокатура);

2. Юридических лиц частного права (называют все иные общественные образования корпорации и учреждения, деятельность которых не поднята до уровня деятельности, имеющей общегосударственное, публичноправовое значение).

Юридическое лицо подлежит государственной регистрации органами юстиции в порядке, установленном законом. В единый государственный реестр вносятся сведения об организационно-правовой форме юридического лица, его наименование, место нахождения, органы управления, филиалы и представительства, предмет деятельности общества или цель учреждения, а также другие сведения, установленные законом.

Юридические лица могут создаваться в форме обществ, учреждений и в других формах, предусмотренных законом.

*Виды юридических лиц:*

1. В зависимости от форм собственности различают: частные и государственные юридические лица;

2. В зависимости от характера деятельности различают: коммерческие и некоммерческие. Коммерческими являются субъекты предпринимательской деятельности, цель которой прибыль. Некоммерческими юридическими лицами является объединение граждан, благотворительные организации, органы государственной власти и местного самоуправления;

3. В зависимости от состава учредительных документов различают: договорные, уставные, договорно-уставные юридические лица.

### **3.4 Имущественные и личные неимущественные права. Вещные права и право собственности, его содержание**

*Гражданские правоотношения* делятся на *имущественные* и *личные неимущественные*.

Понятием *имущественных правоотношений* охватываются не только отношения, возникающие по поводу материальных благ (вещей, выполнения работ, оказания услуг и т.д.), но и отношения, например, в связи с результатами творческого труда, (если их управомоченные субъекты – авторы произведений науки, литературы и искусства и т.д. – передают свое право на использование своего результата творческого труда другим лицам за определенное вознаграждение).

*Личные неимущественные отношения* подразделяются на, *связанные с имущественными* (личные отношения авторства, возникающие в связи с созданием произведений науки, литературы и искусства, изобретений и т.д.) и *не связанные с ними* (отношения по поводу чести и достоинства граждан и организаций, деловой репутации последних и т.д.). По общему правилу, права и обязанности в имущественных правоотношениях обладают свойством передаваемости. При передаче вещи от одного лица к другому с вещью может переходить и право собственности на нее. Но права и обязанности в личных неимущественных отношениях, как правило, этим свойством не обладают. Так, когда произведение науки, искусства, литературы, изобретение используется

другими лицами, то право авторства на эти результаты творческого труда остается за их создателями. Не могут отчуждаться и все другие личные права. Имущественные правоотношения, если они нарушены, требуют незамедлительного принятия мер защиты со стороны их участников. В противном случае, будет подрываться стабильность (устойчивость), регулируемых правом, имущественных отношений.

Имущественные отношения всегда возникают и существуют либо в связи с нахождением имущества у определенного лица (*вещные отношения*), либо в связи с переходом имущества от одного лица к другому (*обязательственные отношения*). *Вещные права* являются одними из важнейших гражданских прав, опосредствующих принадлежность вещей (телесного имущества) конкретным субъектам. *В отличие от обязательственного, вещное право:*

- является разновидностью абсолютного права, т. е. обладателю такого права противостоит неограниченный круг субъектов, обязанных не нарушать его право на вещь;

- вещными правами признаются только права, прямо предусмотренные нормами данной национальной системы гражданского права (замкнутый круг вещных прав);

- объектом вещных прав всегда является индивидуально определенная вещь.

*Вещное право* – это непосредственная юридическая связь лица с вещью.

Вещные права имеют ряд *признаков*:

1. Их объектом всегда является вещь (имущество).
2. Содержание вещного права определяется законом. Например, собственник телевизора не должен договариваться с кем-либо о том, как он будет его использовать – права собственника (владение, пользование, распоряжение) вытекают непосредственно из закона.
3. Вещное право является длящимся, т.е. сроками не ограничивается. Лицо приобретает вещь как бы навечно, хотя, разумеется, когда-нибудь эта вещь выйдет из строя и станет ненужной собственнику.

4. Вещное право является абсолютным: управомоченному субъекту (собственнику, владельцу) противостоит неопределенное число обязанных субъектов, которые должны уважать его права и не нарушать их.

5. Вещное право в случае его нарушение подлежит абсолютной защите. Это значит, что собственник вправе истребовать свою вещь из владения любого лица, даже лица не являющегося правонарушителем и получившего вещь добросовестно.

***Виды вещных прав:***

- право собственности;
- право владения;
- право пользования (сервитут);
- право пользования земельным участком для сельскохозяйственных надобностей (эмфитевзис);
- право застройки земельного участка (суперфиций).

Наряду с правом собственности Гражданский кодекс РФ признает существование прав на чужое имущество:

**1. Право владения.** *Владение* – это фактическое господство над чужой вещью, держание чужой вещи. Например, владельцем является лицо, получившее вещь от собственника во временное безвозмездное пользование, лицо. Присвоившее находку и т.д. недееспособный владелец обязан немедленно вернуть вещь собственнику или иному лицу, имеющему на нее право;

**2. Право пользования (сервитут).** *Сервитут* – это право пользования чужой недвижимостью, в частности право прохода по чужому участку, право прокладки линии электропередачи, связи и трубопроводов. Особый вид сервитута – право членов семьи собственника жилья на пользование жильем. Сервитут может носить возмездный или безвозмездный характер;

**3. Право пользования земельным участком для сельскохозяйственных надобностей (эмфитевзис).** *Эмфитевзис* – это основанное на договоре платное отчуждаемое пользование чужим земельным участком сельскохозяйственного

назначения. Иначе говоря, это аренда земли, которая может продаваться и передаваться по наследству;

**4. Право застройки земельного участка (суперфиций).** *Суперфиций* – это основанное на договоре или завещании право постройки зданий и сооружений на чужом земельном участке. Подобно эмпитевзису суперфиций является платным отчуждаемым пользованием.

**Право собственности** представляет собой разновидность вещных прав, которые закрепляют принадлежность вещей субъектам гражданских правоотношений.

Вообще, **собственность** – отношение лица к принадлежащей ему вещи как к своей, которые выражается во владении, пользовании и распоряжении ею, а также в устранении вмешательства всех третьих лиц в ту сферу хозяйственного господства, на которую простирается власть собственника.

*Владение* означает хозяйственное господство над вещью. Во владении выражается статистика отношений собственности, закреплённость вещей за индивидами и коллективами.

*Пользование* означает извлечение из вещи полезных свойств путем ее производительного и личного потребления.

*Распоряжение* означает совершение в отношении вещи актов, определяющих ее судьбу, вплоть до уничтожения вещи. Это и отчуждение вещи, и сдача ее внаем, и залог вещи, и многое другое. В пользовании и распоряжении выражается уже динамика отношений собственности. С учетом сказанного конкретизируем данное ранее определение собственности.

**Право собственности** – это система правовых норм, регулирующих отношения по владению, пользованию и распоряжению собственником принадлежащим ему имуществом по усмотрению собственника и в его интересах, а также по устранению вмешательства всех третьих лиц в сферу его хозяйственного господства.

Согласно Конституции, в Российской Федерации существует **три формы собственности:**

- государственная;
- муниципальная;
- частная.

*Частная собственность* подразделяется на собственность граждан и юридических лиц, *государственная* – на федеральную и собственность субъектов Федерации, *муниципальная* – на собственность городов, иных населенных пунктов. Имущество, относящееся к государственной или муниципальной собственности, если оно не закреплено за государственными или муниципальными предприятиями и учреждениями, составляет имущество казны.

### **3.5 Защита гражданских прав. Срок исковой давности. Гражданско – правовая ответственность**

*Защита гражданских прав* — одна из важнейших категорий теории гражданского и гражданско-процессуального права. Субъект гражданских правоотношений имеет право на защиту нарушенного права или охраняемого законом интереса, обратившись в суд.

Как правило, чаще всего граждане сами защищают свои права и интересы в суде.

Каждое лицо имеет право на самозащиту своего гражданского права или права других лиц от нарушений и противозаконных посягательств. *Способы самозащиты* могут выбираться самим гражданином или на основании установленного договора. В случае, если гражданин не осуществляет защиту своих прав, это не является основанием прекращения гражданских прав.

Под *способами защиты субъективных гражданских прав* понимаются закрепленные законом материально-правовые меры принудительного характера, посредством которых производится восстановление (признание) нарушенных (оспариваемых) прав и воздействие на правонарушителя.

*К наиболее распространенным способам защиты гражданских прав относятся:*

– *признание права*, которое представляет собой устранение разногласий сторон гражданского правоотношения в отношении их прав и обязанностей. Признание права судом, поскольку только суд может установить наличие у лица спорного права в ситуации, когда оно оспаривается или нарушено другим лицом.

– *признание оспоримой сделки* недействительной и применение последствий ее недействительности, которая имеет своим последствием применение двусторонней реституции: при недействительности сделки каждая из сторон обязана возвратить другой все полученное по сделке.

– *самозащита права*, то есть совершение управомоченным лицом действий фактического характера, соответствующих закону и направленных на охрану имущественных или неимущественных прав и благ. Эти действия могут быть самыми разнообразными: установление охранных устройств, иных приспособлений для защиты своего имущества и т. д. К способам самозащиты, непосредственно воздействующим на личность правонарушителя или его имущество, относится необходимая оборона и совершение действий в условиях крайней необходимости. Способы самозащиты должны быть соразмерны нарушению и не выходить за пределы действий, необходимых для его пресечения.

– *возмещение убытков* – универсальный способ защиты нарушенных имущественных прав. Под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые это лицо получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

– *взыскание неустойки*. Неустойкой признается определенная законом или договором денежная сумма, которую должник обязан уплатить кредитору в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства, в частности в случае просрочки исполнения.

– *компенсация морального вреда*, под которым понимаются нравственные или физические страдания, причиненные действиями (бездействием), посягающими на принадлежащие гражданину нематериальные блага; нарушающими его личные

неимущественные права, либо нарушающими имущественные права гражданина. Если гражданину причинен моральный вред, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда. При определении размера компенсации морального вреда суд принимает во внимание степень вины нарушителя и иные заслуживающие внимания обстоятельства. Суд должен также учитывать степень физических и нравственных страданий, связанных с индивидуальными особенностями гражданина, которому причинен вред.

*Указанные способы защиты гражданских прав реализуются с помощью специальных средств:* путем подачи иска в суд, иногда в административном порядке путем обращения в органы государственной власти и местного самоуправления, путем совершения нотариусом исполнительной надписи на долговом документе, самообороной, которая допускается в условиях необходимой обороны или крайней необходимости.

Полнота защиты гражданских прав во многом зависит от соблюдения *сроков*, установленных законом. Существенное значение имеет ***срок исковой давности*** – это срок, в течение которого лицо, право которого нарушено, может требовать судебной защиты этого права.

Исковая давность установлена для стабильности и определенности гражданских правоотношений, для оперативного реагирования на нарушения гражданских прав, облегчение рассмотрения споров в суде.

***Сроки исковой давности делятся*** на *общие* и *специальные*. *Общий срок* исковой давности установлен в три года. *Специальная исковая давность* в один год устанавливается для требований о взыскании неустойки (штрафа, пени); об опровержении недостоверности информации, помещенной в средствах массовой информации; в связи с перевозкой груза, почты об обжаловании действий исполнителя завещания; о расторжении договора дарения; о переводе на совладельца прав и обязанностей покупателя в случае нарушения преимущественного права покупки доли в праве общей долевой собственности.

Исковая давность в пять лет устанавливается с требованиями о признании недействительной сделки, совершенной под влиянием насилия или обмана, срок в

десять лет применяется к требованиям о применении последствий ничтожной сделки.

Стороны не могут сокращать сроки исковой давности, установленные законом. Но по договоренности сторон они могут быть увеличены.

*Течение исковой давности начинается со дня, когда лицо узнало или могло узнать о нарушении своего права или о лице, которое его нарушило.*

*Течение исковой давности приостанавливается* если предъявлению иска препятствовало чрезвычайное или непреодолимая сила; в случае отсрочки исполнения обязательства (мораторий) на основаниях, установленных Законом; в случае остановки действия закона или иного нормативно-правового акта, регулирующего соответствующие отношения; если истец или ответчик находится в составе вооруженных сил государства, приведены на военное положение. После прекращения названных обстоятельств *течение исковой давности продолжается* с учетом времени, прошедшего до его остановки.

*Перерыв течения исковой давности* происходит когда должник совершил действия, свидетельствующие о признании им обязанности (оплатил часть долга). После перерыва *течение исковой давности начинается заново.*

Независимо от истечения срока исковой давности заявление о защите гражданского права должно быть принято судом к рассмотрению. Суд применяет исковую давность только по заявлению стороны в споре. Но если суд признает уважительной причину пропуска срока исковой давности, нарушенное право подлежит защите.

Исковая давность не распространяется на требования о нарушении личных неимущественных прав, кроме случаев, установленных законом, на требования вкладчика в банк или другое финансовое учреждение о возвращении вклада; на требования о возмещении вреда, причиненного увечьем, другим повреждением здоровья или смертью; требования о признании незаконным правового акта органа государственной власти или органа местного самоуправления, которым нарушено право собственности или иное вещное право.

**Гражданско-правовая ответственность** – это возложение на лицо, ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательства либо за нарушение иного, охраняемого законом права, неблагоприятных имущественных последствий, предусмотренных правовой нормой. Например, в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства закон возлагает на должника обязанность возместить кредитору причиненные этим убытки, уплатить неустойку. В случае причинения кому-либо имущественного вреда на лицо, совершившее такое правонарушение возлагается обязанность возместить этот вред. Моральный (неимущественный) вред, причиненный физическому или юридическому лицу деяниями другого лица, нарушившего их законные права, возмещается лицом, причинившим вред.

*Особенности гражданско-правовой ответственности:*

1. Имущественный характер;
2. Ответственность одного контрагента перед другим;
3. Компенсационный характер, восстановление имущественной сферы потерпевшей стороны;
4. Соответствие размера гражданско-правовой ответственности размера причиненного вреда или убытков;
5. Равенство участников гражданского оборота.

Гражданско-правовая ответственность делится на **виды** по различным основаниям.

*1. В зависимости от основания возникновения* ответственности различают:  
– *договорную ответственность*, т. е. ответственность, наступающую в случаях неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства, возникающего из договора. Данный вид ответственности наступает не только в случаях, предусмотренных законом, но и сторонами в договоре;

– *внедоговорную (деликтную) ответственность*, наступающую за вред, причиняемый лицом, не состоявшим ранее в обязательственном правоотношении с потерпевшим. Она возникает в момент причинения вреда имуществу или личности.

2. Другим критерием деления гражданско-правовой ответственности на виды является *характер распределения ответственности между несколькими лицами*. По этому критерию выделяют такие виды гражданско-правовой ответственности, как:

– *долевая ответственность* – применяется в случаях, когда в обязательстве участвуют несколько кредиторов и несколько должников (множество лиц). Объем ответственности (размер долей) должников предполагается равным, если иное не следует из нормативных правовых актов или условий обязательства;

– *солидарная ответственность* – она возникает, если солидарность обязанности или требования предусмотрена договором или установлена законом, в частности при неделимости предмета обязательства. При солидарной обязанности должников кредитор вправе требовать исполнения как от всех должников совместно, так и от любого из них в отдельности, при том как полностью, так и в части долга;

– *субсидиарная ответственность* – это дополнительная ответственность к ответственности другого лица - основного должника, применяемая в случаях, предусмотренных законодательством. Важным условием применения субсидиарной ответственности является предварительное обращение с требованием к основному должнику, нарушившему обязательство. При отказе основного должника от удовлетворения требования либо неполучении от него ответа кредитор приобретает право требования исполнения обязательства от лица, на которое возложена субсидиарная ответственность.

Все применяемые к должнику меры гражданско-правовой ответственности за нарушение обязательств могут быть отнесены к *общим* или *специальным формам ответственности*.

В качестве *общей формы ответственности*, выступает обязанность должника возместить убытки, вызванные неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательства. Эта мера ответственности применяется в случаях нарушения любого договорного обязательства, вследствие чего она и рассматривается как общая форма ответственности. Однако для привлечения

должника к гражданско-правовой ответственности в форме возмещения убытков необходимо, чтобы нарушение обязательства действительно повлекло за собой наступление у кредитора убытка.

К *специальным формам* ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательства относятся взыскание неустойки (штрафа, пени), некоторые другие меры (например, потеря задатка), которые одновременно являются и способом обеспечения обязательств. Эти меры ответственности применяются лишь в случаях нарушения тех обязательств, для охраны которых они особо предусмотрены законом или договором. Поэтому они и считаются специальными формами ответственности. Особенность этих мер ответственности состоит в том, что они применяются и тогда, когда нарушение обязательства должником не повлекло за собой возникновение у кредитора убытков. В основе своей они носят не только компенсационный, но и стимулирующий (штрафной характер).

Все формы ответственности выполняют важную *воспитательную функцию*, поскольку, они служат средством укрепления договорной дисциплины, обязывают к строгому соблюдению взаимных интересов участников обязательства.

### **Контрольные вопросы:**

1. Раскройте понятие гражданского права.
2. Перечислите группы общественных отношений, составляющих предмет гражданского права.
3. Что относится к источникам гражданского права?
4. Охарактеризуйте систему гражданского права.
5. Назовите элементы гражданского правоотношения, дайте им краткую характеристику.
6. Охарактеризуйте отношения, регулируемые гражданским правом.
7. Кто является участниками гражданских правоотношений?
8. Что понимают под гражданской правоспособностью, дееспособностью?

9. Что понимают под физическим лицом?
10. Что понимают под юридическим лицом? Что понимают под правосубъектностью юридического лица?
11. Раскройте понятие права собственности.
12. Перечислите формы собственности в РФ.
13. Охарактеризуйте право частной собственности.
14. Охарактеризуйте право государственной собственности.
15. Что понимается под способами защиты субъективных гражданских прав?
16. Дайте определение срока исковой давности.
17. Раскройте понятие гражданско-правовой ответственности.
18. Какие виды гражданско-правовой ответственности Вы знаете?

#### **4. Основы гражданского права (особенная часть)**

- 1.1 Понятие и виды обязательств. Осуществление гражданских прав и исполнение обязанностей.
- 1.2 Понятие, содержание, форма и виды гражданско – правовых договоров.
- 1.3 Характеристика договоров: купли – продажи, аренды, займа.
- 1.4 Понятие наследства. Наследование по закону и по завещанию.

#### **4.1 Понятие и виды обязательств. Осуществление гражданских прав и исполнение обязанностей**

**Обязательственное право** – это часть гражданского права, которая регулирует общественные отношения в сфере имущественного оборота и регламентирует, как отношения между субъектами хозяйственной деятельности, так и в сфере удовлетворения запросов граждан.

В гражданском праве обязательственные правоотношения именуется **обязательствами**. Они тесно связаны с правоотношениями собственности. **Обязательство** (в гражданском праве) – правоотношение, в силу которого одно

лицо (должник) обязано совершить в пользу другого лица (кредитора) определённое действие (передать имущество, выполнить работу, уплатить деньги), либо воздержаться от определённого действия, а кредитор имеет право требовать от должника исполнения его обязанности. Обязательственное правоотношение является относительным.

**Обязательства подразделяются по структуре** на *простые* (одно право и одна обязанность) и *сложные* (совокупность прав и обязанностей), а также на *односторонние* (одной стороне принадлежат только права, другой – только обязанности) и *взаимные* (каждой из сторон принадлежат и права, и обязанности).

Обязательства личного характера неразрывно связаны с личностью должника или с личностью кредитора. *Обязательствами со множественностью лиц* называются обязательства с участием нескольких лиц на стороне кредитора (*активная множественность*), либо на стороне должника (*пассивная множественность*), либо с обеих сторон (*смешанная множественность*).

**Тесно связанные между собой обязательства подразделяются** на *основные* и *дополнительные* (*акцессорные*).

**По содержанию обязательства подразделяются** на *определённые* и *альтернативные* (должнику или кредитору принадлежит право выбора действий по исполнению обязательства).

**По объекту обязательства подразделяются** на *имущественные* (действия по обязательству связаны с имуществом) и *неимущественные*. По основаниям возникновения обязательства подразделяются на *договорные* и *внедоговорные* (обязательства из причинения вреда называются деликтными).

**Осуществление гражданских прав** — это совершение участниками имущественного оборота тех действий, которые предусмотрены нормами законодательства и условиями связывающих их договорных и иных обязательств.

Осуществляя *субъективные гражданские права*, субъект преследует достижение социально-экономических и юридических целей.

Отказ граждан и юридических лиц от осуществления принадлежащих им прав не влечет прекращения этих прав, за исключением случаев, предусмотренных законом.

**Субъективное гражданское право** – это мера возможного поведения уполномоченного лица, которому соответствует поведение обязаны лица.

*Содержание субъективного гражданского права состоит в возможности для уполномоченного лица:*

1. Вести себя определенным образом;
2. Требовать определенного поведения от других лиц;
3. Обращаться в случае необходимости в государственные органы (суд и др.) для защиты нарушенного права.

*Гражданский кодекс РФ устанавливает принципы и пределы осуществления гражданских прав, которые заключаются в следующем:*

1. Лицо осуществляет свои гражданские права свободно, по своему усмотрению.
2. Неосуществление лицом своих прав не может быть основанием для их прекращения.
3. Лицо может отказаться от своего имущественного права, передать свое имущественное право за плату или бесплатно.
3. Осуществлять свои гражданские права лицо должно в пределах, предоставляемых ему договором или актами гражданского законодательства.
4. При осуществлении своих прав лицо должно уважать права других лиц и не должно нарушать их, не должно злоупотреблять своими правами, а также не наносить вред другим лицам, окружающей среде или культурному наследию, не нарушать моральные устои общества.
5. Не допускается использование гражданских прав в целях неправомерного ограничения конкуренции, злоупотребления монопольным положением на рынке и недобросовестной конкуренция.

Субъективное гражданское право может быть реализовано как лично, так и через других лиц – **представителей**. **Представительством** является

правоотношение, в котором одна сторона (представитель) обязана или имеет право совершить сделку от имени другой стороны, которую она представляет.

Представительство бывает **обязательным** и **добровольным (договорным)**.

**Обязательное представительство** устанавливается законом (родители являются представителями их несовершеннолетних детей, прокурор-представитель интересов государства в суде).

**Добровольное (договорное) представительство** возникает на основании **договора** или **доверенности**. **Доверенность** – это письменное полномочие, которое одно лицо выдает другому лицу для представительства своих интересов перед третьими лицами. **По объему полномочий доверенности бывают:**

1. **Одноразовыми** – на осуществление одного конкретного действия (например, продажа дома);
2. **Специальными** – на осуществление определенных однородных действий (например, получение пенсии лица, не может самостоятельно ее получить);
3. **Генеральными (общими)** – на полное управление имуществом.

**Субъективный гражданский долг** – это мера должного поведения лица обязаны. **Гражданские обязанности** должны выполняться в пределах, установленных договором или актом гражданского законодательства. Нельзя требовать от лица осуществления действий, которые не являются обязательными для нее. Выполнение гражданских обязанностей обеспечивается средствами поощрения и ответственностью, которые установлены договором или законом.

## **4.2 Понятие, содержание, форма и виды гражданско-правового договора**

**Договор** представляет собой соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей. **Договор** - наиболее распространенный вид сделок.

В таблице представлены условия договора, характеристика и источники договора, а также приведены соответствующие примеры.

Условия договора	Характеристика договора	Источники договора	Примеры
Существенные	Необходимы для заключения договора	Закон, договор (любые условия по желанию сторон)	В договоре купли-продажи – вещь, товар, количество, в большинстве стран
Обычные	Соответствуют диспозитивной норме закона	Закон, обычай	Условие о поставке продавцом товара в полном объеме (а не по частям)
Случайные	Не соответствуют диспозитивной норме либо не предусмотрены законом	Воля сторон (договор)	В договоре купли-продажи – условие о поставке товара по частям; условие о полной или частичной предоплате

**Содержание договора** – это условия, на которых достигнуто соглашение сторон. По юридическому значению все условия делятся на **существенные**, **обычные** и **случайные**. Первые необходимы и достаточны для заключения договора. Надо согласовать все до последнего его *существенного условия*. Поэтому, важно определить, какие условия для данного договора являются существенными. Их круг зависит от особенностей конкретного договора.

*Критерий существенных условий:*

- предмет договора;
- названные в законе или других нормативно-правовых актах как существенные;

– существенные и необходимые для договора данного вида (они выражают его природу и без них он не существует как данный вид договора);

– относительно которых по заявлению одной из сторон должно быть достигнуто соглашение, т. е. по желанию одной из сторон в договоре существенным становится условие, не признанное таковым законом или иным правовым актом, и которые не выражает природу этого договора.

В отличие от существенных, *обычные условия* не нуждаются в согласовании сторон. Они предусмотрены в нормативных актах и автоматически вступают в действие в момент заключения договора. Это не значит, что обычные условия действуют вопреки воле сторон в договоре. Они основываются на соглашении сторон.

К числу *обычных условий* возмездных договоров следует относить *цену* в договоре, если иное не указано в законе и иных правовых актах. Если она не определена, то в предусмотренных законом случаях применяются цены (тарифы, расценки, ставки и т.п.), устанавливаемые или регулируемые уполномоченными на то госорганами.

*К числу обычных условий относятся:*

– *примерные условия*, разработанные для договоров соответствующего вида и опубликованные в печати, если в договоре имеется ссылка к этим примерным условиям. Если такой ссылки не содержится в договоре, такие примерные условия применяются к отношениям сторон в качестве обычаев делового оборота.

– *обычаи делового оборота*, применяемые к отношениям сторон, которые вступают в действие, если условие договора не определено сторонами или диспозитивной нормой.

*Случайными* называются условия, изменяющие или дополняющие обычные условия. Они включаются в текст договора по усмотрению сторон. Их отсутствие, так же как и отсутствие обычных условий, не влияет на действительность договора. Но в отличие от обычных они приобретают юридическую силу лишь при включении их в текст договора. Иногда в содержание договора включаются права и обязанности сторон.

*Наиболее важные признаки существенных условий:* они обязательно должны быть согласованы сторонами, чем и отличаются от всех других условий, иначе договор нельзя считать заключенным.

Договор может иметь *устную, простую письменную и нотариально удостоверенную форму. Устная форма договора* имеет место, когда законом либо соглашением сторон не установлена иная форма. При этом ГК РФ для некоторых видов договоров предусматривает к устной форме определенные требования. Так, при совершении договора розничной купли-продажи необходима выдача покупателю кассового или товарного чека, квитанции или иного документа, служащего доказательством факта покупки. *Простая письменная форма* заключается в том, что стороны договора составляют и подписывают единый документ. Например, в такой форме заключается договор купли-продажи недвижимости, который наряду с письменной формой требует еще и государственной регистрации перехода права собственности на недвижимость. *Нотариальная форма договора* обязательна в случаях, прямо указанных в законе, либо по соглашению сторон.

В соответствии с ГК РФ: договор может быть заключен в любой форме, предусмотренной для совершения сделок, если законом для договоров данного вида не установлена определенная форма. Если стороны договорились заключить договор в определенной форме, он считается заключенным после придания ему установленной формы, хотя законом для договоров данного вида такая форма не требовалась. Если согласно закону или соглашению сторон договор заключается в письменной форме, он может быть заключен путем составления одного документа, подписанный сторонами, путем обмена документами посредством связи, позволяющей достоверно установить, что документ исходит от стороны по договору, закону, других нормативно-правовых актов и соглашением сторон могут устанавливаться дополнительные требования, которым должна соответствовать форма договора (совершение на бланке определенной формы, скрепленной печатью и т.п.), и предусматриваться последствия несоблюдения этих требований. Если дополнительные требования не установлены, то стороны

при заключении договора вправе произвольно определять его реквизиты и их расположение в письменном документе. В отношениях между гражданами и юридическими лицами нередко применяются типовые бланки, на которых оформляется письменный договор. Отступления от установленной типовыми бланками последовательности расположения внутренних реквизитов договора не влияют на действительность заключенного договора, если в этом письменном документе согласованы все его существенные условия. Так, не заполнение сторонами одной из граф типового бланка, если эта графа не касается существенного условия договора, или внесение в него дополнений или изменений, не ведут к признанию договора незаключенным или недействительным (ничтожным). От типовых бланков, призванных облегчить оформление письменного договора, необходимо отличать **типовые договоры**, предусмотренные законодательством. Условия таких типовых договоров являются обязательными для сторон и их нарушение ведет к признанию ничтожными внесенных изменений или дополнений, либо всего договора в целом.

***Договоры могут классифицироваться по различным основаниям:***

***1. По своей юридической природе договоры могут быть консенсуальными и реальными.***

***Консенсуальными*** являются договоры, в которых права и обязанности сторон возникают сразу после достижения сторонами соглашения (консенсуса) об установлении прав и обязанностей (например, договор купли - продажи).

Договор считается ***реальным***, если права и обязанности сторон возникают после достижения соглашения и передачи вещи (например, договор займа, доверительного управления имуществом, хранения, перевозки грузов).

***2. По характеру отношений между сторонами договоры делятся на возмездные и безвозмездные.***

***Возмездность*** договора означает, что имущественному предоставлению со стороны контрагента, исполняющего свою обязанность, соответствует встречное имущественное предоставление другого контрагента. Наиболее типичным случаем такого предоставления является плата в виде определенного денежного

возмещения. Так, по договору аренды арендодатель обязан передать арендатору во временное владение и пользование имущество, за что арендатор обязан уплатить вознаграждение – арендную плату. Договор купли-продажи еще один пример возмездного договора. При предоставлении каждой стороной равноценного имущества возмездность приобретает характер эквивалентности. В современных условиях подавляющая часть договоров является возмездной. Это обусловливается ролью гражданского права, как важнейшего регулятора товарно-денежных и иных отношений при переходе к рыночной экономике.

При заключении **безвозмездного договора** одна сторона обязуется совершить или совершает какое-либо действие в пользу другой, не получая от нее денежного вознаграждения или иного встречного предоставления (например, по договорам дарения или безвозмездного пользования). Существование безвозмездных договоров в принципе не противоречит основным чертам складывающихся в настоящее время экономических отношений. Важное социальное значение придается, в частности, деятельности таких некоммерческих организаций, как благотворительные, культурные, образовательные и иные фонды. Преследующие общепользные цели добровольные имущественные взносы (пожертвования) граждан и организаций рассматриваются как особая разновидность дарения.

Некоторые договоры в силу закона могут быть, как безвозмездными, так и возмездными (заем, поручение, хранение).

*3. В зависимости от наличия у сторон прав и обязанностей договоры разделены на односторонние и двусторонние (взаимные, синаллагматические).*

**В односторонних договорах** один из участников обладает только правами, а другой – обязанностями (договор поручения, дарения, займа).

**В двусторонних договорах** каждая сторона имеет и права, и обязанности (договор купли-продажи).

*4. В зависимости от того, в чьих интересах они заключены, договоры делятся на:*

**1. Договоры в интересах сторон;**

**2. Договоры в интересах третьих лиц**, т.е. такие, в которых стороны установили, что должник обязан произвести исполнение не кредитору, а указанному или не указанному им третьему лицу, имеющему право требовать от должника исполнение обязательства в свою пользу.

**5. В зависимости от основания заключения договоры делят на свободные и обязательные.**

Заключение первых зависит только от усмотрения сторон. Вторые носят всецело обязательный характер для одной или обеих сторон договора. Несмотря на то, что в большинстве своем договоры носят свободный характер, на практике и в законодательных положениях встречаются и обязательные договоры.

**6. На основе наличия или отсутствия юридической связи одного договора с другим выделяются основные (главные) и дополнительные договоры.**

**Дополнительные договоры** являются юридическим продолжением других (основных) договоров и поэтому разделяют их юридическую судьбу (т.е. если основной договор будет признан недействительным, то и дополнительный договор также будет являться недействительным). Дополнительные договоры, как правило, обеспечивают исполнение основных. В связи с этим наиболее распространенными такими договорами являются соглашение о неустойке, договор поручительства, залога и т.д. Соответственно, **основные договоры**, напротив, являются самостоятельными и не разделяют юридическую судьбу каких-либо иных договоров.

**7. В зависимости от юридической направленности различают основные и предварительные договоры.**

**Основной договор** непосредственно порождает права и обязанности сторон, связанные с перемещением материальных благ, передачей имущества, выполнением работ, указанием услуг и т.п.

**Предварительный договор** – это соглашение сторон о заключении основного договора в будущем.

Большинство договоров – это основные договоры, предварительные договоры встречаются значительно реже.

8. В зависимости от количества участников в договоре различают двусторонние и многосторонние договоры.

9. В зависимости от объекта договоры делятся на вещные и обязательственные.

Объектом **вещных договоров** является определенная вещь (вещи). Объектом же **обязательственного договора** являются определенные действия (или бездействие) определенного лица (круга лиц).

10. По содержанию регулируемой договорами деятельности выделяют два основных типа договоров: имущественные и организационные.

К числу **имущественных** относятся договоры, направленные на регулирование деятельности лиц по поводу определенного блага.

Спецификой **организационных договоров** является то, что они предназначены создать предпосылки, предусмотреть возможности для последующей предпринимательской или иной деятельности. Внутри каждого типа могут быть выделены виды договоров, характеризующиеся устойчивыми существенными признаками.

Так, среди имущественных договоров выделяют три основных вида: а) на передачу имущества; б) выполнение работ; в) оказание услуг. При этом указанные виды, в свою очередь, подразделяются на подвиды (например, купля-продажа, подряд, комиссия и др.).

Для заключения договора надо, чтобы одна из сторон сделала предложение о заключении договора, а др. его приняла. **Подписание договора** проходит две стадии: первая – именуется **офертой**, а вторая **акцептом**. Сторона, делающая предложение заключить договор, именуется **оферентом**, а сторона, его принимающая – **акцептантом**. Договор заключен, если оферент получит акцепт от акцептанта.

#### 4.3 Характеристика договоров: купли-продажи, аренды, займа

**Договором купли-продажи** называется соглашение, в силу которого одна сторона (продавец) обязуется передать вещь (товар) в собственность другой стороне (покупателю), а покупатель обязуется принять от продавца этот товар и уплатить за него продавцу определенную денежную сумму (цену).

**Характеристика договора купли-продажи:** консенсуальный, возмездный, взаимный.

**Форма** договора купли-продажи чаще всего бывает устной. В письменной форме должны совершаться следующие договоры:

- продажа недвижимости (такие договоры подлежат обязательной государственной регистрации);
- внешнеторговые сделки;
- с участием юридических лиц.

**Предметом** договора купли-продажи могут быть имущество, не изъятое из гражданского оборота, и имущественные права. Не могут быть предметом купли-продажи обязанности субъектов (например, долги) и нематериальные блага.

**Сторонами** договора купли-продажи являются продавец и покупатель.

**Продавец обязан** передать покупателю:

- товар соответствующего качества, в соответствующем количестве, ассортименте, комплектности и комплекте. Условие о количестве товара является существенным; моментом передачи товара является момент его вручения, либо предоставления в распоряжение, либо передачи его перевозчику;
- товар в таре или упаковке;
- относящиеся к передаваемому товару принадлежности и документы;
- товар, свободный от прав третьих лиц на него. Если третье лицо, имеющее право собственности на проданный товар покупателю, реализует свое право на отчуждение его у последнего (такое право называется эвикцией), продавец обязан возместить покупателю стоимость отобранного у него товара.

**Продавец имеет право** требовать от покупателя:

- оплаты переданного им товара;

– возврата проданного товара в случае неоплаты его при условии передачи товара покупателю на условиях сохранения права собственности продавца на него до момента оплаты.

***Покупатель обязан:***

– оплатить покупаемый товар либо полностью, либо частями, либо непосредственно при передаче его, либо до, либо после его передачи;  
– известить продавца о ненадлежащем исполнении им договора.

***Право покупателя*** – требовать от продавца передачи ему купленного им товара, соответствующего условиям договора, в соответствующий срок.

***Виды договора купли-продажи :***

- розничная купля-продажа;
- поставка;
- поставка товаров для государственных нужд;
- контрактация;
- энергоснабжение;
- продажа недвижимости;
- продажа предприятия.

***Договором аренды*** признается гражданско-правовой договор, в силу которого арендодатель обязуется предоставить арендатору определенное имущество во временное владение и пользование или во временное пользование, а арендатор должен уплачивать за это арендодателю арендную плату. При этом плоды, продукция и доходы, полученные арендатором в результате использования в соответствии с договором арендованного имущества, являются его собственностью.

***Характеристика договора аренды:*** консенсуальный, взаимный, возмездный.

***Предметом договора аренды*** является индивидуально-определенная вещь, как движимая, так и недвижимая, не теряющая своих свойств в процессе ее использования. Сдача некоторых вещей в аренду может быть ограничена законом (например, оружие может сдаваться в аренду лишь при наличии специального

разрешения у сторон). Аренда природных объектов должна осуществляться с учетом не только норм ГК РФ, но и специальных законов. Природные объекты, как правило, могут быть получены в аренду при наличии специальных лицензий у будущих арендаторов. ***Условие о предмете договора является существенным.***

***Форма договора аренды*** зависит от ее срока и состава участников договора. Так, если договор заключен на срок более одного года, а также в случае, когда одна из сторон является юридическим лицом, форма его должна быть письменной. В случае если предметом договора аренды является недвижимое имущество, договор должен быть зарегистрирован соответствующим государственным органом.

***Арендодатель отвечает:*** за риск случайной гибели или повреждения имущества, сданного в аренду, поскольку является его собственником; недостатки имущества, сданного в аренду, если они препятствуют пользованию им; неисполнение своих обязанностей, предусмотренных договором и законом.

***Арендатор отвечает:*** за просрочку арендной платы; несвоевременный возврат имущества (он обязан уплатить арендную плату за время просрочки, а также уплатить штрафную неустойку); неисполнение других обязанностей, предусмотренных договором и законом.

***Основания прекращения договора аренды:*** исполнение договора; ликвидация юридического лица в случае, если оно является арендатором или арендодателем, смерть же гражданина – участника договора аренды не прекращает договора: права и обязанности умершего переходят к его наследнику; соглашение сторон о расторжении договора; исковое требование в суд одной из сторон и др.

***Основания для расторжения договора аренды судом по требованию арендодателя:*** использование арендатором арендуемого имущества с нарушением условий договора или назначения имущества; существенное ухудшение арендатором арендуемого имущества; просрочка двух сроков платежа арендной платы; невыполнение арендатором обязанности по проведению

текущего ремонта или несению расходов по содержанию арендованного имущества.

**Основания для расторжения договора аренды судом по требованию арендатора:** непредоставление арендодателем предмета аренды арендатору; предоставление арендодателем имущества с недостатками, препятствующими его использованию; невыполнение арендодателем обязанностей по проведению капитального ремонта имущества, переданного им в аренду; непригодность арендуемого имущества для использования в силу обстоятельств, за которые арендатор не отвечает.

**Срок договора может быть как определенный, так и неопределенный.** Если срок в договоре не указан, он считается заключенным на неопределенный срок. Особенностью договора с неопределенным сроком является то, что каждая из его сторон может отказаться от договора в любое время, предупредив своего контрагента за один месяц в случае, если предметом договора является движимое имущество, либо за три месяца в случае, если предметом договора является недвижимое имущество. Однако эти сроки могут быть изменены участниками договора или законом. В случае заключения договора на срок, превышающий пределы срока, установленного законом, договор считается заключенным на предельный срок.

**В роли сторон договора аренды** (арендодателя и арендатора) могут выступать все субъекты гражданских правоотношений: физические и юридические лица, а также государство (через свои органы).

**Арендодатель** должен быть либо собственником имущества, передаваемого им в пользование, либо лицом, уполномоченным законом или собственником имущества на сдачу этого имущества в аренду. При этом лицо, владеющее имуществом на праве оперативного управления, может сдать его в аренду лишь с согласия собственника этого имущества.

**Арендатором** же может быть любое лицо, однако в некоторых видах аренды субъектный состав может быть ограничен законом. Так, в договоре аренды предприятия и договоре лизинга обе стороны должны быть предпринимателями,

а в договоре бытового проката предпринимателем должна быть лишь одна сторона - арендодатель.

**Арендодатель обязан:** предоставить арендатору имущество в состоянии, соответствующем его назначению и условиям договора; снабдить имущество, передаваемое арендатору, всеми принадлежностями и документами, относящимися к нему; передать арендатору имущество в срок, установленный договором; предупредить арендатора об обязательственных правах третьих лиц на переданное ему имущество; производить за свой счет капитальный ремонт имущества, переданного в аренду.

**Арендодатель вправе:** требовать от арендатора арендную плату; возврата предмета аренды после окончания срока договора; досрочного расторжения договора, если арендатор использует имущество не в соответствии с условиями договора или с назначением имущества.

**Арендатор обязан:** пользоваться арендованным имуществом в соответствии с условиями договора либо назначением имущества; использовать арендованное имущество только сам; не сдавать это имущество в субаренду без согласия арендодателя; своевременно вносить арендную плату; вернуть арендодателю имущество после окончания договора в состоянии нормального износа вместе с принадлежностями и документами, относящимися к нему; поддерживать арендуемое имущество в исправном состоянии; производить текущий ремонт арендуемого имущества; нести расходы по его содержанию.

**Арендатор вправе:** требовать от арендодателя передачи ему предмета аренды; уменьшения арендной платы, если состояние арендуемого имущества существенно ухудшилось; претендовать на плоды, продукцию, доходы, полученные в результате аренды, если иное не предусмотрено договором; на выкуп арендованного имущества, если он был предусмотрен договором; на сдачу арендованного имущества в субаренду (права субарендатора ограничены правами арендатора, в частности срок субаренды не может быть больше срока аренды); на заключение договора на новый срок преимущественно перед др. лицами; на перевод в течение одного года на себя права на заключение нового договора в

случае, если арендодатель отказал ему в заключении договора на новый срок, но при этом заключил договор с др. лицом. Праву пользования арендатора присуще право следования за вещью, т. е. переход права собственности на предмет аренды не прекращает договора.

***Виды договора аренды:***

- прокат;
- аренда транспортных средств;
- аренда зданий и сооружений;
- аренда предприятия;
- финансовая аренда (лизинга).

***По договору займа*** одна сторона (заимодавец) передает в собственность другой стороне (заемщику) деньги или другие вещи, определенные родовыми признаками, а заемщик обязуется возвратить займодавцу такую же сумму денег (сумму займа) или равное количество других полученных им вещей того же рода и качества.

***Характеристика договора займа:*** он является реальным, односторонним, может быть, как возмездным, так и безвозмездным.

***Предметом договора займа*** могут быть как деньги, так и иные движимые вещи, которые определяются родовыми, а не индивидуальными признаками (например, определенное договором количество зерна известного сорта или металла какой-либо марки).

Договор займа считается заключенным с момента передачи денег или других вещей.

***Стороны договора*** — заимодавец и заемщик. Как в качестве заимодавца, так и заемщика могут выступать любые субъекты гражданского права.

***Письменная форма договора*** займа считается соблюденной, когда заемщик в подтверждение взятой взаймы суммы выдал заимодавцу расписку или иной подобный документ, подписанный заемщиком.

***Содержание договора займа,*** исходя из того, что этот договор односторонний, составляет обязанность заемщика возвратить сумму займа. Взятая

в займы сумма должна быть возвращена заемщиком в срок, в порядке, предусмотренном договором.

**Исполнение договора займа**, т.е. возврат заимодавцу имущества с процентами, может обеспечиваться специальными мерами, в частности предоставлением заимодавцу за счет заемщика залога, банковской гарантии или поручительства.

**Обязанности заёмщика:**

*1. Возврат займа и уплата процентов, если договор возмездный.* При отсутствии в договоре условия о размере процентов за пользование займом их размер определяется ключевой ставкой Банка России, действовавшей в соответствующие периоды. При отсутствии иного соглашения проценты за пользование займом выплачиваются ежемесячно до дня возврата займа включительно (ст. 809 ГК РФ).

Обязанность по возврату суммы займа может быть исполнена заемщиком и досрочно, если только иное не предусмотрено договором займа. В тех же случаях, когда заем предоставлялся под проценты, досрочный возврат суммы займа возможен лишь с согласия заимодавца.

Если иное не предусмотрено договором займа, сумма займа считается возвращенной в момент передачи ее заимодавцу или зачисления соответствующих денежных средств на его банковский счет.

Нарушение заемщиком сроков возврата взятой в займы суммы, при том, что иное не предусмотрено законодательством или договором, ведет к уплате процентов в размере, предусмотренном законодательством, со дня, когда сумма займа должна была быть возвращена, до дня ее возврата заимодавцу – независимо от уплаты процентов.

Если договором займа предусмотрено возвращение займа по частям (в рассрочку), то при нарушении заемщиком срока, установленного для возврата очередной части займа, заимодавец вправе потребовать досрочного возврата всей оставшейся суммы займа вместе с причитающимися процентами.

2. Если речь шла о целевом займе, то заимодавец имеет право контролировать использованные суммы займа.

Заемные отношения по соглашению сторон могут оформляться выдачей **векселя**, являющегося разновидностью ценной бумаги. Вексель содержит простое и ничем не обусловленное обязательство векселедателя (простой вексель) или его предложение другому лицу (переводной вексель) уплатить указанную в нем сумму в обусловленный срок.

В случаях, прямо предусмотренных законом или иными правовыми актами, договором займа может оформляться выпуском и продажей облигаций. **Облигацией** признается ценная бумага, удостоверяющая право ее держателя на получение от лица, выпустившего облигацию, в предусмотренный ею срок номинальной стоимости облигации или иного имущественного эквивалента, а также фиксированного в ней процента от ее номинальной стоимости или иных имущественных прав. Облигации могут быть как предъявительскими, так и именными. Выпускаемые государством облигации называются также инскрипциями. Облигации, предоставляющие своим владельцам иные возможности, нежели получение денежного дохода, нередко именуются целевыми.

Закон допускает заключение договора целевого займа, устанавливающего конкретные условия использования полученного займа на строго определенные цели. Таковы, например, **договоры займа на приобретение определенного имущества** (жилья, земельного участка, дачи, автомобиля и т.п.). В этом случае договором определяются меры контроля заимодавца за целевым использованием полученного заемщиком имущества. Предусматривается также возможность *новации (замены) долга*, возникшего из гражданско-правового договора или иного предусмотренного законом основания, по соглашению его участников в заемное обязательство). Речь идет о том, что стороны возмездного гражданско-правового обязательства вправе по взаимному согласию заменить возникший у кого-либо из них долг обязательством займа.

#### 4.4 Понятие наследства. Наследование по закону и по завещанию

**Наследование** – это переход имущественных прав и обязанностей умершего лица (наследодателя) к другим лицам (наследникам).

**Наследодателем может быть** только физическое лицо.

Наследниками могут быть лица, которые находились в живых к моменту смерти наследодателя, а также дети умершего, зачатые при его жизни и родившиеся живыми после его смерти.

**Получить наследство вправе:**

– физические лица – как родственники наследодателя, так и лица, не состоящие с ним в родстве;

– юридические лица – например, можно завещать имущество благотворительному фонду, учреждению культуры или любой другой организации.

Государство является наследником, если это прямо оговорено завещанием.

Существует **два вида наследования: по закону и по завещанию**. Наследованию по завещанию отдается предпочтение, так как оно выражает волю наследодателя.

**Завещание** – это личное распоряжение физического лица на случай своей смерти. Право на завещание имеет физическое лицо с полной гражданской дееспособностью.

Завещание относится к числу юридических актов, которые носят строго личный характер, т.е. возможно составление завещания *только от своего имени*. Завещание собственноручно подписывается завещателем и удостоверяется нотариусом или иными лицами, круг которых определен ГК РФ.

Гражданское право исходит из принципа **свободы завещания**. Это значит, что завещатель может:

– оставить свое имущество одному или нескольким лицам, независимо от наличия родственных отношений с ними, а также юридическим лицам или государству;

– лишить права наследования одного, нескольких или всех наследников по закону;

– возложить на наследника по завещанию исполнение какого-либо обязательства. Например, он может обязать наследника предоставить право пожизненного пользования частью жилого дома лицу, не входящему в число наследников;

– в любое время изменить или отменить завещание.

***Наследование по закону*** имеет место в следующих случаях:

1. Когда отсутствует завещание;

2. Когда отсутствуют наследники по завещанию. Наследниками по закону являются переживший супруг и родственники наследодателя (родители, дети, в том числе усыновленные, братья и сестры и т.д.). Все наследники по закону получают равные доли наследственного имущества.

Согласно ст. 1141 ГК РФ наследники по закону призываются к наследованию в порядке очередности. Следовательно, очередность наследования – это порядок призвания родственников умершего к наследованию в случае если наследодатель (то есть умерший) не оставил завещание. Данная очередность конкретизирована в статьях 1141 -1145 и 1148 ГК РФ. Каждая следующая очередь наследников по закону получает право на наследование в случае отсутствия наследников предыдущей очереди или их отказа от принятия наследства. Принцип очередности при призвании к наследству позволяет справедливо распределить имущество умершего: в таком случае его получают наиболее близкие к наследодателю люди.

Очередность наследования очень проста: ***наследодатель*** – человек, который оставляет наследство. После его гибели первыми получают наследство близкие в ***первой очереди*** – это супруг или супруга, дети, родители и внуки по праву представления.

Если у наследодателя нет представителей первой очереди, то наследство переходит наследникам ***второй очереди***. К ним относятся братья и сестры, дедушки и бабушки, племянники и племянницы по праву наследования.

Следом идет **третья очередь**: дяди и тети, а также двоюродные братья и сестры по праву наследования.

**Четвертая очередь**: прабабушки и прадедушки.

**Пятая очередь**: двоюродные бабушки или дедушки, двоюродные внуки и внучки.

**Шестая очередь**: двоюродные дяди и тети, двоюродные племянники и племянницы, двоюродные правнуки и правнучки.

Также существует **седьмая очередь**. Представители этой группы по факту могут быть очень близки к наследователю. Но все равно с законодательной точки зрения наследство они получают только в случае, если никто из родственников не может его получить. К седьмой очереди относятся отчимы и мачехи, а также пасынки и падчерицы.

Независимо от воли завещателя существуют **особые категории наследников** по закону. К таким категориям относятся нетрудоспособные иждивенцы наследователя.

**«Иждивенец»** - это человек, который получал от наследователя существенную материальную помощь, которая была для него основным источником дохода или это было полноценное содержание.

В ст. 1148 ГК РФ установлено, что может быть также и восьмая степень наследников. Такими лицам считаются иждивенцы наследодателя. Причем если даже иждивенцы не входят в очередь, которая призывается к наследованию, они все равно призываются к наследству. Не имеет значения и тот факт, проживал ли вместе человек, который находился на содержании у наследодателя или нет.

ГК РФ также четко указывается, кто признается иждивенцем:

– на день открытия наследства умерший помогал такому лицу не менее 1 года;

– этот человек является нетрудоспособным (пенсионеры, лица до 18 лет, инвалиды 1-3 группы).

Также, к особым категориям относятся наследники по праву предоставления. Право предоставления предполагает, что доля наследника по

закону, умершего до открытия наследства или одновременно с наследодателем, переходит к его соответствующим потомкам и делится между ними поровну.

### **Контрольные вопросы:**

1. Охарактеризуйте обязательство (в гражданском праве).
2. В чем заключается содержание договора?
3. В чем заключаются существенные условия договора?
4. Раскройте понятия: предмет договора, стороны, форма договора.
5. Охарактеризуйте определение договора купли-продажи и его юридическую характеристику.
6. Раскройте определение и юридическую характеристику договора аренды.
7. Раскройте определение и юридическую характеристику договора займа.
8. Кто вправе получить наследство?
9. Раскройте понятие завещания.
10. Охарактеризуйте процедуру наследования по закону.
11. Перечислите круг лиц, относящихся к особым категориям наследников.
12. Кто признается иждивенцем?

## **5. Основы семейного права**

- 5.1** Понятие, предмет, метод и источники семейного права.
- 5.2** Понятие, элементы и классификация семейных правоотношений.
- 5.3** Брак в семейном законодательстве.
- 5.4** Права и обязанности супругов.
- 5.5** Правоотношения родителей и детей.

### **5.1 Понятие, предмет, метод и источники семейного права**

Семейное право регулирует отношения между супругами о порядке заключения брака, личных и имущественных отношениях между ними, порядке и

условиях прекращения брака, отношениях между родителями и детьми, другими родственниками; отношения усыновления (удочерения), опеки и попечительства и др.

**Семейное право** – это отрасль права, состоящая из совокупности правовых норм, регулирующих и охраняющих личные и связанные с ними имущественные отношения физических лиц, возникающие из брака и принадлежности к семье.

**Предмет семейного права** – это общественные отношения, возникающие из брака, кровного родства, принятия детей на воспитание в семью.

**Метод семейно-правового регулирования** – совокупность приемов и способов, при помощи которых нормы семейного права воздействуют на общественные отношения, входящие в предмет правового регулирования.

**Метод семейного права** является по своей сути дозвоительно-императивным. Это проявляется в том, что в большинстве случаев государство предоставляет возможность участникам семейных правоотношений самим выбирать модель своего поведения, оставляя за собой право определять в императивных предписаниях рамки соответствующего поведения.

**Источники семейного права.** Согласно ст. 3 Семейного Кодекса РФ (СК РФ), семейное законодательство состоит из СК РФ, ГК РФ и других ФЗ, принимаемых в соответствии с ним, а также законов субъектов РФ [6].

Международный договор РФ – международное соглашение, заключенное Российской Федерацией с иностранным государством (или государствами) либо с международной организацией в письменной форме и регулируемое международным правом независимо от того, содержится такое соглашение в одном документе или в нескольких, связанных между собой документах, а также независимо от его конкретного наименования (например, конвенция, пакт, соглашение и т.п.).

Частью правовой системы Российской Федерации являются также заключенные СССР действующие международные договоры, в отношении которых Российская Федерация выступает в качестве государства-продолжателя СССР.

Среди многосторонних международных договоров в области семейного права, участником которых является Россия, можно назвать:

- Всеобщую декларацию прав человека от 10 декабря 1948 г.;
- Декларацию прав ребенка от 20 ноября 1959 г.;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 19 декабря 1966 г.;
- Международный пакт о гражданских и политических правах от 19 декабря 1966 г.;
- Конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщины от 18 декабря 1979 г.;
- Конвенцию ООН о правах ребенка от 20 ноября 1989 г.;
- Европейскую Конвенцию о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950 г.;
- Конвенцию стран СНГ о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам от 22 января 1993 г.

## **5.2 Понятие, элементы и классификация семейных правоотношений**

*Семейные правоотношения* – это общественные отношения, урегулированные нормами семейного права, возникающие из брака, родства, усыновления и иной формы устройства на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей.

*Особенности семейных правоотношений:*

1. Определенный законом субъектный состав семейных правоотношении: супруги, бывшие супруги, родители, усыновители, дети, родные братья и сестры, дедушки и бабушки, внуки, воспитанники и фактические воспитатели, пасынки и падчерицы, отчим и мачеха, опекуны и попечители, приемные родители и приемные дети.
2. Семейные правоотношения, как правило, носят длящийся характер.
3. Семейные правоотношения строятся на безвозмездной основе.

4. Они возникают, изменяются или прекращаются на основе специфических юридических фактов, предусмотренных в законе: рождение, усыновление, заключение и расторжение брака и другие.

5. Тесная связь семейных правоотношений с административными: регистрация брака, рождения, усыновления.

К элементам семейного правоотношения относятся субъекты, объект и содержание, которые присутствуют в совокупности в любом семейном правоотношении.

*Субъекты семейных правоотношений* – это его участники как обладатели субъективных семейных прав и обязанностей.

Каждый из субъектов семейных правоотношений наделен *семейной правоспособностью*, наличие семейной дееспособности не всегда обязательно.

*Семейная правоспособность* – это способность гражданина иметь личные неимущественные и имущественные права и нести обязанности.

Возникает семейная правоспособность, как и гражданская, с момента рождения. С достижением определенного возраста ее объем расширяется (возможность вступить в брак, быть усыновителем).

*Содержание семейной правоспособности* - совокупность прав и обязанностей, которые может иметь гражданин в соответствии с действующим семейным законодательством.

*Семейная дееспособность* – способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять семейные права, создавать для себя семейные обязанности и исполнять их.

*Семейная дееспособность может быть полной и частичной.*

*Полная дееспособность* в семейном праве, как и в гражданском, возникает с восемнадцати лет. До 18 лет полная дееспособность возникает при снижении брачного возраста.

*Частичная дееспособность* возникает до 18 лет в случаях, предусмотренных законом, например, с десятилетнего возраста ребенок дает свое согласие на усыновление.

*Объектами семейных правоотношений* являются действия и имущество. Действия в зависимости от их объективного проявления могут быть положительными (выбор супругами фамилии, уплаты алиментов) и в форме воздержания (сохранения тайны усыновления).

*Содержание семейных правоотношений* – это субъективные права и обязанности их участников.

За основу *классификации семейных правоотношений* берется, в основном, их содержание и субъектный состав.

*По содержанию* семейные правоотношения подразделяются на *личные неимущественные и имущественные*.

*По субъектному составу* можно выделить следующие группы семейных правоотношений:

- между супругами (брачное, супружеское правоотношение);
- между бывшими супругами;
- между родителями и детьми, усыновителями и усыновленными (родительское правоотношение);
- между другими членами семьи;
- между опекунами (попечителями) и подопечными несовершеннолетними детьми;
- между приемными родителями и приемными детьми;
- между приемными родителями и органами опеки и попечительства.

### **5.3 Брак в семейном законодательстве**

*Брак* – это добровольный, равноправный союз женщины и мужчины, заключенный на неопределенный срок с целью создания семьи. Проживание одной семьей женщины и мужчины без брака не является основанием для возникновения у них прав и обязанностей супругов.

Таким образом, *брак* – это:

- союз мужчины и женщины, влекущий за собой правовые последствия;

- форма отношений между лицами разного пола;
- своеобразный символ как для лиц, вступающих в брак, так и для государства.

Правовые средства, к которым прибегает государство, чтобы брачный союз отвечал своему назначению. Их несколько, и перечень их начинается с *условий заключения брака*, сформулированных в ст. 12 СК РФ:

- взаимное добровольное согласие мужчины и женщины, вступающих в брак;
- достижение ими брачного возраста;
- отсутствие запретов к браку, предусмотренных СК РФ.

Ст. 14. СК РФ закрепляет обстоятельства, препятствующие заключению брака.

*Не допускается заключение брака между:*

- лицами, из которых хотя бы одно лицо уже состоит в другом зарегистрированном браке;
- близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать);
- усыновителями и усыновленными;
- лицами, из которых хотя бы одно лицо признано судом недееспособным вследствие психического расстройства.

Перечень препятствий к заключению брака является исчерпывающим.

Отказ в регистрации брака, по каким бы то ни были иным основаниям: в связи с расовыми, национальными, религиозными, социальными и иными различиями – запрещен и рассматривается как грубое нарушение прав человека. В случае отказа органов ЗАГСа от регистрации брака будущие супруги вправе обратиться в суд.

У правила, касающегося брачного возраста, есть исключение при наличии уважительных причин, органы местного самоуправления по месту государственной регистрации брака вправе по просьбе лиц желающих вступить в брак разрешить сделать это лицам, достигшим 16 лет. В качестве уважительных причин обычно фигурирует рождение ребенка, беременность, совместное проживание, а также иные обстоятельства предусмотренные семейным законодательством.

СК РФ придает юридическое значение только зарегистрированному в органах ЗАГСа браку. Незарегистрированный в установленном порядке брак не порождает никаких правовых последствий.

Брак, заключенный по религиозному обряду или в соответствии с обычаями той или иной народности, также не имеет правового значения. Заключение брака по религиозному обряду возможно как до, так и после государственной регистрации брака. Правовое регулирование такого заключения, включая условия и препятствия к заключению брака, осуществляется нормами канонического права соответствующей религии.

Порядок регистрации брака регулируется ст. 11 СК РФ.

Заявление подается в письменной форме в любой отдел ЗАГСа по выбору жениха и невесты. Регистрация осуществляется органами ЗАГСа в порядке, установленном для регистрации актов гражданского состояния. Регистрация производится только при личном присутствии вступающих в брак. Наличие свидетелей согласно новому СК, не является обязательным.

Заключению брака обычно предшествует период ожидания сроком один месяц. Его значение в том, что в период этого срока будущие супруги могут проверить серьезность своих намерений. Этот срок может быть продлен или сокращен, но не более чем на 1 месяц. Лица, вступающие в брак, подают заявление в органы ЗАГСа, при этом назначаются день церемонии регистрации брака.

В соответствии с изменениями установленными ФЗ от 3 августа 2018г. №319 – ФЗ в СК РФ и ФЗ №143. С 1 октября 2018г россияне получили возможность выбрать дату регистрации брака самостоятельно, подать заявление в период от месяца до года от желаемой даты заключения брака. Дата и время государственной регистрации заключения брака определяется лицами, вступающими в брак, при подаче заявления о заключении брака, посредством выбора доступных даты и времени из интервалов, определенных органом ЗАГСа в федеральной информационной системе – единый портал государственных и муниципальных услуг, а также в центр госуслуг «Мои документы».

Признание брака недействительным называется аннулирование брака и всех его правовых последствий с момента его заключения.

*Основаниями недействительности брака являются:*

1. Нарушение материальных условий брака: а) отсутствие взаимного добровольного согласия на вступление в брак; б) вступление в брак лица, не достигшего брачного возраста (при условии, что не было снижения в установленном законом порядке). При регистрации брака против воли жены или мужа суд устанавливает причину порока воли супруга и в зависимости от этого признает брак недействительным. При регистрации брака в невменяемом состоянии (например, вследствие болезни) брак может быть признан недействительным в случае, если супруг по выздоровлении прекратил брачные отношения. Особенно внимательно суды подходят к бракам с лицом, не достигшим брачного возраста: они признаются недействительными только с согласия несовершеннолетнего супруга и в его интересах.

2. Регистрация брака при наличии препятствий, предусмотренных ст. 14 СК РФ. Если предыдущий брак был расторгнут либо супруг по этому браку умер, отпадает обстоятельство для аннулирования брака: в таких случаях второй брак считается действительным с момента расторжения предыдущего брака или с даты смерти супруга по прежнему браку. При признании предыдущего брака недействительным оспариваемый брак автоматически считается действительным со времени его регистрации. Отношения родства практически неустранимы, кроме редких случаев аннулирования актовых записей, подтверждающих родственные отношения, например, при аннулировании актовой записи об отцовстве или материнстве. Если такое произойдет, то, естественно, отпадет и препятствие к браку. Аналогично – при отмене усыновления на основании ст. 144 СК РФ, т.к. правовые связи прервутся.

3. Фиктивность брака, т.е. вступление в него без цели создания семьи. Фиктивность может быть как со стороны одного, так и обоих супругов. Такой брак не может быть признан недействительным, если к моменту рассмотрения дела в суде супруги фактически создали семью (п. 3 ст. 29 СК РФ).

4. Соккрытие одним из супругов от другого наличие у него ВИЧ-инфекции или венерического заболевания (п. 3 ст. 15 СК РФ). Не имеет значения, заболел второй супруг или нет; он вправе, безусловно, аннулировать свой брак, но только в течение года после того как узнал или должен был узнать о факте сокрытия (п. 4 ст. 169 СК РФ).

Признание брака недействительным производится судом.

Правовые последствия недействительности брака зависят от того, знали ли супруги о причинах дефектности их брака (т.е. об основаниях его недействительности). Тот из них, который не знал, считается добросовестным супругом, другой же, напротив, недобросовестным супругом. Для добросовестного последствия наступают в основном по нормам семейного права, для недобросовестного – гражданского права.

СК в ст. 16. предусматривает основания для *прекращения брака*. Брак прекращается вследствие смерти или вследствие объявления судом одного из супругов умершим, либо брак может быть прекращен путем его расторжения по заявлению одного или обоих супругов, а также по заявлению опекуна супруга, признанного судом недееспособным.

При объявлении одного из супругов умершим брак прекращается с момента вступления в законную силу решения суда об этом.

Муж не имеет права без согласия жены возбуждать дело о расторжении брака во время беременности жены и в течение года после рождения ребенка.

Расторжение брака производится в органах записи актов гражданского состояния, а в случаях, предусмотренных ст. 21 – 23 СК в судебном порядке.

При взаимном согласии на расторжение брака супругов, не имеющих общих несовершеннолетних детей, расторжение брака производится в органах записи актов гражданского состояния.

Расторжение брака по заявлению одного из супругов независимо от наличия у супругов общих несовершеннолетних детей производится в органах записи актов гражданского состояния, если другой супруг:

– признан судом безвестно отсутствующим;

- признан судом недееспособным;
- осужден за совершение преступления к лишению свободы на срок свыше трех лет.

Расторжение брака и выдача свидетельства о расторжении брака производятся органом записи актов гражданского состояния по истечении месяца со дня подачи заявления о расторжении брака.

Споры о разделе общего имущества супругов, выплате средств на содержание нуждающегося нетрудоспособного супруга, а также споры о детях, возникающие между супругами, один из которых признан судом недееспособным или осужден за совершение преступления к лишению свободы на срок свыше трех лет (пункт 2 статьи 19 СК), рассматриваются в судебном порядке независимо от расторжения брака в органах записи актов гражданского состояния.

Расторжение брака производится в судебном порядке при наличии у супругов общих несовершеннолетних детей, за исключением случаев, предусмотренных п. 2 ст. 19 СК, или при отсутствии согласия одного из супругов на расторжение брака.

Расторжение брака производится в судебном порядке также в случаях, если один из супругов, несмотря на отсутствие у него возражений, уклоняется от расторжения брака в органе записи актов гражданского состояния (отказывается подать заявление, не желает явиться для государственной регистрации расторжения брака и другое).

Расторжение брака в судебном порядке при отсутствии согласия одного из супругов на расторжение брака производится, если судом установлено, что дальнейшая совместная жизнь супругов и сохранение семьи невозможны. При рассмотрении дела о расторжении брака при отсутствии согласия одного из супругов на расторжение брака суд вправе принять меры к примирению супругов и вправе отложить разбирательство дела, назначив супругам срок для примирения в пределах 3 месяца. Расторжение брака производится, если меры по примирению супругов оказались безрезультатными и супруги (один из них) настаивают на расторжении брака.

При наличии взаимного согласия на расторжение брака супругов, имеющих общих несовершеннолетних детей, а также супругов, указанных в п. 2 ст. 21 СК, суд расторгает брак без выяснения мотивов развода. Супруги вправе представить на рассмотрение суда соглашение о детях, предусмотренное п. 1 ст. 24 СК. При отсутствии такого соглашения либо в случае, если соглашение нарушает интересы детей, суд принимает меры к защите их интересов в порядке, предусмотренном п. 2 ст. 24 СК. Расторжение брака производится судом не ранее истечения месяца со дня подачи супругами заявления о расторжении брака.

#### **5.4 Права и обязанности супругов**

Брак предопределяет существование *личных неимущественных и имущественных прав и обязанностей супругов.*

К *личным неимущественным* относятся права и обязанности супруга, затрагивающие его личные интересы. Личные права супругов:

- неотделимы от их носителей;
- неотчуждаемы по воле их обладателя;
- не могут быть предметом, каких бы то ни было сделок;
- не имеют денежного эквивалента.

Перечень *личных прав* супругов невелик, но очень значим в их отношениях в браке. Это:

1. Равенство супругов в семье исходит из конституционных положений, определяющих основы правового статуса личности: о равных правах и свободах мужчины и женщины и равных возможностях их реализации, о свободе выбора каждым гражданином места своего пребывания и жительства, рода деятельности и профессии, как равных правах и обязанностях обоих родителей в воспитании детей, о недопустимости отмены и умаления этих прав и свобод граждан.

2. Супруги при заключении брака выбирают фамилию одного из них в качестве общей фамилии по своему желанию. Либо каждый из супругов сохраняет свою добрачную фамилию А также, если иное не предусмотрено законами субъектов РФ,

может быть записана фамилия, образованная посредством присоединения фамилий жены и мужа, в этом случае общая фамилия супругов может состоять не более чем из двух фамилий, соединенных при написании дефисом. Перемена фамилии одним из супругов не влечет за собой перемену фамилии другого супруга. В случае расторжения брака супруги вправе сохранить общую фамилию или восстановить свои добрачные фамилии (ст.32 СК РФ).

К *имущественным правам и обязанностям супругов* относятся права и обязанности, связанные с их собственностью. Имущественные отношения супругов можно подразделить на две группы правоотношений: отношения супружеской собственности и алиментные правоотношения супругов.

***Имущественные права:***

– относятся к числу отчуждаемых, за исключением случаев, предусмотренных законом;

– могут быть предметом сделок;

– имеют денежную оценку (материальный эквивалент).

***Нормы, регулирующие имущественные отношения супругов, включают:***

– нормы, устанавливающие законный режим имущества супругов;

– нормы, определяющие договорной режим имущества супругов;

– нормы, регулирующие ответственность супругов по обязательствам перед третьими лицами.

***Имущество супругов*** – материальная основа их совместной жизни. Термин «имущество» употребляется в комментируемой статье в широком смысле.

Он охватывает как вещи, так и различные имущественные права. В совместной собственности супругов может находиться любое имущество, не изъятое из оборота.

Как правило, различается имущество, принадлежавшее каждому из супругов до вступления в брак (добрачное имущество), и имущество, приобретенное ими в период брака.

***В законодательстве выделяют два режима собственности супругов:***

1. Совместной собственности.

2. Раздельной собственности.

Действует режим совместной собственности на имущество, нажитое супругами в период брака за исключением режима раздельной собственности каждого из супругов на добрачное имущество, а также на имущество, полученное каждым из супругов во время брака в дар или по наследству, и на вещи индивидуального пользования, за исключением предметов роскоши.

Имущество, принадлежавшее каждому из супругов до вступления в брак, а также имущество, полученное одним из супругов во время брака в дар, в порядке наследования или по иным безвозмездным сделкам (имущество каждого из супругов), является его собственностью.

Вещи индивидуального пользования (одежда, обувь и другие), за исключением драгоценностей и других предметов роскоши, хотя и приобретенные в период брака за счет общих средств супругов, признаются собственностью того супруга, который ими пользовался.

***Совместная собственность*** – это общая собственность без определения долей. Участники совместной собственности сообща владеют и пользуются общим имуществом. Участник совместной собственности не может произвести отчуждения своей доли в праве совместной собственности на общее имущество, передать или подарить ее другому лицу. Для этого он должен сначала определить и выделить свою долю. Круг участников совместной собственности исчерпывающим образом установлен законом и не может быть расширен по желанию других участников совместной собственности.

***Объекты совместной собственности супругов*** – это денежные доходы и иные выплаты, полученные каждым супругом в результате его трудовой, предпринимательской, интеллектуальной деятельности, а также пенсии и пособия.

Моментом возникновения совместной собственности супругов следует считать момент получения названных выплат.

При законном режиме имущества супругов все приобретенное в период брака является их совместной собственностью. Участниками этой собственности являются только супруги. Из этого следует, что, независимо от активности участия каждого из супругов в создании общего имущества, они обладают равными правами на него. Т.е.,

право на общее имущество супругов принадлежит также супругу, который в период брака осуществлял ведение домашнего хозяйства, уход за детьми или по другим уважительным причинам не имел самостоятельного дохода.

В СК РФ эти положения составляют законный режим имущества супругов. СК не признает право собственности детей на имущество, принадлежащее их родителям.

Раздел общего имущества супругов может быть произведен как в период брака, так и после его расторжения по требованию любого из супругов, а также в случае заявления кредитором требования о разделе общего имущества супругов для обращения взыскания на долю одного из супругов в общем имуществе супругов.

Общее имущество супругов может быть разделено между супругами по их соглашению. По желанию супругов их соглашение о разделе общего имущества может быть нотариально удостоверено.

В случае спора раздел общего имущества супругов, а также определение долей супругов в этом имуществе производятся в судебном порядке. При разделе общего имущества супругов и определении долей в этом имуществе доли супругов признаются равными, если иное не предусмотрено договором между супругами.

При разделе общего имущества супругов суд по требованию супругов определяет, какое имущество подлежит передаче каждому из супругов. В случае если одному из супругов передается имущество, стоимость которого превышает причитающуюся ему долю, другому супругу может быть присуждена соответствующая денежная или иная компенсация.

Суд может признать имущество, нажитое каждым из супругов в период их раздельного проживания при прекращении семейных отношений, собственностью каждого из них.

Вещи, приобретенные исключительно для удовлетворения потребностей несовершеннолетних детей (одежда, обувь, школьные и спортивные принадлежности, музыкальные инструменты, детская библиотека и другие), разделу не подлежат и передаются без компенсации тому из супругов, с которым проживают дети.

Вклады, внесенные супругами за счет общего имущества супругов на имя их общих несовершеннолетних детей, считаются принадлежащими этим детям и не учитываются при разделе общего имущества супругов.

В случае раздела общего имущества супругов в период брака та часть общего имущества супругов, которая не была разделена, а также имущество, нажитое супругами в период брака в дальнейшем, составляют их совместную собственность. К требованиям супругов о разделе общего имущества супругов, брак которых расторгнут, применяется трехлетний срок исковой давности.

**Брачным договором** признается соглашение лиц, вступающих в брак, или соглашение супругов, определяющее имущественные права и обязанности супругов в браке и (или) в случае его расторжения. Брачный договор может быть заключен как до государственной регистрации заключения брака, так и в любое время в период брака. Брачный договор, заключенный до государственной регистрации заключения брака, вступает в силу со дня государственной регистрации заключения брака. Брачный договор заключается в письменной форме и подлежит нотариальному удостоверению.

Брачным договором супруги вправе изменить установленный законом режим совместной собственности (ст. 34 СК), установить режим совместной, долевой или раздельной собственности на все имущество супругов, на его отдельные виды или на имущество каждого из супругов. Брачный договор может быть заключен как в отношении имеющегося, так и в отношении будущего имущества супругов.

## **5.5 Правоотношения родителей и детей**

*Основаниями возникновения родительских прав и обязанностей являются два юридических факта:*

1. Рождение ребенка (событие).
2. Запись лица в качестве родителя ребенка (действие).

К основным правам несовершеннолетнего ребенка относятся **личные неимущественные и имущественные права.**

*В числе первых можно выделить:*

*1. Право ребенка жить и воспитываться в семье.* Каждый ребенок имеет право жить и воспитываться в семье, насколько это, возможно, право знать своих родителей, право на их заботу, право на совместное с ними проживание, за исключением случаев, когда это противоречит его интересам.

Ребенок имеет права на воспитание своими родителями, обеспечение его интересов, всестороннее развитие, уважение его человеческого достоинства.

При отсутствии родителей, при лишении их родительских прав и в других случаях утраты родительского попечения право ребенка на воспитание в семье обеспечивается органом опеки и попечительства в порядке, установленном главой 18 СК.

*2. Право ребенка на общение с родителями и другими родственникам.* Ребенок имеет право на общение с обоими родителями, дедушкой, бабушкой, братьями, сестрами и другими родственниками. Расторжение брака родителей, признание его недействительным или раздельное проживание родителей не влияют на права ребенка.

В случае раздельного проживания родителей ребенок имеет право на общение с каждым из них. Ребенок имеет право на общение со своими родителями также в случае их проживания в разных государствах.

Ребенок, находящийся в экстремальной ситуации (задержание, арест, заключение под стражу, нахождение в лечебном учреждении и другое), имеет право на общение со своими родителями и другими родственниками в порядке, установленном законом.

*3. Право ребенка на защиту.* Ребенок имеет право на защиту своих прав и законных интересов. Защита прав и законных интересов ребенка осуществляется родителями (лицами, их заменяющими), а в случаях, предусмотренных Семейным Кодексом, органом опеки и попечительства, прокурором и судом.

Несовершеннолетний, признанный в соответствии с законом полностью дееспособным до достижения совершеннолетия, имеет право самостоятельно

осуществлять свои права и обязанности, в том числе право на защиту от злоупотреблений со стороны родителей (лиц, их заменяющих).

При нарушении прав и законных интересов ребенка, в том числе при невыполнении или при ненадлежащем выполнении родителями (одним из них) обязанностей по воспитанию, образованию ребенка либо при злоупотреблении родительскими правами, ребенок вправе самостоятельно обращаться за их защитой в орган опеки и попечительства, а по достижении возраста четырнадцати лет в суд.

Должностные лица организаций и иные граждане, которым станет известно об угрозе жизни или здоровью ребенка, о нарушении его прав и законных интересов, обязаны сообщить об этом в орган опеки и попечительства по месту фактического нахождения ребенка. При получении таких сведений орган опеки и попечительства обязан принять необходимые меры по защите прав и законных интересов ребенка.

*4. Право ребенка выразить свое мнение.* Ребенок вправе выразить свое мнение при решении в семье любого вопроса, затрагивающего его интересы, а также быть заслушанным в ходе любого судебного или административного разбирательства. Учет мнения ребенка, достигшего возраста десяти лет, обязателен, за исключением случаев, когда это противоречит его интересам. В случаях, предусмотренных СК РФ (ст. 59, 72, 132, 134, 136, 143, 154), органы опеки и попечительства или суд могут принять решение только с согласия ребенка, достигшего возраста десяти лет.

*5. Право ребенка на имя, отчество и фамилию.* Ребенок имеет право на имя, отчество и фамилию. Имя ребенку дается по соглашению родителей, отчество присваивается по имени отца, если иное не предусмотрено законами субъектов Российской Федерации или не основано на национальном обычае. При этом не допускается использование в его имени цифр, буквенно-цифровых обозначений, числительных, символов и не являющихся буквами знаков, за исключением знака «дефис», или их любой комбинации, указаний на ранги, должности, титулы.

#### ***Имущественные права ребенка:***

1. Ребенок имеет право на получение содержания от своих родителей и других членов семьи в порядке и в размерах, которые установлены разделом V СК.

2. Суммы, причитающиеся ребенку в качестве алиментов, пенсий, пособий, поступают в распоряжение родителей (лиц, их заменяющих) и расходуются ими на содержание, воспитание и образование ребенка. Суд по требованию родителя, обязанного уплачивать алименты на несовершеннолетних детей, вправе вынести решение о перечислении не более пятидесяти процентов сумм алиментов, подлежащих выплате, на счета, открытые на имя несовершеннолетних детей в банках.

3. Ребенок имеет право собственности на доходы, полученные им, имущество, полученное им в дар или в порядке наследования, а также на любое другое имущество, приобретенное на средства ребенка. Право ребенка на распоряжение принадлежащим ему на праве собственности имуществом определяется ст-ми 26 и 28 ГК РФ.

При осуществлении родителями правомочий по управлению имуществом ребенка на них распространяются правила, установленные гражданским законодательством в отношении распоряжения имуществом подопечного (ст. 37 ГК РФ).

Ребенок не имеет права собственности на имущество родителей, родители не имеют права собственности на имущество ребенка. Дети и родители, проживающие совместно, могут владеть и пользоваться имуществом друг друга по взаимному согласию.

В случае возникновения права общей собственности родителей и детей их права на владение, пользование и распоряжение общим имуществом определяются гражданским законодательством.

Ребенок вправе независимо от возраста самостоятельно обращаться за защитой своих прав и интересов в орган опеки и попечительства. По достижении возраста 14 лет ребенок вправе самостоятельно обращаться в суд, который в зависимости от конкретной ситуации решает вопрос о привлечении к участию в деле его родителей (заменяющих их лиц).

Родители, являясь законными представителями своих несовершеннолетних детей, выступают в защиту их прав и интересов в отношениях с любыми физическими и юридическими лицами, в том числе в судах, без специальных полномочий (п. 1 ст.

64 СК РФ). Но если между интересами родителей и детей имеются противоречия, орган опеки и попечительства обязан, либо сам осуществить защиту прав и интересов ребенка, либо назначить для этого представителя.

Обязанность по обеспечению защиты прав и интересов несовершеннолетних возлагается на органы опеки и попечительства, прокуратуру, органы внутренних дел, администрацию детских учреждений и организаций социальной защиты, куда помещен ребенок, и иные органы и организации, а также на должностных лиц организаций и граждан (они должны сообщить о фактах, указанных в п. 3 ст. 56 СК РФ, в органы опеки и попечительства).

Общее понятие «родительские права и обязанности» объединяют целую группу имущественных и неимущественных прав и обязанностей, которые принадлежат родителям как субъектам родительских правоотношений. Большинство этих прав и обязанностей связывают родителей и ребенка, т.е. правоотношения возникают между ребенком и каждым из его родителей.

Родители имеют равные права и несут равные обязанности в отношении своих детей (родительские права). Родительские права, предусмотренные гл.12 СК, прекращаются по достижении детьми возраста восемнадцати лет (совершеннолетия), а также при вступлении несовершеннолетних детей в брак и в других установленных законом случаях приобретения детьми полной дееспособности до достижения ими совершеннолетия.

*Права несовершеннолетних родителей.* Несовершеннолетние родители имеют права на совместное проживание с ребенком и участие в его воспитании. Несовершеннолетние родители, не состоящие в браке, в случае рождения у них ребенка и при установлении их материнства и (или) отцовства вправе самостоятельно осуществлять родительские права по достижении ими возраста шестнадцати лет. До достижения несовершеннолетними родителями возраста шестнадцати лет ребенку может быть назначен опекун, который будет осуществлять его воспитание совместно с несовершеннолетними родителями ребенка. Разногласия, возникающие между опекуном ребенка и несовершеннолетними родителями, разрешаются органом опеки и попечительства. Несовершеннолетние родители имеют права признавать и

оспаривать свое отцовство и материнство на общих основаниях, а также имеют право требовать по достижении ими возраста четырнадцати лет установления отцовства в отношении своих детей в судебном порядке.

*Права и обязанности родителей по воспитанию и образованию детей.* Родители несут ответственность за воспитание и развитие своих детей и имеют преимущественное право на воспитание своих детей перед всеми другими лицами. Они обязаны заботиться о здоровье, физическом, психическом, духовном и нравственном развитии своих детей.

Родители обязаны обеспечить получение детьми основного общего образования. Родители с учетом мнения детей имеют право выбора образовательного учреждения и формы обучения детей до получения детьми основного общего образования.

*Права и обязанности родителей по защите прав и интересов детей.* Защита прав и интересов детей возлагается на их родителей. Родители являются законными представителями своих детей и выступают в защиту их прав и интересов в отношениях с любыми физическими и юридическими лицами, в том числе в судах, без специальных полномочий.

Родители не вправе представлять интересы своих детей, если органом опеки и попечительства установлено, что между интересами родителей и детей имеются противоречия. В случае разногласий между родителями и детьми орган опеки и попечительства обязан назначить представителя для защиты прав и интересов детей.

*Осуществление родительских прав.* Обеспечение интересов детей должно быть предметом основной заботы их родителей. При осуществлении родительских прав родители не вправе причинять вред физическому и психическому здоровью детей, их нравственному развитию. Способы воспитания детей должны исключать пренебрежительное, жестокое, грубое, унижающее человеческое достоинство обращение, оскорбление или эксплуатацию детей.

Родители, осуществляющие родительские права в ущерб правам и интересам детей, несут ответственность в установленном законом порядке.

Все вопросы, касающиеся воспитания и образования детей, решаются родителями по их взаимному согласию исходя из интересов детей и с учетом мнения детей. Родители (один из них) при наличии разногласий между ними вправе обратиться за разрешением этих разногласий в орган опеки и попечительства или в суд.

Место жительства детей при раздельном проживании родителей устанавливается соглашением родителей. При отсутствии соглашения спор между родителями разрешается судом исходя из интересов детей и с учетом мнения детей. При этом суд учитывает привязанность ребенка к каждому из родителей, братьям и сестрам, возраст ребенка, нравственные и иные личные качества родителей, отношения, существующие между каждым из родителей и ребенком, возможность создания ребенку условий для воспитания и развития (род деятельности, режим работы родителей, материальное и семейное положение родителей и другое).

*Осуществление родительских прав родителем, проживающим отдельно.* Родитель, проживающий отдельно от ребенка, имеет права на общение с ребенком, участие в его воспитании и решение вопросов получения ребенком образования. Родитель, с которым проживает ребенок, не должен препятствовать общению ребенка с другим родителем, если такое общение не причиняет вред физическому и психическому здоровью ребенка, его нравственному развитию.

Родители вправе заключить в письменной форме соглашение о порядке осуществления родительских прав родителем, проживающим отдельно от ребенка. Если родители не могут прийти к соглашению, спор разрешается судом с участием органа опеки и попечительства по требованию родителей (одного из них).

При невыполнении решения суда к виновному родителю применяются меры, предусмотренные гражданским процессуальным законодательством. При злостном невыполнении решения суда суд по требованию родителя, проживающего отдельно от ребенка, может вынести решение о передаче ему ребенка исходя из интересов ребенка и с учетом мнения ребенка.

Родитель, проживающий отдельно от ребенка, имеет право на получение информации о своем ребенке из воспитательных учреждений, лечебных учреждений,

учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений. В предоставлении информации может быть отказано только в случае наличия угрозы для жизни и здоровья ребенка со стороны родителя. Отказ в предоставлении информации может быть оспорен в судебном порядке.

*Право на общение с ребенком дедушки, бабушки, братьев, сестер и других родственников.* Дедушка, бабушка, братья, сестры и другие родственники имеют право на общение с ребенком. В случае отказа родителей (одного из них) от предоставления близким родственникам ребенка возможности общаться с ним орган опеки и попечительства может обязать родителей (одного из них) не препятствовать этому общению. Если родители (один из них) не подчиняются решению органа опеки и попечительства, близкие родственники ребенка, либо орган опеки и попечительства вправе обратиться в суд с иском об устранении препятствий к общению с ребенком. Суд разрешает спор исходя из интересов ребенка и с учетом мнения ребенка. В случае невыполнения решения суда к виновному родителю применяются меры, предусмотренные гражданским процессуальным законодательством.

*Защита родительских прав.* Родители вправе требовать возврата ребенка от любого лица, удерживающего его у себя не на основании закона или не на основании судебного решения. В случае возникновения спора родители вправе обратиться в суд за защитой своих прав. При рассмотрении этих требований суд вправе с учетом мнения ребенка отказать в удовлетворении иска родителей, если придет к выводу, что передача ребенка родителям не отвечает интересам ребенка. Если судом установлено, что ни родители, ни лицо, у которого находится ребенок, не в состоянии обеспечить его надлежащее воспитание и развитие, суд передает ребенка на попечение органа опеки и попечительства.

### **Контрольные вопросы:**

1. Раскройте понятие семейного права.
2. Что относится к источникам семейного права?
3. Охарактеризуйте отношения, регулируемые семейным правом.
4. Кто является субъектами семейных правоотношений?

5. Раскройте понятие брака.
6. Охарактеризуйте порядок заключения брака.
7. Охарактеризуйте брачный договор.
8. Что понимают под личными правами и обязанностями супругов?
9. Что понимают под имущественными правами и обязанностями супругов?
10. Раскройте основания для признания брака недействительным.
11. Раскройте понятие, основания и порядок прекращения брака.
12. Какие споры рассматриваются в судебном порядке независимо от расторжения брака в органах записи актов гражданского состояния?
13. Дайте общую характеристику прав и обязанностей родителей.
14. Охарактеризуйте осуществление родительских прав и обязанностей родителем, проживающим отдельно от ребенка.

## **6. Основы трудового права (общая часть)**

- 6.1** Понятие, предмет, метод, принципы и источники трудового права. Система трудового права.
- 6.2** Правоотношения в сфере трудового права
- 6.3** Понятие и общая характеристика субъектов трудового права.
- 6.4** Социальное партнерство. Коллективный договор. Правовой статус профсоюзов.

### **6.1 Понятие, предмет, метод, функции, принципы и источники трудового права. Система трудового права**

*Трудовое право* – это одна из основных отраслей права, которая регулирует совокупность трудовых отношений работников и работодателей, а так же другие отношения, которые возникают из трудовых, или тесно связанных с ними отношений и устанавливают права и обязанности в сфере труда на предприятиях, учреждениях, организациях независимо от форм собственности и ответственность в случае их нарушений.

Трудовое право регулируют трудовые отношения всех предприятий, учреждений, организаций независимо от формы собственности, вида деятельности, а также лиц, работающих по трудовому соглашению с физическими лицами.

**Предмет трудового права** – общественные трудовые отношения, возникающие из применения работником способности к труду в общественном производстве: отношения по трудоустройству, комплексные правовые отношения и отношения по материальному обеспечению работников при временной или постоянной утрате трудоспособности.

**Метод трудового права** характеризуется:

- порядком возникновения, изменения и прекращения правоотношений;
- общим правовым положением участников правоотношений;
- характером установления прав и обязанностей;
- средствами выполнения обязанностей и санкций.

Под **методом** следует понимать способ, специальный правовой процесс с помощью которого право воздействует на общественные отношения, устанавливает права и обязанности, правовые способы защиты в случае нарушения прав и обязанностей работника.

**Функции трудового права** – это основные направления воздействия его норм на поведение людей в трудовой деятельности, кроме регулятивной и охранной она выполняет:

- экономическую;
- социальную (проявляется в государственном вмешательстве в регулировании отношений труда путем закрепления прав человека, социальных гарантий);
- защиты;
- воспитательную.

Основной **принцип трудового права**: трудовое положение работника не может быть ухудшено, оно может быть улучшено путем установления дополнительных социально-трудовых льгот собственником.

Анализ законодательства, определяет следующие принципы трудового права: свобода и равноправие труда, его договорной характер, материальная заинтересованность в результатах труда, охрана труда, участие трудовых коллективов и профсоюзов во внедрении условий труда, материального обеспечения в случае нетрудоспособности, болезни в связи с материнством, наступления пенсионного возраста.

***Источники трудового права*** – нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений. По степени важности и субординации (или юридической силе) источники делятся на законы и подзаконные акты трудового законодательства. Регулирование трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений осуществляется: Трудовым Кодексом РФ (ТК РФ), иными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, конституциями (уставами), законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, актами органов местного самоуправления, соглашениями о труде, коллективными договорами и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права. Однако, важнейшее место среди федеральных законов в области трудового права занимает Трудовой Кодекс Российской Федерации [9]. Будучи основным кодифицированным источником трудового права РФ, он регулирует практически весь комплекс общественных отношений, который входит в предмет данной отрасли права. Ныне действующий ТК РФ принят Государственной Думой 21 декабря 2001 г., одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 г., подписан Президентом РФ 30 декабря 2001 и вступил в силу с 1 февраля 2002 г. Он состоит из 14 разделов, 62 глав и 424 статей. Большую роль в регулировании трудовых и непосредственно с ними связанных отношений играют международные соглашения и конвенции по вопросам труда с участием Российской Федерации: Конституция РФ устанавливает, что общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы (ст.15, ч.4). Если международными договорами Российской Федерации определены

иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора. Данное положение говорит о приоритете международного права над национальным. Такую же норму воспроизводит и ст.10 ТК РФ. К международным актам относится Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г., конвенции и рекомендации Международной Организации Труда (МОТ), которая является специализированным органом Организации Объединенных Наций. К одной из основных задач работы МОТ относится разработка международной социально-трудовой политики и осуществление ее путем нормотворческой деятельности, т.е. подготовки и принятия конвенций и рекомендаций по вопросам условий труда и жизни работников.

*Система трудового права* – совокупность юридических норм, образующих единое предметное целое (отрасль) с разбивкой на отдельные относительно самостоятельные структурные образования (институты), а также на иные устойчивые общности норм, имеющие более дробную структурную определенность (подинституты). Многочисленные правовые нормы, регулирующие трудовые и тесно с ними связанные отношения можно подразделить на две основные группы. Первая группа норм (институтов) определяет общие вопросы регулирования указанных отношений и составляет Общую часть трудового права, вторая группа, регламентирующая отдельные стороны (элементы) этих отношений – его Особенную часть. В Общую часть трудового права входят нормы, относящиеся ко всем или большинству институтов трудового права. Она включает в себя институты, определяющие предмет и метод трудового права, цели и задачи трудового законодательства, принципы, источники, правоотношения, субъекты, а также основы социального партнерства в сфере труда. В Особенную часть трудового права входят нормы, регулирующие общественные отношения, связанные с применением наемного труда. Она включает в себя институты занятости и трудоустройства, трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, заработной платы, гарантий и компенсаций, дисциплинарной и материальной ответственности, охраны труда, надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, защиты трудовых прав, трудовых споров.

## 6.2 Правоотношения в сфере трудового права

Трудовые отношения возникают в процессе производства материальных и духовных благ и оказания услуг в сфере применения труда работников, организованных на началах совместной (кооперированной) трудовой деятельности. Трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем, порождает трудовое правоотношение, т.е. трудовое отношение, урегулированное нормами трудового права.

Наряду с трудовыми правоотношениями в сфере применения труда работников возникают и другие (иные) отношения. Эти иные отношения, как и трудовые отношения, урегулированные нормами трудового права, выступают в форме соответствующих правоотношений, именуемых производными от трудовых или непосредственно с ними связанными.

***Правоотношения в сфере трудового права*** – это урегулированные трудовым законодательством трудовые отношения и производные от них, тесно связанные с ними отношения.

Все виды правоотношений трудового права являются волевыми, т. е. возникают по воле субъектов трудового права.

Вместе с трудовыми производные отношения, урегулированные нормами трудового права, складываются в определенную систему правоотношений, в которой они как элементы этой системы взаимосвязаны и обусловлены трудовыми правоотношениями как системообразующим фактором (основанием).

*К тесно связанным или производным от трудовых можно отнести следующие правоотношения:*

- по организации труда и управлению трудом;
- социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- участию работников и профсоюзов в установлении условий труда и применению трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

- государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;
- трудоустройству у данного работодателя;
- разрешению трудовых споров;
- обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Непосредственно связанные с трудовыми иные правоотношения можно классифицировать и по такому основанию, как время их возникновения, развития и прекращения применительно к трудовым правоотношениям. В таком случае они разграничиваются на следующие три группы: *предшествующие, сопутствующие и вытекающие*.

*Предшествующие правоотношения* возникают и развиваются до трудовых, а прекращаются с возникновением трудовых правоотношений. К ним относятся правоотношения по содействию в обеспечении занятости и трудоустройства у данного работодателя, а также правоотношения, связанные с подготовкой кадров (обучением), включая подготовку работников по ученическому договору или дополнительному профессиональному образованию до начала работы у данного работодателя.

*Сопутствующие правоотношения* возникают и сосуществуют с трудовыми, обеспечивая их. Они совпадают с правоотношениями, отнесенными к указанным «непременным спутникам» трудовых правоотношений. К сопутствующим могут относиться и правоотношения по подготовке и дополнительному профессиональному образованию, если обучение производится наряду с действием трудового правоотношения.

*Правоотношения, вытекающие из трудовых*, возникают при рассмотрении индивидуальных или коллективных трудовых споров.

Трудовые отношения являются *двусторонними, индивидуальными и длящимися*.

*Двусторонний характер* этих отношений означает включение в состав их сторон не более двух субъектов. В качестве одного из них фигурирует определенный работник, в качестве другого – конкретный работодатель.

*Индивидуальность* трудовых отношений проявляется в том, что их стороны находятся в правовой связи, которая всегда имеет единичный характер. Вне зависимости от численности работников, трудящихся у любого работодателя, каждый из них имеет самостоятельные, а в силу этого и индивидуальные, трудовые отношения с их общим работодателем.

*Длящийся характер* трудовых отношений означает, что они связывают стороны этих отношений на протяжении всего периода действия трудового договора, безотносительно к фактическому наполнению их конкретной деятельностью и фактам ее временного прекращения либо видоизменения.

Двусторонность, индивидуальность и длящийся характер трудовых отношений определяют специфику их правового регулирования, которая проявляется в использовании правовых механизмов, основывающихся на стабильности трудовых отношений, взаимности и индивидуальности предоставляемых их сторонам трудовых прав и обязанностей, гарантиях реализации этих прав и обязанностей, мерах юридической ответственности и защиты.

В определении трудовых отношений, которое содержится в ст. 15 ТК, приведены и другие *признаки* этих отношений. В частности, для них характерна *возмездность*, предполагающая систематическую оплату труда работника, которая должна обеспечиваться работодателем вне зависимости от результатов своего хозяйствования (ст. 129 ТК).

Другим специфическим признаком трудового отношения является *личный характер трудовой функции*, возложенной по договору на работника. По общему правилу работник как сторона индивидуального трудового отношения не вправе поручать кому бы то ни было выполнение своих трудовых обязанностей, а равно привлекать к их выполнению других физических лиц без согласия работодателя.

Трудовым отношениям также свойственен признак *подчинения работника нормативной, распорядительной и правоприменительной власти работодателя*. Он должен выполнять трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя

ТК РФ необходимым юридическим фактом возникновения трудовых правоотношений признает трудовой договор (ст. 16 ТК РФ). Согласно данной статье трудовой договор вообще является обязательным основанием возникновения трудового правоотношения и может быть как самостоятельным правообразующим фактом, так и элементом сложного юридического состава (ч. 2 ст. 16 ТК РФ).

Каждое правоотношение складывается из *элементов*: объекта, субъекта, содержания, основания возникновения и прекращения.

**Объектом правоотношений** сферы трудового права выступают результаты трудовой деятельности, различные социально-экономические блага, удовлетворяющие требованиям работника и работодателя. В охранительных правоотношениях – это охрана материального интереса и трудовых прав.

*Все субъекты трудового права делятся на две группы. Это субъекты основные (работник и работодатель) и субъекты вспомогательные, или производные (участники иных, не трудовых отношений, составляющих предмет трудового права).*

**Субъектами правоотношений** в сфере труда (кроме работников и работодателей) могут быть различные участники:

- органы службы занятости в правоотношениях по обеспечению занятости;
- органы государственной власти и органы местного самоуправления как социальные партнеры в социально-партнерских правоотношениях;
- органы надзора и контроля в правоотношениях по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства;
- юрисдикционные органы в правоотношениях по разрешению трудовых споров.

**Содержание правоотношений** в сфере трудового права – это совокупность разнообразных прав и обязанностей сторон. Например, содержание правоотношений

по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства включает права и обязанности сторон, связанные с восстановлением нарушенных прав работников в результате противоправных действий работодателя, а также привлечением к ответственности виновных должностных лиц.

Сочетание субъективных прав и обязанностей раскрывает юридическое содержание трудового правоотношения. Субъективному праву работника соответствует юридическая обязанность работодателя, и, наоборот, праву работодателя соответствует обязанность работника. Так, праву работника на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором (ч. 1 ст. 21 ТК РФ), соответствует обязанность работодателя предоставить работникам работу, обусловленную трудовым договором (ч. 2 ст. 22 ТК РФ). Трудовое правоотношение состоит из комплекса трудовых прав и обязанностей, т.е. является сложным, но единым правоотношением и носит длящийся характер. Статья 15 ТК РФ содержит официальное (легальное) определение трудовых отношений, которые составляют для норм трудового права ядро предмета их правового регулирования, но не исчерпывают его.

Обстоятельства, с которыми законодательство связывает возникновение, изменение и прекращение правоотношений, называются юридическими фактами. Например, правоотношение по трудоустройству возникает между органом трудоустройства и гражданином на основании такого юридического факта, как обращение гражданина с заявлением о содействии в устройстве на работу; правоотношение по профессиональной подготовке и переподготовке непосредственно у работодателя возникает в результате заключения ученического договора.

Основанием возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений является такой юридический акт, как трудовой договор. Соответственно, трудовое правоотношение возникает из трудового договора.

Основанием возникновения трудовых правоотношений не могут служить события, правонарушения, единичный административный акт.

В качестве оснований возникновения правоотношений, в том числе трудовых, выступают не только отдельные юридические факты, но и их системы. Последние определяются как сложные юридические (фактические) составы или фактические системы (большие фактические системы). Различие в том, что в определенных случаях достаточно трудового договора, чтобы возникло правоотношение, и этим обусловлена его самостоятельность как юридического факта.

В абсолютном большинстве *правообразующие факты* - это действия.

Трудовой договор является наиболее распространенным основанием возникновения трудовых правоотношений.

Основанием возникновения трудовых правоотношений может являться сложный юридический фактический состав, в который входит вынесенное судом решение о заключении трудового договора, приеме на работу лица, обратившегося в суд, и сам трудовой договор, заключаемый в соответствии с указанным решением.

Трудовой кодекс подробно регламентирует все виды оснований возникновения трудовых отношений в ст. 16 – 19 ТК РФ. Перечень оснований возникновения трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом является исчерпывающим.

### **6.3 Понятие и общая характеристика субъектов трудового права**

*Субъекты трудового права* – это участники отношений, регулируемых трудовым правом. Но чтобы быть субъектом трудового права, эти участники должны обладать трудовой правосубъектностью.

*Трудовая правосубъектность* – это предусмотренная нормами трудового права способность физического лица или организации быть участником трудовых и связанных с ними отношений.

*Трудовая правосубъектность включает два условия:* материальное и формальное (юридическое). *Материальное условие правосубъектности* – это фактическая способность лица иметь права и нести обязанности. *Формальное (юридическое) условие* – это признание государством указанной способности у

данного лица. Например, по общему правилу, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, работодателями могут быть лица, достигшие возраста восемнадцати лет, хотя и те, и другие фактически могут работать и ранее указанного возраста.

**Субъект трудового права** – это физическое лицо или организация, обладающее по закону трудовой правосубъектностью, то есть способностью иметь и осуществлять права и обязанности в трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношениях.

Помимо трудовой правосубъектности, указанные субъекты наделяются Конституцией РФ и трудовым законодательством основными (статутными) правами и обязанностями. Они закреплены в ст. 30, 37 Конституции РФ и в ст. 21 ТК РФ для работника, в ст. 22 ТК РФ – для работодателя. Статутные права составляют основу комплекса субъективных, то есть принадлежащих субъекту права, прав и обязанностей. На их основе субъективные права и обязанности устанавливаются в конкретных правоотношениях.

Правосубъектность выступает предпосылкой наделения субъекта трудового права субъективными правами и обязанностями, то есть создает ему возможность участвовать в правоотношениях. Это возможно при наличии юридического факта, порождающего конкретное правоотношение. В этом правоотношении определяется правовой статус его субъектов. **Правовой статус субъекта трудового права** – это совокупность его прав и обязанностей, свобод и охраняемых законом интересов в конкретном правоотношении. Так, заключение трудового договора порождает субъективные права и обязанности у работника и работодателя, образующие правовой статус каждого из них.

Помимо прав и обязанностей, в содержание правового статуса субъекта правоотношения входят его свободы и охраняемые законом интересы. Эти свободы и интересы упоминаются, в частности, в ст.ст. 1–3, 21–23, 30 и др. ТК РФ.

В соответствии с единством и дифференциацией в регулировании трудовых и связанных с ними отношений различаются *несколько видов правового статуса*: *общеотраслевой, специальный, индивидуальный. Общеотраслевой статус* отражает

единство правового регулирования, предполагающее одинаковый уровень трудовых прав работников с обычными условиями труда. *Специальный правовой статус* отражает дифференциацию правового регулирования по объективным основаниям, а *индивидуальный правовой статус* - по её субъективным основаниям. Отношения, в которых участвуют субъекты трудового права многочисленны и разнообразны. Центральным среди них является трудовое отношение, то есть отношение наёмного труда между работником и работодателем. Субъектами такого отношения, его сторонами выступают работник и работодатель, которые принято называть основными субъектами трудового права.

Исходя из действующего законодательства, можно классифицировать субъектов трудового права, выделив следующие виды:

- ***работники*** – физические лица, вступившие в трудовые отношения с работодателем, т. е. заключившие трудовой договор;
- ***работодатели*** – физические лица и юридические лица (организации), вступившие в трудовые отношения с работниками.

В теории права все субъекты делятся также на *индивидуальных и коллективных*. Это деление справедливо и в отношении субъектов трудового права. Если работник может выступать в качестве только физического лица, то работодатель может быть представлен как физическим, так и юридическим лицом, а такие субъекты трудового права, как профсоюзы, являются только *коллективными субъектами*.

Трудовым отношениям наемного труда часто сопутствуют обслуживающие их иные отношения. Субъекты этих отношений и, соответственно, ***субъекты трудового права*** – это работодатели, их объединения, представители работников и работодателей, профсоюзы, органы службы занятости, органы контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и др. За трудовыми отношениями могут следовать отношения по разрешению трудовых споров. Субъекты этих отношений и соответственно субъекты трудового права - работник, работодатель, органы по разрешению трудовых споров.

Действующий ТК РФ не содержит понятия «*трудовой коллектив*», как объединение работников конкретной организации, признававшийся в советский

период субъектом трудового права. Вместо него употребляется термин «*работники*», а вместо представительных органов трудового коллектива применяется понятие «*представители работников*».

Таким образом, круг субъектов трудового права довольно широк. Но они играют неодинаковую роль в трудовых отношениях. Основные субъекты трудового права – работник и работодатель участвуют не только в трудовом отношении, но и в большинстве других отношений связанных с ним. К числу важнейших субъектов трудового права относятся *профсоюзы*. Регулирование трудовых и связанных с ними отношений должно в значительной части осуществляться на основе социального партнёрства, по соглашению сторон, когда от имени работников выступают профсоюзы.

#### **6.4 Социальное партнерство. Коллективный договор. Правовой статус профсоюзов**

*Социальное партнерство* – это система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальное партнерство может строиться на основе принципа *бипартизма* – связей традиционных социальных партнеров (профсоюзов, трудовых коллективов, с одной стороны, и работодателей – с другой) и *трипартизма*, где к названным субъектам присоединяется государство. Соответственно можно выделить два вида партнерства: *двустороннее и трехстороннее сотрудничество*.

*Традиционно выделяют следующие уровни социального партнерства*: федеральный, региональный, отраслевой, территориальный, локальный. Они соответствуют видам установленных российским законодательством правовых актов,

регулирующих *социально-трудовые отношения*: генеральному, региональному, отраслевому, территориальному соглашению и коллективному договору.

*Соглашение* – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях в пределах их компетенции.

*Коллективный договор* – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. Порядок заключения коллективных договоров и соглашений регламентирован ТК РФ и Законом РФ от 11 марта 1992 г. «О коллективных договорах и соглашениях» с последующими изменениями и дополнениями. Они содержат ряд общих положений относительно переговорных процедур на всех уровнях социального партнерства.

Помимо участия в коллективных переговорах по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению существуют следующие формы социального партнерства: взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства; участие работников и их представителей в управлении организацией; участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Стороны социального партнерства вступают в соответствующие отношения через своих представителей. Представителями работников в социальном партнерстве являются профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских профсоюзов и иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ.

*Профсоюз* – добровольное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и

интересов. Основы правового положения профсоюзов заложены в ФЗ от 12 января 1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» с последующими изменениями и дополнениями.

В Трудовом кодексе РФ профсоюзам посвящена гл. 58 «Защита трудовых прав работников профессиональными союзами», в которой закреплены основные формы реализации профессиональными союзами защитных функций по отношению к работникам.

Каждый человек, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения. Профсоюзы создают свои объединения (ассоциации) по отраслевому, территориальному или иному учитываемому профессиональную специфику признаку – общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов, межрегиональные объединения (ассоциации) профсоюзов, территориальные объединения (ассоциации) организаций профсоюзов. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) сотрудничают с профсоюзами других государств, вступают в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключают с ними договоры, соглашения.

**Профсоюз** как субъект трудового права по закону наделяется **правовым статусом**, который дает ему возможность участвовать в конкретных правоотношениях.

Правоспособность профсоюзов, их объединений возникает как правоспособность юридического лица с момента их государственной (уведомительной) регистрации в Минюсте России или его территориальном органе. Но они вправе и не регистрироваться, тогда они не приобретают прав юридического лица. Заканчивается правоспособность с ликвидацией профессионального союза.

Для осуществления правосубъектности необходимы определенные условия, которые и можно рассматривать как признаки правосубъектности профессионального союза.

Среди *материальных условий* основную роль играет организация, значение которой заключается в том, что только при ее наличии профсоюз может выявлять интересы своих членов, фиксировать, представлять во взаимоотношениях с внешними субъектами (работодателями, государством, другими профсоюзами и т. п.) и защищать их.

Второе материальное условие правосубъектности профсоюза – это наличие имущества.

Основным источником имущества профсоюзов являются взносы его участников. Вместе с тем имущество профсоюза может пополняться за счет поступлений от прибыли создаваемых профсоюзами коммерческих предприятий, являющихся самостоятельно хозяйствующими субъектами.

Источники, порядок формирования имущества и использования средств профсоюзов определяются их уставами, уставами первичных профсоюзных организаций (п. 4 ст. 24 Закона о профсоюзах).

*Формальным условием* правосубъектности профессионального союза является его легализация в обществе, в силу чего необходимым признаком профсоюза как субъекта права следует считать наличие имени (наименования) и устава, в котором фиксируется это имя, а также указываются другие условия правосубъектности профессионального союза. Уведомительная государственная регистрация профсоюзных организаций осуществляется Министерством юстиции РФ или его территориальным органом в субъекте федерации по месту нахождения соответствующего профсоюзного органа. Указанная регистрация является основанием для включения профсоюзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций в реестр общественных объединений.

Запрещается дискриминация граждан по признаку принадлежности или непринадлежности к профсоюзам. Принадлежность или непринадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения социально-трудовых,

политических и иных прав и свобод граждан, гарантируемых Конституцией РФ, федеральными законами и законами субъектов РФ, а также не обуславливает прием на работу, продвижение по работе, а также увольнение лица с работы.

Основной формой, в которой выражается деятельность профессиональных союзов, является ведение коллективных переговоров с предпринимателями, воздействие на предпринимателей посредством объявления забастовки.

Согласно п. 1 ст. 30 Конституции РФ каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.

*Содержанием правосубъектности профессионального союза является:*

- способность выявлять, фиксировать и представлять во взаимоотношениях с внешними субъектами интересы своих членов;
- способность защищать указанные интересы;
- работодательскую правосубъектность;
- имущественную правосубъектность;
- деликтоспособность.

Основные права профсоюзов предусмотрены в гл. II Закона о профсоюзах.

Ст. 11 указанного закона предусматривает право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников.

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

*ТК РФ предусматривает возможность существования иных представителей работников в следующих случаях:*

- когда на предприятии отсутствуют профсоюзные органы;
- когда имеющаяся профсоюзная организация объединяет менее половины работников.

Представителями работодателя на уровне организации являются руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии с ТК РФ, законами или иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации и локальными нормативными актами. На более высоком, чем организация уровне представителями работодателей являются объединения работодателей (некоммерческие организации, объединяющие на добровольной основе работодателей для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления).

### **Контрольные вопросы:**

1. Раскройте понятие трудового права.
2. Определите предмет трудового права.
3. Перечислите основные виды общественных отношений, регулируемых трудовым правом.
4. Какие источники трудового права Вы знаете?
5. Дайте общую характеристику структуры Трудового Кодекса РФ.
6. Дайте общую характеристику системы трудового права.
7. Назовите основные законы, регулирующие трудовые отношения.
8. Дайте определение правоотношению в сфере трудового права.
9. Какие элементы трудового правоотношения Вы знаете?
10. Что является объектом трудового правоотношения?
11. Дайте характеристику субъектов трудового правоотношения.
12. Назовите основания возникновения и прекращения трудового правоотношения.
13. Что такое социальное партнерство?
14. Раскройте понятие коллективного договора.
15. Дайте определение понятию профсоюз.
16. Охарактеризуйте правовой статус профсоюзов.

## 7. Основы трудового права (особенная часть)

7.1 Общая характеристика трудового договора. Порядок приема на работу.

7.2 Понятие и виды рабочего времени и времени отдыха.

7.3 Понятие заработной платы. Системы оплаты труда.

7.4 Дисциплина труда. Охрана труда.

7.5 Понятие и виды трудовых споров.

### 7.1 Общая характеристика трудового договора. Порядок приема на работу

*Трудовой договор* представляет собой соглашение, по которому работодатель обязуется:

- предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции;
- обеспечить условия труда, предусмотренные действующими законами и иными нормативными правовыми актами;
- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.

В свою очередь работник обязуется:

- лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию;
- соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

Под *трудовой функцией* понимается работа по определенной профессии (врач, бухгалтер, слесарь, учитель, юрист, инженер), специальности (врач-стоматолог, учитель литературы), квалификации, которая выражается в классах, категориях, ученых степенях, ученых званиях (шофер первого класса, учитель высшей категории, кандидат юридических наук) и должности (директор, начальник цеха, главный инженер).

*Сторонами трудового договора* являются работник и работодатель. *Работником* может быть только физическое лицо (гражданин Российской Федерации, иностранный гражданин, лицо без гражданства), *работодателем* как физическое лицо (частный предприниматель, наниматель работников для ведения

личного домашнего хозяйства, фермер), так и юридическое лицо (акционерное общество, товарищество, религиозная организация и др.). Возраст, с которого допускается заключение трудового договора, определен в ст. 63 ТК РФ с наступлением трудового совершеннолетия – 16 лет. В случаях получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие 15 лет.

Допускается заключение трудового договора с четырнадцатилетними подростками при соблюдении следующих условий:

- с согласия одного из родителей (опекуна или попечителя);
- с согласия органа опеки и попечительства;
- труд не должен нарушать процесса обучения и выполняться только в свободное от учебы время;
- труд должен быть легким, не причинять вред их здоровью.

Трудовой договор может быть заключен и с лицами, моложе 14 лет в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, для участия в создании или исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

*Лицо, поступающее на работу, обязано предъявить работодателю:*

1. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
2. Трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.
3. Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.
4. Документ воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.
5. Документ об образовании, о квалификации или о наличии специальных званий - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

*Трудовая книжка* является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. Трудовые книжки ведут все работодатели (кроме работодателей – физических лиц, которым ст. 309 ТК РФ запрещает это делать, и работодателей, заключивших трудовой договор с совместителями). Работодатель обязан вести трудовые книжки на всех работников, проработавших свыше пяти дней. Трудовая книжка хранится у работодателя.

*Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования* – документ, необходимый для ведения индивидуального персонифицированного учета сведений о каждом застрахованном лице для целей государственного пенсионного страхования. Данное свидетельство выдает Пенсионный фонд РФ и его территориальные органы. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется не менее чем в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. В трудовом договоре указываются фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя – физического лица), заключивших договор. В нем также указываются место работы, дата начала работы, наименование должности, профессии, специальности с указанием квалификации, права и обязанности его сторон, условия оплаты труда. Содержание трудового договора может быть изменено только по соглашению сторон. *Трудовые договоры могут заключаться:*

- на неопределенный срок;
- на определенный срок – не более пяти лет (срочный трудовой договор).

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

Трудовой кодекс разрешает принимать работников на определенный срок. Однако необходимо иметь в виду, что *срочный трудовой договор заключается в случаях, когда:*

– трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения;

– имеются основания, указанные в ст. 59 ТК РФ (замена отсутствующего работника, направление на работу за границу, поступление на работу к работодателям физическим лицам и др.). Запрещается заключать срочные трудовые договоры в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных работникам, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок. Трудовой договор, независимо от того, на какой срок он заключен, вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем. По общему правилу работник должен приступить к исполнению трудовых обязанностей на следующий день, после вступления договора в силу. Однако день выхода на работу может быть определен в самом трудовом договоре. Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течение недели, то трудовой договор, заключенный с работником, аннулируется.

При заключении трудового договора может быть обусловлено соглашением сторон *испытание* с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе. О проведении испытания стороны договариваются при заключении трудового договора, и это условие указывается в нем. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят без испытания. Правовой режим такого условия трудового договора как испытательный срок установлен законодателем в ст. 70, 71 ТК РФ.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Этот приказ (распоряжение) объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора.

***Прекращение трудового договора*** означает окончание трудовых отношений работника и работодателя. *Прекращение трудового договора допускается только при соблюдении следующих условий:*

- существуют законные основания для его прекращения;
- соблюдение установленного порядка увольнения с работы.

Законными основаниями для прекращения трудового договора считаются такие обстоятельства, которые определены законодательными актами.

Основаниями прекращения трудового договора могут быть самые различные юридические факты, зависящие от работника или работодателя, а иногда от лиц, которые не являются стороной трудового договора.

Общие основания прекращения трудового договора перечислены в ст. 77 ТК РФ (соглашение сторон, истечение срока трудового договора и другие основания). Все основания прекращения трудового договора, можно классифицировать в зависимости от характера юридического факта (действие или событие), который стал основанием для его прекращения.

*К юридическим фактам (событиям) относятся:* смерть работника и окончание срока самого договора.

*К юридическим фактам – (действиям) относятся* основания, по которым трудовой договор прекращается в результате волеизъявления его сторон или так называемых третьих лиц, не являющихся его стороной. Все основания этой группы можно разделить на следующие *виды:*

1. При наличии или отсутствии взаимного волеизъявления сторон трудового договора; перевод работника с его согласия на другое предприятие или переход на выборную должность; отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием, а также отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда.

2. По инициативе работника.

3. По инициативе работодателя.

4. По инициативе третьих лиц, не являющихся стороной трудового договора (например: призыв или поступление работника на военную службу; вступления в законную силу приговора суда, которым работник осужден).

5. При нарушении установленных правил приема на работу.

Наиболее распространенным случаем прекращения трудового договора является увольнение по инициативе одной из сторон трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника (п.3 ст. 77 ТК РФ).

Порядок такого увольнения регламентирован ст. 80 ТК РФ. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя письменно (написав заявление об увольнении) за две недели, причем работник может оставить работу по собственному желанию независимо от согласия или разрешения работодателя. По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу, а работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и другие документы, связанные с работой, по его письменному заявлению и произвести с ним расчет. В случаях, когда заявление работника об увольнении по собственному желанию обусловлено невозможностью продолжения им работы (например, зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), работодатель расторгает трудовой договор в срок, о котором просит работник. Однако по договоренности между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении, но увольнять работника можно только с той даты, по которой достигнуто соглашение. Работник, предупредивший работодателя об увольнении, вправе до истечения срока предупреждения в любое время отозвать свое заявление, и увольнение в таком случае не производится.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя возможно только лишь по основаниям, предусмотренным ТК РФ (ст. 81 ТК РФ) и федеральными законами. К таким основаниям относятся: ликвидация организации либо прекращение деятельности работодателем-физическим лицом, сокращения численности или штата работников организации, несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением или недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера); неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, однократного нарушения работником трудовых обязанностей (прогула, появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения,

разглашения охраняемой законом тайны) и другие основания. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя должно производиться с соблюдением следующих правил:

1. Не допускается увольнение работников по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности работодателем-физическим лицом) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске;

2. Увольнение по основаниям – сокращение численности или штата работников организации, несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие:

- состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением;
- недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, – допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу;

3. Увольнение работников по сокращению численности или штата производится с обязательным участием выборного профсоюзного органа. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации о возможном расторжении трудовых договоров по этому основанию, работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом профсоюзному органу данной организации не позднее, чем за два месяца (а в случае массового увольнения работников – за три месяца) до начала проведения соответствующих мероприятий и учесть его мнение.

## **7.2 Понятие и виды рабочего времени и времени отдыха**

*Рабочее время* – это время, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с действующим законодательством о труде, правилами внутреннего распорядка и коллективным и трудовым договором.

Различают следующие *виды рабочего времени*:

1. Нормальное рабочее время.

2. Сокращенное рабочее время.
3. Неполное рабочее время.
4. Работа за пределами нормальной продолжительности.

**Нормальное рабочее время** – это норматив, устанавливающий продолжительность рабочей недели (в часах) при условии работы в нормальных условиях труда. По законодательству Российской Федерации продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

**Сокращенное рабочее время** устанавливается законодательством для некоторых категорий работников в целях их охраны труда. Например, для работников в возрасте до 16 лет продолжительность рабочей недели не должна превышать 24 часов, для работников в возрасте от 16 до 18 лет 36 часов. Продолжительность рабочего времени учащихся общеобразовательных учреждений, в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, указанных выше, т.е. для работников в возрасте до 16 лет – 12 часов, а в возрасте от 16 до 18 лет – 18 часов в неделю. Неполное рабочее время (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя) может быть установлено по соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии. Продолжительность рабочего времени для конкретного работника устанавливается в его индивидуальном трудовом договоре. Однако в некоторых случаях работодатель обязан удовлетворить просьбу работника работать с использованием неполного рабочего времени. Так, по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, работодатель обязан устанавливать им неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Оплата труда при неполном рабочем времени производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного работником объема работ.

**Неполное рабочее время** устанавливается не законодательством, а соглашением между работником и собственником или уполномоченным им органом.

Такое соглашение может быть достигнуто при приеме на работу или в процессе выполнения работником трудовых обязанностей. При неполном рабочем дне возможно снижение как продолжительности рабочего дня, так и количества дней рабочей недели. Владелец обязан установить неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка до 14 лет, ребенка-инвалида, или лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. При неполном рабочем времени оплата труда производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Для отдельных категорий работников по характеру труда допускается отклонение от обусловленного режима рабочего времени, поэтому их рабочее время называется *ненормированным*.

*Работа за пределами нормальной продолжительности* согласно ст. 97 ТК РФ может производиться по инициативе как работника (совместительство), так и работодателя (сверхурочная работа). *Сверхурочная работа* – это работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Правовое регулирование сверхурочных работ определено в ст. 99 ТК РФ. *Совместительство* – это работа по другому трудовому договору по иной профессии, специальности или должности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе самого работника. Оно бывает внутренне и внешнее. Работа в порядке совместительства не может превышать четырех часов в день и 16 часов в неделю.

*Время отдыха* – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое может использовать по своему усмотрению.

Трудовое законодательство устанавливает следующие *виды времени отдыха*:

1. Перерыв в течение рабочего дня (смены).
2. Ежедневный (междусменный) отдых.
3. Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых).
4. Нерабочие, праздничные дни.

## 5. Отпуска.

**Перерывы в течение рабочего дня** предоставляются для отдыха и питания. Перерыв не включается в рабочее время.

**Ежедневный (междусменный) отдых** – это время с момента окончания работы и до ее начала на следующий день (смену). Его продолжительность определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком сменности и зависит от длительности ежедневной работы и обеденного перерыва.

**Выходные дни** предоставляются работнику после окончания трудовой недели. При этом продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, а при шестидневной рабочей неделе – один выходной день. Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе, как правило, должен предоставляться подряд с общим выходным днем.

Работа в выходные дни запрещается. Привлечение отдельных работников к работе в выходные дни производится по письменному приказу владельца или уполномоченного им органа с разрешения профсоюзного комитета в исключительных случаях:

- для предотвращения общественного или стихийного бедствия, производственной аварии и немедленного устранения их последствий;
- для предотвращения несчастных случаев, гибели или порчи государственного или общественного имущества.

Работа в выходной день может компенсироваться по соглашению сторон предоставлением другого дня отдыха или в денежной форме в двойном размере.

**Праздничные и нерабочие дни** устанавливаются законодательством. Такими праздничными днями являются: 1 января – Новый год; 8 марта – Международный женский день; 1 мая – День международной солидарности трудящихся; 9 мая – День Победы и др. Нерабочими днями являются религиозные праздники: 7 января – Рождество Христово; один день (воскресенье) – Пасха (Пасха); один день (воскресенье) – Троица и др.

По представлению религиозных общин неправославных конфессий, руководство предприятий, учреждений, организаций предоставляет лицам, исповедующим соответствующие религии, до трех дней отдыха в течение года для празднования их больших праздников с отработкой за эти дни.

Продолжительным временем отдыха является *отпуск*.

*Отпуск* – это свободное от работы время, исчисляемое в календарных днях, в течение которого за работником сохраняется место работы или должность.

Отпуска предоставляются для различных целей. Так, для восстановления работоспособности и для отдыха предоставляются ежегодные отпуска, которые, в свою очередь, делятся на основные и дополнительные, связанные с особыми условиями труда и учитывающие особенности конкретного работника. Отпуска могут предоставляться в связи с обучением работника в учебном заведении, по состоянию здоровья, по семейным обстоятельствам. Ежегодный основной отпуск с сохранением места работы и среднего заработка предоставляется всем работникам, находящимся в трудовых правоотношениях с работодателем. Его продолжительность составляет 28 календарных дней.

Для отдельных категорий работников установлены удлиненный основной отпуска, например, для работников моложе 18 лет установлена продолжительность отпуска 31 календарный день.

Дополнительные отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и др.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения

выборного профсоюзного органа данной организации не позднее чем за две календарные недели до наступления календарного года.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

По письменному заявлению работника часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению сторон.

### **7.3 Понятие заработной платы. Системы оплаты труда**

***Заработная плата*** – это вознаграждение, исчисленное, как правило, в денежном выражении, которое по трудовому договору собственник предприятия или уполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную им работу.

Согласно законодательству о труде, структура заработной платы включает основную, дополнительную зарплату, а также иные поощрительные и компенсационные выплаты.

***Основная зарплата*** – это вознаграждение за выполненную работу в соответствии с установленными нормами труда. Она устанавливается в виде тарифных ставок, сдельных расценок для рабочих, окладов для служащих.

***Дополнительная заработная плата*** – это вознаграждение за работу сверх установленных норм, за трудовые успехи, особые условия труда. Она включает доплаты, надбавки, премии и др.

***Иные поощрительные и компенсационные выплаты*** – это вознаграждение по итогам работы за год, премии по специальным системам и положениям, компенсационные и другие выплаты.

В законе определены *два метода регулирования оплаты труда* - государственный и договорный, причем основным методом является договорный.

Государственное регулирование включает установление размера минимальной зарплаты, других государственных норм и гарантий, условий и размеров оплаты труда работников бюджетных организаций, руководителей государственных предприятий, а также налогообложение доходов работников.

Договорное регулирование оплаты труда производится на основе системы соглашений, в которую входят генеральные, отраслевые, региональные соглашения, а также коллективные договоры, которые заключаются в соответствии с законом о коллективных договорах и соглашениях.

Заработная плата работников предприятий выплачивается в денежных знаках, имеющих законное обращение на территории государства. Выплата заработной платы в долговых обязательствах и расписках или в любой другой форме запрещается. В соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работника оплата труда может производиться в натуральной форме. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы. Месячная оплата труда работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Государство, за исключением бюджетной сферы, не вмешивается в процесс установления конкретного размера заработной платы: это область договорных отношений работника и работодателя. Однако в целях недопущения чрезмерной эксплуатации работников, государство установило в законодательном порядке систему государственных гарантий по оплате труда. Ст. 130 ТК РФ перечисляет основные виды таких гарантий. К их числу относится установление величины минимального размера оплаты труда в РФ, государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы, ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя и др.

Трудовой кодекс Российской Федерации дает различные определения терминов «оплата труда» и «заработная плата» (ст. 129 ТК РФ):

**Оплата труда** – система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Понятие «оплата труда» значительно шире понятия «заработная плата». Оплата труда включает не только систему расчета заработной платы, но и используемые режимы, правила использования и документального оформления рабочего времени, используемые нормы труда, сроки выплаты заработной платы.

*Системы оплаты труда, размеры окладов и отдельных выплат устанавливаются следующими нормативными документами (ст. 135 ТК РФ):*

- в отношении работников организаций, финансируемых из бюджета, – соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами;
- в отношении работников организаций со смешанным финансированием (бюджетное финансирование и доходы от предпринимательской деятельности) – законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций;
- в отношении работников других организаций - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций, трудовыми договорами.

В настоящее время наиболее широкое применение в хозяйственной деятельности организаций нашли *повременная, сдельная и комиссионная системы оплаты труда*. Системы оплаты труда предприятия, учреждения, организации устанавливают самостоятельно. Помимо указанных выше, могут быть предусмотрены и иные системы оплаты труда.

При *повременной (тарифной) оплате труда* заработок работника определяется исходя из фактически отработанного им времени и тарифной ставки (оклада). Под тарифной ставкой понимается размер вознаграждения за труд определенной сложности, произведенный в единицу времени (час, день, месяц).

Согласно статье 129 ТК РФ *тарифная система оплаты труда* – это совокупность нормативов, позволяющих дифференцировать заработную плату работников различных категорий.

*Тарифная сетка* – совокупность тарифных разрядов (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и квалификационных характеристик работников с помощью тарифных коэффициентов.

Основными разновидностями повременной оплаты труда являются *простая повременная и повременно-премиальная оплаты труда*.

При *простой повременной оплате труда* в основу расчета размера оплаты труда работника берется тарифная ставка или должностной оклад согласно штатному расписанию организации и количество отработанного работником времени. Если в течение месяца работник отработал все рабочие дни, то размер его заработка будет соответствовать его должностному окладу, если же отработано не все рабочее время, то оплата труда будет начислена лишь за фактически отработанное время.

Некоторые организации применяют *почасовую и поденную формы оплаты труда* как разновидности повременной системы. В этом случае заработок работника определяют путем умножения часовой (дневной) ставки оплаты труда на число фактически отработанных часов (дней).

При *повременно-премиальной оплате труда* предусматривается начисление и выплата премии, устанавливаемой в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) на основании разработанного в организации положения о премировании работников, коллективного договора или приказа (распоряжения) руководителя организации.

Повременная система оплаты труда, как правило, применяется при оплате труда руководящего персонала организации, работников вспомогательных и обслуживающих производств, а также лиц, работающих по совместительству.

При *сдельной оплате труда* заработок начисляется работнику по конечным результатам его труда, что стимулирует работников к повышению производительности труда. Кроме того, при такой системе оплаты труда отпадает необходимость контроля целесообразности использования работниками рабочего

времени, поскольку каждый работник, как и работодатель, заинтересован в производстве большего количества продукции.

В основу расчета при сдельной оплате труда берется сдельная расценка, которая представляет собой размер вознаграждения, подлежащего выплате работнику за изготовление им единицы продукции или выполнение определенной операции.

В зависимости от способа расчета заработка сдельная система оплаты труда подразделяется на *прямую сдельную, сдельно-прогрессивную, косвенную сдельную, аккордную*.

При *прямой сдельной форме оплаты труда* вознаграждение работнику начисляется за фактически выполненную работу (изготовленную продукцию) по

При *сдельно-прогрессивной форме оплаты труда* заработок работника за изготовление продукции в пределах установленной нормы определяется по установленным сдельным расценкам, а за изготовление продукции сверх нормы - по более высоким расценкам.

*Косвенная сдельная форма оплаты труда*, как правило, применяется для работников, выполняющих вспомогательные работы при обслуживании основного производства.

*Аккордная форма оплаты труда* предполагает, что для работника (бригады работников) размер вознаграждения устанавливается за комплекс работ, а не за конкретную производственную операцию.

В зависимости от способа организации труда сдельная оплата труда подразделяется на *индивидуальную и коллективную (бригадную)*.

При *индивидуальной сдельной оплате труда* вознаграждение работника за его труд целиком зависит от количества произведенной в индивидуальном порядке продукции, ее качества и сдельной расценки.

При *коллективной (бригадной) сдельной оплате труда* заработок всей бригады определяется с учетом фактически выполненной работы и ее расценки, а оплата труда каждого работника бригады (коллектива) зависит от объема произведенной всей бригадой продукции и от количества и качества его труда в общем объеме работ.

В настоящее время *оплата труда на комиссионной основе* широко применяется в организациях, оказывающих услуги населению, осуществляющих торговые операции, для работников отделов сбыта, внешнеэкономической службы организации, рекламных агентов. Заработок работника за выполнение возложенных на него трудовых обязанностей определяется при этом в виде фиксированного (процентного) дохода от продажи продукции.

Существует множество разновидностей комиссионной формы оплаты труда, увязывающих оплату труда работников с результативностью их деятельности. Выбор конкретного метода зависит от того, какие цели преследует организация, а также от особенностей реализуемого товара, специфики рынка и других факторов.

Например, если организация стремится к максимальному увеличению общего объема продаж, то, как правило, устанавливаются комиссионные в виде фиксированного процента от объема реализации.

Если организация имеет несколько видов продукции и заинтересована в усиленном продвижении одного из них, то она может устанавливать более высокий комиссионный процент для этого вида изделий.

Если организация стремится увеличить загрузку производственных мощностей, то необходимо ориентировать работников на реализацию максимального количества единиц продукции, для чего может быть установлена фиксированная денежная сумма за каждую проданную единицу продукции.

Для обеспечения стабильной работы всей организации оплата труда сотрудников отдела реализации может производиться в виде фиксированного процента от базовой заработной платы при выполнении плана по реализации.

#### **7.4 Дисциплина труда. Охрана труда**

*Дисциплина труда* – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным Трудовым кодексом, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными правовыми актами организации.

Работники, нарушающие трудовую дисциплину, т.е. не исполняющие или ненадлежаще исполняющие возложенные на них трудовые обязанности, привлекаются работодателем к дисциплинарной ответственности. Основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности является дисциплинарный проступок.

**Дисциплинарный проступок** – это неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

За нарушение трудовой дисциплины работодатель может применить к работнику следующие **дисциплинарные взыскания**, предусмотренные ТК РФ:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям (п.5 – 10 ст. 81 ТК РФ).

**Увольнение**, в частности, допускается за прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества и в других случаях. Право выбора конкретной меры взыскания принадлежит работодателю. Перечень мер является исчерпывающим.

При наложении дисциплинарного взыскания необходимо руководствоваться специальными правилами. Прежде чем издать приказ (распоряжение) о привлечении работника к дисциплинарной ответственности, работодатель обязан затребовать от него объяснение в письменной форме.

Дисциплинарное взыскание применяется работодателем непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о дисциплинарном взыскании с указанием мотивов объявляется работнику под расписку в течение трех рабочих дней

со дня его издания. В случае отказа подписать указанный приказ (распоряжение) составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание имеет срок действия. По общему правилу, если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Однако дисциплинарное взыскание может быть снято до истечения года со дня его применения по инициативе работодателя, по просьбе самого работника либо ходатайству непосредственного руководителя или представительного органа работников.

**Материальная ответственность сторон трудового договора** – это обязанность одной стороны трудового договора (работника или работодателя) возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия) в размере и порядке, установленных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

*Работодатель обязан возместить ущерб, причиненный работнику, в следующих случаях:*

1. Когда материальный ущерб причинен в результате незаконного лишения работника возможности трудиться. Такая обязанность у работодателя возникает, если заработок не получен в результате:

– незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;

– отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения комиссии по трудовым спорам, суда или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;

– задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или несоответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;

– в случаях, предусмотренных федеральными законами и коллективным договором.

2. За ущерб, причиненный имуществу работника.

3. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику.

4. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. В соответствии со ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействиями работодателя, возмещается работнику в денежной форме и в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

Работник также обязан возместить работодателю причиненный ущерб. Но он возмещает только прямой действительный ущерб и не возмещает упущенную выгоду.

Прямой действительный ущерб представляет собой утрату, ухудшение или понижение имущества работодателя. *Привлечение к материальной ответственности работников возможно при наличии следующих условий:*

1. Ущерб нанесен противоправным действием (бездействием) работника;
2. Работник виновен в нанесении ущерба, т.е. он действовал (или бездействовал) с умыслом или проявил неосторожность. Вина представляет собой психическое отношение работника к своему противоправному действию (бездействию) и возможному его результату. Исходя из этого, можно говорить об умышленном и неосторожном причинении ущерба. Любая форма вины дает основание для привлечения к материальной ответственности, но имеет значение при определении размера ущерба. При отсутствии вины работник не может быть привлечен к материальной ответственности за причиненный им ущерб.

3. Налицо причинная связь между действием (бездействием) работника и причиненным ущербом. Причинная связь означает, что противоправное поведение работника было непосредственной причиной возникшего ущерба.

Трудовое законодательство в зависимости от размера возмещаемого ущерба различает *два вида материальной ответственности работников*: ограниченную и полную.

*Ограниченная материальная ответственность* является наиболее распространенной. Ее размер не должен превышать среднего месячного заработка работника, причинившего ущерб.

*Полная материальная ответственность* заключается в обязанности работника возместить ущерб в полном размере вреда, причиненного работодателю. Она наступает в случаях, предусмотренных ст. 243 ТК РФ, например, при умышленном причинении ущерба, причинении ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей и в других случаях.

Для возмещения ущерба, причиненного работодателю, используется три порядка: добровольный, по приказу (распоряжению) работодателя и судебный.

Первые акты в области трудового законодательства в мире были направлены на охрану труда и ограничение рабочего времени. Охрана труда работников и ныне является важнейшей социальной проблемой в каждом государстве.

**Охрана труда** – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В узком смысле под охраной труда понимается создание и развитие нормативной базы правового регулирования отношений в этой области, а также применение норм и правил охраны труда в процессе трудовой деятельности, в том числе предусматривающие ответственность за их нарушение.

Каждый работник имеет право на охрану труда (ст. 37 Конституции РФ, ст. 21 ТК РФ) и обеспечить это право обязан работодатель.

Содержание права на охрану труда включает ряд правомочий, а именно: на безопасное рабочее место, возмещение вреда, если произошло повреждение здоровья работника в связи с исполнением им трудовых обязанностей, получение достоверной информации о состоянии охраны труда на его рабочем месте, отказ от выполнения работы в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности, обеспечение его бесплатно средствами

коллективной и индивидуальной защиты, обучение безопасным методам и приемам труда.

Организация охраны труда включает государственное управление, органы охраны труда, ее планирование и финансирование, предупредительный надзор и расследование несчастных случаев на производстве, их профилактику и учет.

На уровне Российской Федерации государственное управление охраной труда осуществляется непосредственно Правительством РФ или по его поручению уполномоченным им федеральным органом исполнительной власти. Однако основная тяжесть работы по управлению охраной труда ложится на службы охраны труда в организациях, которые создаются в организациях, с численностью более 100 работников. В организациях с численностью 100 работников и менее решение о создании службы охраны труда или введения должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации. Помимо этого, в организациях по инициативе работодателя и (или) работников либо профсоюзного органа создается комитет (комиссия) по охране труда, состоящий из представителей работодателя и профсоюзного органа на паритетной основе.

В числе основных *принципов правового регулирования труда* ст. 2 ТК РФ называет обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод. Этот принцип конкретизирован в главах 57 и 58 ТК РФ. Здесь определены (ст. 352 ТК РФ) основные ***способы защиты трудовых прав работников***:

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства (ст. 353 – 369 ТК РФ).
2. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами (ст. 370 – 373 ТК РФ).
3. Самозащита работниками трудовых прав (ст. 379 – 380 ТК РФ).

Государственный надзор и контроль занимает особое место среди способов защиты трудовых прав работников, так как при его осуществлении используется сила государственного воздействия на работодателей, принуждая их к обязательному выполнению предписаний полномочных органов по устранению обнаруженных нарушений.

В системе способов защиты трудовых прав и законных интересов работников особое место отводится деятельности профессиональных союзов. ТК РФ в гл. 58 (ст.370 – 378) закрепил права на осуществление защитной функции профсоюзов, право профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, порядок запроса работодателем мнения профсоюзного органа организации и учета этого мнения на отдельные его правоприменительные действия.

ТК РФ предусматривает формы самозащиты трудовых прав работников и обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты. К *формам самозащиты* относятся:

– отказ работника от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;

– отказ работника от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные ТК РФ, иными законами и другими нормативными правовыми актами. К способам самозащиты работниками своих трудовых прав следует отнести также их обращение в полномочные органы за разрешением индивидуальных и коллективных трудовых споров.

## **7.5 Понятие и виды трудовых споров**

Под *трудовыми спорами* понимаются неурегулированные разногласия между собственником и работником по поводу применения действующего законодательства о труде, установление новых условий труда.

Трудовые споры, представляющие особую категорию трудового права, определяются в Трудовом кодексе (ст. 381 и 389), как неурегулированные разногласия, поступившие на разрешение юрисдикционного органа, *двух видов*:

1. Между работодателем и отдельным работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об

установлении или изменение индивидуальных условий труда) – *индивидуальный трудовой спор*;

2. Между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения или выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии актов, содержащих нормы трудового права в организации, – *коллективный трудовой спор*.

Возникновению трудовых споров, как правило, предшествуют *трудовые правонарушения в сфере труда*, являющиеся непосредственным поводом для спора.

Наличие трудового правонарушения устанавливает орган, рассматривающий трудовой спор, который называется *юрисдикционным*. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется гл. 60 ТК РФ (ст. 381 – 397), порядок рассмотрения коллективных трудовых споров – гл. 61 ТК РФ (ст. 398 – 418) и ФЗ от 23 ноября 1995 г. «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» с последующими изменениями и дополнениями.

При рассмотрении индивидуальных трудовых споров суд применяет соответствующие нормы не только трудового, но и гражданского процессуального права.

Большое значение для единообразного применения законодательства при рассмотрении индивидуальных трудовых споров имеют руководящие постановления Пленума Верховного Суда РФ.

Юрисдикционными органами, рассматривающими индивидуальные трудовые споры, являются *комиссии по трудовым спорам (КТС) и суды*.

*КТС* образуются по инициативе работников и (или) работодателей из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работников в комиссию избираются общим собранием (конференцией) работников организации или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников организации. Представители работодателя назначаются в комиссию приказом (распоряжением)

руководителя организации. Для обращения в комиссию по трудовым спорам установлен трехмесячный срок со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления. Спор рассматривается в присутствии работника. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работодателя, и не менее половины членов, представляющих работника. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Для разрешения индивидуального трудового спора работник может прибегнуть к помощи **судебных органов**.

*Непосредственно в суде рассматриваются следующие споры:*

1. О восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора.
2. Об изменении даты и формулировки причины увольнения.
3. О переводе на другую работу.
4. Об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время нижеоплачиваемой работы.
5. Об отказе в приеме на работу.
6. Лиц, работающих по трудовому договору у работодателя-физического лица.
7. Лиц, считающих, что они подверглись дискриминации. Работодатель имеет право обратиться в суд с заявлением о возмещении работником вреда, причиненного организации.

*Коллективные трудовые споры рассматриваются:*

1. Примирительной комиссией, которая формируется из представителей сторон возникшего трудового спора, на равноправной основе.
2. С участием посредника, который может быть приглашен по соглашению сторон либо рекомендован службой по урегулированию коллективных трудовых споров.

3. Трудовым арбитражем, который создается сторонами коллективного трудового спора и службой по урегулированию коллективных трудовых споров.

В качестве крайней меры разрешения коллективного трудового спора работники могут прибегнуть к *забастовке*. Решение об объявлении забастовки принимается собранием (конференцией) работников организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения). Собрание (конференция) считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа работников (делегатов конференции). Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании (конференции). О начале забастовки работодатель должен быть предупрежден в письменной форме не позднее, чем за десять календарных дней.

### **Контрольные вопросы:**

1. Что такое трудовой договор?
2. Назовите стороны трудового договора.
3. С какого возраста допускается заключение трудового договора?
4. Какие основания прекращения трудового договора, предусмотренные трудовым законодательством?
5. Что представляет собой прекращение трудового договора по инициативе работника?
6. По каким основаниям допускается прекращение трудового договора по инициативе работодателя?
7. В каких случаях трудовой договор прекращается помимо воли сторон?
8. Что такое рабочее время и какие его виды установлены в законодательстве?
9. Как Трудовой Кодекс РФ регламентирует время отдыха?
10. Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.
11. Раскройте понятие заработной платы.
12. Какие системы оплаты труда Вы знаете?
13. Раскройте понятие «дисциплина труда».

14. Какой порядок привлечения к дисциплинарной ответственности установлен в Трудовом Кодексе РФ?
15. Что такое материальная ответственность?
16. Что представляет собой охрана труда?
17. Что такое трудовой спор. Назовите виды трудовых споров.
18. Охарактеризуйте порядок разрешения трудовых споров.

## **8. Основы уголовного права**

- 8.1** Понятие, предмет, метод, принципы и источники уголовного права.
- 8.2** Понятие, признаки, состав преступления.
- 8.3** Уголовная ответственность. Освобождение от уголовной ответственности.
- 8.4** Наказание и его виды.

### **8.1 Понятие, предмет, метод, принципы и источники уголовного права**

*Уголовное право* представляет собой совокупность юридических норм, установленных государством и определяющих преступность и наказуемость общественно опасных деяний, предусматривающих основание и принципы уголовной ответственности, цели, виды и систему наказаний, порядок их назначения, условия освобождения от уголовной ответственности и отбывания наказаний.

*Предметом* уголовного права являются общественно-правовые отношения, возникающие в связи с совершением преступления и применения соответствующего по форме и содержанию наказания за его совершение.

*Метод уголовно-правового регулирования* представляет собой совокупность приемов и способов воздействия уголовного права на общественные отношения.

К основным *методам* науки уголовного права относятся:

– философский, или диалектический;

- метод познания;
- юридический, или догматический, метод;
- социологический метод;
- метод системного анализа;
- метод сравнительного правоведения;
- исторический (генетический) метод исследования.

**Общие принципы** присущи не только уголовному праву, но и другим отраслям права. Таковыми являются: законность, равенство граждан перед законом, неотвратимость ответственности, справедливость, гуманизм и демократизм.

**Специальные принципы присущи только уголовному праву:**

1. Принцип законодательного определения преступления.
2. Принцип личной ответственности.
3. Принцип виновной ответственности.
4. Принцип субъективной вменяемости.
5. Принцип полной ответственности.
6. Принцип преимущества обстоятельств, смягчающих ответственность.
7. Принцип большей наказуемости группового преступления.
8. Принцип полного возмещения вреда, причиненного преступлением.

**Функции** уголовного права: **охранительная** – защита от преступных посягательств охраняемых уголовным законом общественных отношений; **предупредительная** – профилактика преступлений; **воспитательная** – воспитывает у членов общества уверенность в защите законных прав и интересов.

**Уголовное право** представляет собой систему юридических норм, установленных в обществе. Нормы уголовного права общего действия и являются общеобязательными для выполнения. Они устанавливаются только высшими органами законодательной власти и закрепляются в соответствующих законах.

В уголовном праве принято выделять «материальные» и «формальные» *источники* норм уголовного права. *Материальные источники* — это материал, который кладется в основу уголовно-правовых предписаний: социальная практика в широком смысле слова, а также положения Конституции РФ и международно-правовые обязательства РФ. *Формальным источником*, отражающим способ выражения и закрепления (форму) уголовно-правовых норм, выступает *уголовный закон (Уголовный кодекс Российской Федерации)* [10].

Основная специфическая черта уголовного закона обусловлена характером содержащихся в нем правовых норм: они (и только они) устанавливают основание и принципы уголовной ответственности, определяют, какие опасные для личности, общества и государства деяния являются преступлениями, какие наказания применяются за их совершение, каков порядок назначения наказания, основания и условия освобождения от уголовной ответственности и наказания.

*Уголовный кодекс Российской Федерации (УК РФ)* — основной систематизированный законодательный акт, объединяющий всю совокупность уголовно-правовых норм.

Совокупность нормативных предписаний, сосредоточенных в УК РФ, и составляет уголовное законодательство Российской Федерации.

## **8.2 Понятие, признаки, состав преступления**

*Преступление* — это предусмотренное уголовным кодексом общественно опасное виновное деяние (действие или бездействие), совершенное субъектом преступления, посягающее на права и свободы человека и гражданина, собственность, общественный порядок и общественную безопасность, окружающую среду и конституционный строй РФ.

### ***Признаки преступления***

1. *Общественная опасность.* Означает, что действие или бездействие наносит вред или создает угрозу причинения вреда объектам, охраняемым уголовным законом.

2. *Противоправность*. Означает, что преступлением является только то деяние, которое прямо предусмотрено уголовным законом. Под противоправностью понимается нарушение лицом конкретной уголовно-правовой нормы.

3. *Виновность*. Означает, что деяние считается преступлением только тогда, когда в деяниях лица есть вина в форме умысла или неосторожности.

4. *Наказуемость*. Означает, что преступлением является только то деяние, за которое законом предусмотрен определенный вид и размер наказания.

Деяние не может считаться преступлением, если оно не имеет хотя бы одного из этих признаков. С другой стороны не является преступлением деяние, формально имеет все признаки преступления, но не представляющее общественной опасности.

***Состав преступления*** – это совокупность предусмотренных уголовным законом объективных и субъективных признаков, определяющих конкретное общественно опасное деяние как преступное. Деяния, содержащие признаки состава преступления, являются единственным и достаточным основанием привлечения лица к уголовной ответственности.

***Состав преступления состоит из четырех элементов:***

1. Объект преступления.
2. Объективная сторона преступления.
3. Субъект преступления.
4. Субъективная сторона преступления.

Только наличие всех этих элементов в совокупности является основанием привлечения лица к уголовной ответственности. Отсутствие хотя бы одного из этих элементов свидетельствует об отсутствии состава преступления в целом и исключает уголовную ответственность.

***Объект преступления*** – это охраняемые уголовным законом общественные отношения, блага и ценности, на которые совершено посягательство.

**Объективная сторона преступления** – это внешняя форма проявления преступления. Выделяют *обязательные (необходимые)* и *факультативные (необязательные)* признаки объективной стороны. *Обязательными признаками* объективной стороны преступления являются:

- общественно опасное деяние (в форме действия или бездействия);
- общественно опасные последствия деяния (вредной изменения материального и нематериального характера);
- причинная связь между деянием и его последствиями (то есть опасные последствия наступили в результате данного конкретного деяния).

*Факультативными*, то есть такими, которые являются необязательными для большинства преступлений, признаками объективной стороны являются: место, время, способ, орудия, средства, обстановка совершения преступления. Если факультативные признаки предусмотрены или подразумеваются в диспозиции конкретной уголовно-правовой нормы Особенной части Уголовного кодекса РФ, то они становятся обязательными признаками объективной стороны преступления.

**Субъект преступления** – это лицо, совершившее преступление. Субъектом преступления является физическое вменяемое лицо, совершившее преступление в возрасте, с которого, согласно закону, может наступать уголовная ответственность.

Ст. 19 УК РФ выделяет три признака, характеризующие субъекта преступления и являющиеся условиями наступления уголовной ответственности:

1. Вменяемость.
2. Характеристика лица как физического.
3. Достижение возраста уголовной ответственности.

Понятие *вменяемости* в уголовном законодательстве отсутствует, однако оно легко выводится из логического толкования законодательного понятия невменяемости и психических расстройств, не исключающих вменяемости. Исходя из предложенного толкования уголовно-правовых терминов вменяемостью является способность лица во время совершения общественно

опасного деяния осознавать фактический характер и общественную опасность своих деяний и руководить ими.

Субъектом преступления может быть только человек (а не вещь или домашнее животное). Не является субъектом преступления юридические лица. Уголовную ответственность за совершенное преступление несут не юридические лица, а конкретные представители юридических лиц, от имени которых они выступали. К физическим лицам, которые могут подлежать уголовной ответственности, согласно нормам российского уголовного законодательства относятся как граждане РФ, обладающие правоспособностью, а также полной или частичной дееспособностью, так и иностранные граждане, лица без гражданства, лица с двойным гражданством.

Субъектом преступления может быть только лицо, находящееся на такой ступени интеллектуального развития, которая даёт возможность взвешивать поступки, осознавать их общественную значимость и выбирать общественно полезный вариант поведения в противовес общественно вредному.

Возраст, с которого наступает уголовная ответственность, определяется в ст. 20 УК РФ. Эта статья оперирует двумя возрастными критериями:

1. Общим – достижение лицом шестнадцатилетнего возраста;
2. Особенным – достижение лицом четырнадцати лет.

Считается, что способность лица осознавать социально значимый характер своего поведения (интеллектуальный момент) и принимать социально значимые решения (волевой момент) наступает по достижении лицом шестнадцатилетнего возрастного порога. Способность принимать решения, осознавая их социальную значимость, предполагает способность субъекта нести ответственность за приятые решения, которые воплотились в конкретном поведении.

В ч. 2 ст. 20 УК РФ содержится исчерпывающий перечень преступлений, ответственность за совершение которых наступает с четырнадцатилетнего возраста.

За некоторые преступления уголовная ответственность может наступить только с 18-летнего возраста (ст. 151 УК РФ).

*Субъективная сторона преступления* – это внутреннее психическое отношение лица к деянию и его последствиям. Признаками субъективной стороны являются:

- вина;
- мотив преступления;
- цель преступления.

Вина является обязательным признаком субъективной стороны преступления; мотив и цель – факультативными. Если мотив и цель предусмотрены в диспозиции конкретного состава преступления, то они имеют значение обязательных признаков.

*Виной* является психическое отношение лица к совершенному действию или бездействию, предусмотренной уголовным законом, и его последствий, выражено в форме умысла или неосторожности. УК РФ предусматривает умысел прямой и косвенный. При прямом умысле лицо осознает общественно опасный характер своего деяния, предвидит его общественно опасные последствия и желает их наступления. При косвенном умысле лицо осознает общественно опасный характер своего деяния, предвидит его общественно опасные последствия и, хотя не желает, но сознательно допускает наступление этих последствий. Уголовная ответственность возможна и за неосторожное совершение противоправного действия или бездействие. Неосторожность тоже может иметь два вида: преступную самонадеянность и преступную небрежность.

При преступной самонадеянности лицо предвидит возможность наступления общественно опасных последствий своего деяния, но легкомысленно рассчитывает на их предотвращение.

При преступной небрежности лицо вообще не предусматривает, даже, возможности наступления общественно опасных последствий своего деяния, но в силу определенных обстоятельств должно было их предвидеть.

По неосторожности могут быть совершены убийство, нанесение тяжкого или средней тяжести телесное повреждение.

*Мотив преступления* – это внутренние побуждения, которыми руководствовался виновный, совершая преступление. Мотивы могут быть корыстные, хулиганские, на почве расовой, национальной или религиозной вражды или раздора и др.

*Цель преступления* – воображаемый результат, которого добивался виновный, совершая преступление. Она характерна для преступлений, совершенных с прямым умыслом. Цель может быть разной: цель незаконного обогащения, цель облегчить или скрыть другое преступление, цель вовлечение несовершеннолетних в преступную деятельность.

*Мотив и цель* являются необходимыми признаками субъективной стороны состава преступления даже в тех случаях, когда они не предусмотрены диспозицией. Мотив и цель играют важную роль при установлении состава преступления и формы вины, для выяснения причин и условий, способствующих совершению преступления, а также для определения вида и размера наказания осужденного. Они могут быть обстоятельствами, смягчающие или отягчающие наказание.

*В зависимости от характера и степени общественной опасности, а также формы вины, все преступные деяния подразделяются на следующие группы:*

1. Преступления небольшой тяжести – умышленные и неосторожные деяния, за совершение которых максимальное наказание не превышает двух лет лишения свободы (ч.1 ст.108; ст.116; ч.1 ст.167 УК РФ).

2. Преступления средней тяжести – умышленные и неосторожные деяния, за совершение которых максимальное наказание не превышает пяти лет лишения свободы (ст.110, 112, 171 УК РФ).

3. Тяжкие преступления – умышленные деяния, за совершение которых максимальное наказание не превышает десяти лет лишения свободы (ч.2 ст.174; ч.3 ст.263 УК РФ).

4. Особо тяжкие преступления – только умышленные деяния, за совершение которых предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок свыше десяти лет или более строгое наказание (ч.2 ст.105; ст.209 УК РФ).

Категория учитывается практически, в ходе судебного разбирательства.

Существует ответственность за приготовление к преступлению в двух последних случаях (тяжкое и особо тяжкое). Категория играет роль при рецидиве, судимости, условно-досрочном освобождении, назначении вида мест лишения свободы, смертной казни. Категория преступления также имеет значение при установлении срока давности, по истечении которого лицо освобождается от уголовной ответственности или наказания.

Отличие преступлений от иных правонарушений заключается в степени общественной опасности. Преступления по своей природе, – абсолютно общественно опасные деяния поскольку посягают на стабильность общества и государства в целом (убийство, грабеж, терроризм). Преступления общественно опасны в силу значительности вреда и наносимого ущерба с точки зрения государства и общества. Иные правонарушения, в частности административные, относительно общественно опасны, поскольку посягают на отдельные сферы общественных отношений (нарушение правил дорожного движения, мелкое хулиганство). Наибольшую сложность представляет отличие административных правонарушений от преступлений. Для этого можно выделить несколько критериев: наличие или отсутствие тяжких последствий; размер материального ущерба, причиненного правонарушением; повторность или неоднократность деяния.

Не является преступлением действие или бездействие, формально содержащее признаки деяния, предусмотренного УК РФ, но в силу малозначительности не представляющее общественной опасности.

Преступление представляет собой разновидность отклоняющегося человеческого поведения. Отличие его от прочих видов отклоняющегося (девиантного) поведения, в т.ч. и от прочих правонарушений, состоит в нарушении уголовно-правового запрета. Если совершенное деяние, хотя и обладает общественной опасностью, но по какому-то признаку не совпадает с описанным в УК РФ, то оно не содержит состава преступления. Значит, и нет основания уголовной ответственности.

### 8.3 Уголовная ответственность. Освобождение от уголовной ответственности

*Уголовная ответственность* является разновидностью юридической ответственности (наряду с административной, дисциплинарной и другими.). Она наступает в результате совершения преступления и представляет собой наиболее суровый вид юридической ответственности.

*Уголовная ответственность характеризуется тем, что:*

- является реакцией государства на совершение лицом преступления;
- является официальной государственной оценкой в обвинительном приговоре суда деяния, как преступления, а лица, его совершившего, как преступника;
- вызывает наступления определенных неблагоприятных последствий для лица, совершившего преступление, в виде предусмотренных законом санкций.

Таким образом, *уголовная ответственность* – это правовое последствие преступления, заключающееся в претерпевании виновным лицом определенных лишений личного и (или) имущественного характера.

Возникновение, реализация и прекращение уголовной ответственности осуществляется в рамках уголовных правоотношений. Юридическим фактом, вызывает уголовные правоотношения, является совершение преступления. Реализация уголовной ответственности начинается с момента вступления в законную силу обвинительного приговора суда, а прекращается – с момента погашения или снятия судимости.

Согласно УК РФ *основанием уголовной ответственности* является совершение деяния, содержащего все признаки состава преступления, предусмотренного Уголовным кодексом. Таким образом, в основании уголовной ответственности можно выделить ее *фактическую и юридическую стороны*. *Фактическая сторона* – это совершение в реальной действительности общественно опасного деяния, а *юридическая* – это предусмотренность такого деяния Уголовным кодексом. Уголовная ответственность наступает только после установления судом полного соответствия фактической и юридической сторон

поступка. Отсутствие одной из сторон означает отсутствие основания уголовной ответственности. Убеждение, желания и мысли, не реализовались в акте конкретного уголовного деяния, не влекут уголовной ответственности. В УК РФ закреплено положение о том, что никто не может нести уголовную ответственность дважды за одно и то же преступление.

При определенных условиях лицо, совершившее преступление, может быть освобождено от уголовной ответственности. Освобождение от уголовной ответственности означает выраженное в акте компетентного государственного органа решение освободить лицо, совершившее уголовно наказуемое деяние, от обязанности нести судебного осуждения и претерпевать меры государственно-принудительного воздействия. Освобождение от уголовной ответственности не означает оправдания лица, совершившего общественно опасное деяние, к ней могут быть применены другие виды юридической ответственности гражданско-правовая, административная, дисциплинарная и другие.

Общим основанием освобождения от уголовной ответственности лица, совершившего уголовно наказуемое деяние, является целесообразность в данном конкретном случае достичь исправления (перевоспитания) преступника другими методами без применения средств государственно-принудительного воздействия.

Освобождению от уголовной ответственности присуща особая процессуальная форма. Она происходит в прекращении уголовного дела на стадиях досудебного судопроизводства или судебного разбирательства, или в отказе возбуждения уголовного дела.

*Все виды освобождения являются безусловными. Их можно подразделить на две группы: обязательные (при наличии необходимых оснований применяются независимо от желания суда или других компетентных правоохранительных органах) и факультативные (лицо освобождается по усмотрению управомоченных органов).*

#### ***Виды по УК РФ:***

*1. В связи с деятельным раскаянием (ст. 75 УК РФ). Деятельное раскаяние – это активные действия, указывающие на то, что лицо сожалеет о совершении*

преступления и стремится нейтрализовать или смягчить общественно вредные результаты содеянного. *Лицо может быть освобождено от уголовной ответственности только при наличии всех следующих условий:*

- совершение преступления впервые. Если лицо ранее привлекалось к уголовной ответственности, но было освобождено от нее, а также, если было освобождено от наказания, а также при отсутствии судимости оно считается ранее не совершавшим преступлений.

- совершенное преступление должно относиться к категории преступлений небольшой тяжести (ч.2 ст.15 УК РФ).

- деятельное раскаяние виновного проявляется в активных действиях виновного, примерный перечень которых приведен в законе (добровольная явка с повинной, способствование правонарушителем раскрытию преступления, добровольное возмещение причиненного ущерба).

Этот вид освобождения от уголовной ответственности является *факультативным*.

2. *В связи с примирением с потерпевшим* (ст. 76 УК РФ). В уголовном процессе потерпевшим признается лицо, которому преступлением причинен моральный, физический или имущественный вред. Условия применения данного вида освобождения от уголовной ответственности:

- совершенное преступление относится к категории преступлений небольшой тяжести;

- совершение преступления впервые;

- факт примирения лица, совершившего преступления, с потерпевшим.

Примирение означает, что потерпевший не просто простил виновного, а снял все свои первоначальные претензии и требования, предъявленные в порядке уголовного судопроизводства;

- заглаживание причиненного вреда может производиться в денежной или иной форме причиненного имущественного ущерба, устранение своими силами материального вреда, возмещение морального вреда, а также выдача официальных гарантий возмещения причиненного ущерба в обусловленный срок.

Компенсация должна быть достаточной с точки зрения самого потерпевшего.

Этот вид освобождения от уголовной ответственности также является *факультативным*.

3. В связи с изменением обстановки (ст. 77 УК РФ). Условия применения:

- преступление должно быть совершено впервые;
- совершенное преступление должно относиться к категории небольшой или средней тяжести;
- изменение обстановки. Возможны два варианта:
  - отпадение общественной опасности совершенного деяния в силу изменения обстановки. Сюда включаются крупные перемены в социально-экономических, политических и духовных условиях жизни общества в масштабе всей страны либо ее крупного региона. И вследствие данных изменений происходит декриминализация всех преступлений данного вида, напр., теряют общественную опасность деяния, признанные в условиях чрезвычайного или военного положения преступными;
  - утрата общественной опасности лицом, совершившим это деяние, также вследствие изменения обстановки. В данном случае изменения касаются жизни и деятельности лица в момент совершения им преступления. Нередко об утрате общественной опасности свидетельствуют и субъективные факторы: примерное поведение и добросовестное исполнение своих обязанностей, деятельное раскаяние и т.д. Объективные факторы включают в себя такие изменения, как увольнение виновного от должности, с использованием которой было совершено преступление; призыв лица на действительную военную службу и разрыв связей с криминогенной средой, под влиянием которой было совершено преступление; в прекращении супружеских отношений, осложнение которых послужило психологической причиной преступления и т.п. Этот вид освобождения от уголовной ответственности является *факультативным*.

4. В связи с истечением срока давности (ст. 78 УК РФ). Чем быстрее раскрывается преступление, тем справедливее и целесообразнее представляются применяемые к виновному меры государственного принуждения. Если же

наказание применяется к виновному по истечении продолжительного времени после совершения преступления, оно в значительной мере утрачивает свое как частно, так и общепредупредительное значение; очень трудно, если вообще возможно, обеспечить всесторонность и полноту расследования, т.к. теряются вещественные доказательства за такой длительный промежуток времени, теряют четкость свидетельские показания. Сроки давности измеряются тяжестью преступления:

- два года после совершения преступления небольшой тяжести;
- шесть лет после совершения преступления средней тяжести;
- десять лет после совершения тяжкого преступления;
- пятнадцать лет после совершения особо тяжкого преступления.

Здесь важно определить время, с которого начинает течь срок давности, УК дает конкретный ответ на этот вопрос: временем совершения преступления признается время совершения общественно опасного деяния независимо от времени наступления последствий. Сроки давности исчисляются со дня совершения преступления и до момента вступления приговора в законную силу. Приостановление срока давности возможно только, если лицо, совершившее преступление, уклоняется от следствия и суда. В этом случае течение срока давности возобновляется с момента задержания лица или его явки с повинной. В случае совершения лицом нового преступления сроки давности по каждому преступлению исчисляются самостоятельно.

Данный вид освобождения от уголовной ответственности является *обязательным*. Исключения составляют преступления, за которые возможно назначить наказание в виде смертной казни или пожизненного лишения свободы. Для таких преступлений освобождение от уголовной ответственности является *факультативным*. Если суд не найдет возможность освободить такое лицо от уголовной ответственности в связи с истечением пятнадцатилетнего срока давности, то он не вправе применить смертную казнь или пожизненное лишение свободы и должен назначить лишение свободы на определенный срок.

К лицам, совершившим преступления против мира и безопасности

человечества, сроки давности не применяются (ч.5 ст. 78 УК РФ).

5. *Освобождение от уголовной ответственности по амнистии* (ст. 84 УК РФ). *Амнистией* в уголовном праве называется акт уполномоченного на то органа государственной власти, которым определенные категории лиц либо все лица, совершившие преступления определенных видов, освобождаются от уголовной ответственности или от полного либо частичного отбывания наказания, или назначенное судом наказание заменяется более мягким. Акт об амнистии издается Государственной Думой Федерального Собрания РФ в отношении индивидуально неопределенного круга лиц. Он имеет нормативный характер и может распространяться на определенные группы лиц или на всех лиц, совершивших преступления определенных видов. Амнистия распространяется только на лиц, совершивших преступление до вступления в силу этого постановления. Вместе с актом об амнистии Государственная Дума принимает постановление о порядке применения акта об амнистии, в котором разъясняются важнейшие вопросы, связанные с применением этого акта: о том, на какие органы возлагается исполнение амнистии, о содержании терминов, использованных в акте об амнистии, о процедуре применения амнистии и т.д.

Освобождение от уголовной ответственности производится органами в чьем производстве находится дело, но с обязательным участием прокурора, будь то органы дознания или суд.

*Освобождение от наказания* – полное или частичное освобождение виновного лица от обязанности понести уголовное наказание, назначенное приговором суда.

Допускается при совершении преступлений любой тяжести, освободить может только суд (исключение – акты амнистии и помилования), освобождается только уже осужденный, освобождение аннулирует все правовые последствия, в т.ч. от судимости.

*Уголовная ответственность тесно связана с наказанием*, однако не сводится к нему, так как наказание является лишь одной из форм реализации уголовной ответственности. Помимо наказания уголовная ответственность может

быть также реализована путем осуждения лица без назначения наказания, а также в форме применения принудительных мер медицинского характера, назначаемых наряду с наказанием лицам, нуждающимся в лечении от алкоголизма, наркомании, либо психического расстройства не исключающего вменяемость.

Таким образом, *уголовная ответственность является более широким понятием, чем наказание.*

## **8.4 Наказание и его виды**

**Уголовное наказание** – это особая мера государственного принуждения, назначаемая только по приговору суда к лицам, виновным в совершении преступления, и заключается в предусмотренных уголовным законодательством лишении или ограничении прав и свобод осужденных.

**Целью** наказания является – восстановление социальной справедливости; исправления осуждённого и предупреждения совершения новых преступлений.

*По характеру причиняемых осужденному лишений виды наказания можно разделить на следующие группы:*

– виды наказания, связанные главным образом с *моральным воздействием* на осужденного (лишение специального или почетного звания, классного чина и государственных наград);

– виды наказания, связанные в основном с *ограничением прав* осужденного (лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью);

– виды наказания, связанные в основном с *материальными лишениями* (исправительные работы, штраф);

– виды наказания, связанные в основном с *ограничением или лишением свободы* осужденного (лишение свободы, содержание в дисциплинарной воинской части и др.).

Кроме того, существует иная **классификация наказаний:**

1. *Основные наказания* – это те наказания, которые могут назначаться лишь как самостоятельные виды и которые нельзя присоединять в дополнение к другим.

Обязательные работы, исправительные работы, ограничение по военной службе, принудительные работы, арест, содержание в дисциплинарной воинской части, лишение свободы на определённый срок, пожизненное лишение свободы, смертная казнь применяются только в качестве основных видов наказаний.

2. *Дополнительные наказания* – это такие наказания, которые носят вспомогательный характер по отношению к основному наказанию для обеспечения целей наказания. Они не могут назначаться самостоятельно, а только присоединяются к основным видам наказания. Лишение специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград и конфискация имущества применяется только в качестве дополнительных видов наказаний.

3. *Наказания, которые могут быть как основными, так и дополнительными*, т. е. данные наказания можно не только назначать самостоятельно, но и присоединять к другим видам наказания в случаях, установленных законом.

Штраф, лишение права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью и ограничение свободы применяются в качестве как основных, так и дополнительных видов наказаний.

Согласно ст. 44 УК РФ *видами наказаний являются:*

- а) штраф;
- б) лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
- в) лишение специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград;
- г) обязательные работы;
- д) исправительные работы;
- е) ограничение по военной службе;
- ж) ограничение свободы;
- ж.1) принудительные работы;
- з) арест;

- и) содержание в дисциплинарной воинской части;
- к) лишение свободы на определенный срок;
- л) пожизненное лишение свободы;
- м) смертная казнь [10].

**Контрольные вопросы:**

1. Раскройте понятие уголовного права.
2. Охарактеризуйте принципы уголовного права.
3. Дайте характеристику уголовного закона.
4. Раскройте понятие и виды преступления.
5. Раскройте понятие состава преступления.
6. Из каких элементов состоит состав преступления?
7. Раскройте понятие уголовной ответственности.
8. Что представляет собой освобождение от уголовной ответственности?
9. Что понимается под основными и дополнительными видами наказания?
10. Перечислите виды уголовных наказаний.

## Рекомендуемая литература

### *1. Нормативно-правовые акты*

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с посл. изм. и доп. от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30 декабря 2008 г. № 7-ФКЗ, от 5 февраля 2014 г. № 2-ФКЗ от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. 4 марта. № 31. Ст. 4398.
2. Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН от 10.12.1948 // Российская газета. 1995. 5 апреля.
3. Международный пакт о гражданских и политических правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных с иностранными государствами. М., 1978.
4. Международный билль о правах человека // Права человека: сб. междунар. договоров. Нью-Йорк: Изд-во ООН, 2002.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации. Части первая, вторая, третья и четвертая. Москва: Проспект, 2020. 736 с.
6. Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 г. № 223-ФЗ // Собрание законодательства РФ от 1 января 1996 г. № 1. Ст. 16.
7. Об актах гражданского состояния: федеральный закон от 15.11.1997 № 143-ФЗ (ред. от 24.04.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021).
8. Об опеке и попечительстве: федер. закон от 24 апреля 2008 г. № 48-ФЗ (ред. от 31 декабря 2017 г.) // Собрание законодательства РФ. 2008. 28 апреля. № 17. Ст. 1755.
9. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023) // СПС КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/) (дата обращения: 30.04.2023).

10. «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 04.08.2023) // СПС КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_10699/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/) (дата обращения: 30.04.2023).

## ***II. Учебная литература***

11. Буторин, М. В. Правоведение : учебное пособие / М. В. Буторин. — Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна, 2019. — 180 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/102460.html>
12. Чумакова, О. В. Основы правоведения : учебное пособие для студентов неюридических вузов / О. В. Чумакова. — Москва : National Research, 2020. — 417 с. — ISBN 978-1-952243-11-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/95596.html>
13. Авакьян С.А. Конституционное право России: учебный курс. 2-е изд., перераб. и доп. В 2 т. Т. 1. М.: Юристъ, 2006.
14. Кутафин О.Е. Предмет конституционного права. М.: Юристъ, 2001.
15. Абрамов, В. Ю. Полный курс гражданского права России. Ч. II. Особенная часть. Т. 1 : учебное пособие / В. Ю. Абрамов, Ю. В. Абрамов. — Москва : Статут, 2019. — 688 с. — ISBN 978-5-907139-11-4. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/88260.html>
16. Гришаев С.П. Семейное право: учебник. М.: Проспект, 2019.
17. Лозовская С.О. Семейное право. Учебник для бакалавров. М.: Проспект, 2019.
18. Бочкарева, Н. А. Трудовое право России : учебник / Н. А. Бочкарева. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — ISBN 978-5-4486-0490-4. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/79438.html>

19. Уголовное право России. Общая часть : учебное пособие / М. В. Бавсун, Н. В. Вишнякова, К. Н. Карпов, К. Д. Николаев. — Омск : Омская академия МВД России, 2022. — 188 с. — ISBN 978-5-88651-785-9. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/127414.html>